



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

تهیه برنامه‌های مشاوره‌ای مرتبط با حفاظت و ایمنی کار از طریق پرسش و پاسخ‌های متداول (FAQ) در وب سایت مرکز

لیلا حسن زاده

کارشناس مسئول تحقیقات بهداشت کار



مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار

سوالهای متداول

* تاریخچه

* وظایف

* استانداردهای بین المللی

* آیین نامه ها

* گروه آموزش

* کتابخانه

* گروه نمایشگاه ها و اطلاع رسانی

* گروه تحقیقات بهداشت و حفاظت کار

* گروه آزمایشگاههای حفاظت و بهداشت کار

* گروه برنامه ریزی و نظارت بر واحدهای تحقیقاتی

* مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی

*** تاریخچه :**

- تاریخچه سازمان بین‌المللی کار
- مقر سازمان بین‌المللی کار
- کشورهای عضو سازمان بین‌المللی کار
- روز جهانی بهداشت
- روز جهانی محیط زیست
- روز جهانی ایمنی و بهداشت
- روز جهانی کار و کارگر
- سازمان‌های مهم در امر ایمنی و بهداشت کار بین‌المللی
- تاریخچه مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار

1 - تاریخچه سازمان بین المللی کار در جهان چیست ؟

سازمان بین المللی کار در سال 1919 پس از پایان جنگ جهانی اول در زمانی که کنفرانس صلح در کاخ ورسای بر پا بود شکل گرفت . نیاز به پیدایش چنین سازمانی در قرن نوزدهم به وسیله دوتن از صنعتگران ولزیو فرانسوی یعنی رابرت اوونو دانیل لگراند مورد تاکید و پیگیری قرار گرفته بود . پس از آنکه طرح مذکور در خلال همکاری های بین المللی جهت تدوین قانون کارگران در سال 1901 در باسل مورد توجه قرار گرفت سازمان ILO با هدف تدوین مقررات و قوانین بین المللی در جهت بهینه سازی استانداردهای بین المللی کار و حصول اطمینان از بکارگیری آنها متولد شد.

قانون ILO در بین ماههای ژانویه و آوریل 1919 به وسیله کمیسیون کار در کنفرانس بین المللی صلح تدوین شد. این کمیسیون ترکیبی بود از نمایندگان 9 کشور بلژیک ، کوبا ، چکسلواکی ، فرانسه ، ایتالیا ، ژاپن ، لهستان ، بریتانیا و ایالات متحده آمریکا که رهبری کمیسیون را ساموئل گامپرس ، رئیس فدراسیون کارگری آمریکا (AFL) بر عهده داشت . نتیجه این نشست بروز سازمان سه جانبه گرایی بود که تنها سازمانی بود که نمایندگان دولت ، کارفرمایان و کارگران را در یک نقطه سامان می داد . قانون ILO فصل هشتم معاهده صلح ورسای است . اولین نشست سالانه سازمان بین المللی کار ، همراه بود با دو نماینده از دولت و کارفرمایان و کارگران از هر کشور عضو که در تاریخ 29 اکتبر 1919 با یکدیگر ملاقات کردند . این نشست مسائل مربوط به شش مبحث اول قانون بین المللی کار را که در باره ساعات کار در صنایع ، بیکاری ، حفاظت از زنان باردار ، ساعات کار شبانه زنان ، حداقل سن کار و کارشبانه برای جوانان در صنعت می باشد مشخص ساخت . در بخش بدنه مدیریت اجرایی ILO که توسط کنفرانس انتخاب شدند ، نیمی از اعضا را نمایندگان که از طریق دولت هایشان معرفی شده بودند یک چهارم آن را نمایندگان کارفرمایان تشکیل می دادند . آنها آلبرت توماس را به عنوان اولین مدیر عامل دفتر بین المللی کار انتخاب کردند که دبیر کل دائمی سازمان بود . او یک سیاستمدار برجسته بود که در همان آغاز کار ، اعتبار و قدرت خاصی به سازمان بخشید و در کمتر از دو سال 16 قانون و 18 توصیه نامه تدوین شد.

2 - مقر سازمان بین المللی کار در کدام کشور است ؟

مقر این سازمان در شهر ژنو در کشور سوئیس است .

3 - سازمان بین المللی کار دارای چند کشور عضو می باشد؟

دارای 178 کشور عضو می باشد.

4 - روز جهانی بهداشت چه روزی است ؟

7 آوریل

5 - روز جهانی محیط زیست چه روزی است ؟

5 ژوئن

6 - روز جهانی ایمنی و بهداشت کار چه روزی است ؟

28 آوریل

8 - روز جهانی کار و کارگر چه روزی است ؟

1 می

9 - سازمان های بین المللی مهم و فعال در عرصه ایمنی و بهداشت کار کدام است ؟

• سازمان بین المللی کار (ILO)

- ارتقاء و واقعیت بخشیدن به استانداردها و اصول اساسی حقوق کاری

- ایجاد فرصت های بیشتر برای زنان و مردان برای دستیابی به استخدام آبرومند و حقوق مکفی

- ارتقا پوشش های اجتماعی و مؤثر برای همه

- تقویت سه جانبه گرایی و گفتگوهای اجتماعی

• سازمان بهداشت جهانی (WHO)

اساسنامه سازمان بهداشت جهانی هدفش را دستیابی مردم به بیشترین سطح سلامت ممکن بیان می‌کند. وظیفه اصلی این سازمان مبارزه با بیماری‌ها مخصوصاً بیماری‌های مسری‌شایع و ارتقای سلامت عمومی مردم جهان است .

• **سازمان بین المللی دریانوردی (IMO)**

هدف اصلی تشکیل ابزاری بین المللی به منظور افزایش ایمنی در دریا می باشد .

• **سازمان ایمنی و بهداشت حرفه ای (OSHA)**

این اداره مسئول تنظیم قوانین و مقررات مربوط به حفظ ایمنی و بهداشت کارگران در سطح ایالات متحده می باشد.

• **انسیتو ملی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای (NIOSH)**

این سازمان مسئول هدایت تحقیقات و انجام توصیه‌ها در خصوص پیشگیری از بیماری‌ها و جراحات شغلی است .

• **انجمن دولتی متخصصان بهداشت صنعتی آمریکا (ACGIH)**

هدف انجمن تقویت و تشویق تبادل تجربیات بین کارگران صنایع و همچنین جمع آوری اطلاعات و داده‌ها در جهت اجرای مناسب وظایف صنعتی

• **آژانس حفاظت از محیط زیست (EPA)**

EPA مامور رسیدگی به زیان‌هایی که به محیط زیست وارد آمده و ضوابط جدیدی برای ایجاد و برقراری محیط پاکتر در آمریکا برقرار می‌نماید.

دستگاه های وظیفه مدار و دست اندرکار عرصه ایمنی و بهداشت و محیط زیست کشور کدام است ؟

الف- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (اداره کل بازرسی کار، مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار)

ب- وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

پ- سازمان تامین اجتماعی

ت- سازمان محیط زیست

س- وزارت مسکن

ش- موسسه استاندارد تحقیقات صنعتی ایران

11- تاریخچه مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار ؟

در سال 1348 هجری شمسی، وزارت وقت کار و امور اجتماعی با رویکرد حفظ و صیانت از سرمایه های عرصه کار و تلاش کشور و فعالیت در عرصه های مرتبط با ایمنی و بهداشت شغلی، با همکاری سازمان بین المللی کار (ILO)، نسبت به تاسیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار اقدام نمود. در ابتدای تاسیس این مرکز، 64 پرسنل کارشناس داخلی و خارجی، سکانشدهار هدایت امور آموزشی و پژوهشی مرتبط با ایمنی و بهداشت کار در کشور، برای قریب به 1/2 میلیون کارگر مشمول قانون کار بوده اند. هدف از تاسیس این مرکز حفظ و صیانت از نیروی انسانی شاغل و ارتقای فرهنگ ایمنی و بهداشت کار نزد جوامع تولیدی، صنعتی، خدماتی، کشاورزی و معدنی با محوریت ترویج و تعمیم فرهنگ ایمنی و بهداشت کار می باشد.

*وظایف

- وظایف سازمان بین المللی کار

- وظایف مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار

12- وظایف سازمان بین المللی کار چیست ؟

الف - اشتغال تام و بالابردن سطح زندگی

ب - به کارگماردن کارگران در مشاغلی که رضایت خاطر، کردانی و مهارت خویش را در آنها ابراز و به حداکثر در تامین رفاه و آسایش عمومی خدمت کنند.

ج - ایجاد تضمین های لازم جهت عموم کارگران ذینفع از نظر امکانات آموزشی و ایجاد وسایل به منظور تسهیل نقل و انتقال کارگران و همچنین مهاجرت آنها .

د - ایجاد امکان برای عموم افراد به ترتیبی که از ترقیات حاصل در مسائل مربوط به دستمزد و درآمد و مدت کار و دیگر شرایط کار به طور عادلانه بهره‌مند شوند و همچنین تامین حداقل دستمزد در معاش جهت عموم اشخاصی که شغلی دارند و به چتر حمایت محتاج هستند.

ه - شناسایی واقعی حق مذاکره و انعقاد پیمان‌های دسته جمعی و همکاری کارفرمایان و کارگران در بهبود مداوم نحوه کار و تولید و همچنین همکاری کارگران و کارفرمایان در تنظیم و اجرای سیاست اجتماعی و اقتصادی.

و - توسعه مقررات تامین اجتماعی به منظور تامین یک درآمد حتمی برای عموم اشخاصی که به این حمایت احتیاج دارند و همچنین تامین معالجات پزشکی کامل .

ز - حمایت کافی و کامل از زندگی و سلامت کارگران در کلیه مشاغل

ح - حمایت از کودکان و مادران

ط - حمایت از تامین غذا و مسکن و وسایل تفریحی و فرهنگی

س - بوجود آوردن امکانات برابر در امور آموزشی و حرفه‌ای

* استانداردهای بین‌المللی

- مقاله نامه‌ها
- توصیه نامه‌ها
- مقاله نامه‌های الحاقی ایران

14 - استانداردهای بین‌المللی کار به چه شکلی ارائه می‌گردد؟

استانداردهای بین‌المللی کار به شکل مقاله نامه‌ها و توصیه نامه‌های بین‌المللی کار ارائه می‌گردد.

15 - مقاله نامه‌های بین‌المللی کار چیست ؟

اهداف بین‌المللی هستند که در صورت الحاق یک کشور به آنها ماهیت الزام آور پیدا می کند و کشورها ملزم به ارائه گزارش اجرای آن مقاوله نامه در کشور خود به ILO می‌باشند.

16- توصیه نامه‌های بین‌المللی کار چیست ؟

توصیه نامه‌های بین‌المللی کار ماهیتی غیر الزام آور داشته و حاوی همان موضوعات مقاوله نامه‌ها هستند و دستورالعمل‌هایی را در خصوص سیاستگذاری و اقدامات ارائه می‌دهند.

17- تاکنون چند مقاوله نامه و توصیه نامه در ILO به تصویب رسیده است ؟

189 مقاوله نامه و 202 توصیه نامه

. از جمله مقاوله نامه های مهم مرتبط با حوزه ایمنی و بهداشت کار که توسط سازمان بین‌المللی کار (ILO)

تصویب و ارائه شده است می توان به موارد ذیل اشاره نمود:

- مقاوله نامه شماره 155 (ایمنی و بهداشت کارگران، 1981)
- مقاوله نامه شماره 174 (بیشگیری از حوادث مهم صنعتی، 1993)
- مقاوله نامه شماره 170 (ایمنی در کاربرد مواد شیمیایی، 1990)
- مقاوله نامه شماره 148 (آلودگی هوا، صوت و ارتعاش در محیط کار، 1977)
- مقاوله نامه شماره 62 (مقررات ایمنی ساختمان، 1937)
- مقاوله نامه شماره 167 (ایمنی و بهداشت در ساختمان، 1988)
- مقاوله نامه شماره 176 (ایمنی و بهداشت در معادن، 1995)
- مقاوله نامه شماره 32 (حفاظت از کارگران بندر در برابر حوادث، 1932)

- مقاله نامه شماره 134 (پیشگیری از حوادث ناشی از کار دریانوردان، 1970)
- مقاله نامه شماره 152 (ایمنی و بهداشت شغلی در کارهای بندری، 1979)
- مقاله نامه شماره 157 (ایمنی و بهداشت در معادن، 1995)
- مقاله نامه کار دریایی (2006)

- مقاله نامه ها و توصیه نامه های الحاقی ایران و سال الحاق را ذکر نمائید.

ردیف	عنوان مقاله نامه	شماره	تاریخ تصویب	مقاله نامه های بنیادین	تاریخ الحاق ایران
1	مقاله نامه کار اجباری	29	28 ژوئن 1930	*	19 مارس 1957 (برابر با 28 اسفند 1345)
2	مقاله نامه الغای مقررات کیفری در مورد تخلفات ناشی از قرار داد استخدام کارگران بومی	104	21 ژوئن 1955		25 ژانویه 1959 (برابر با 5 بهمن 1337)
3	مقاله نامه لغو کار اجباری	105	15 ژوئن 1957	*	28 دسامبر 1958 (برابر با 7 دی ماه 1337)
4	مقاله نامه منع تبعیض در استخدام و اشتغال	111	25 ژوئن 1958	*	7 مه 1964 (برابر با 17 اردیبهشت 1343)
5	مقاله نامه تعطیل هفتگی در بازرگانی و خدمات	106	26 ژوئن 1957		19 نوامبر 1967 (برابر با 28 آبان ماه 1346)
6	مقاله اسناد هویت دریانوردان	108	13 مه 1958		15 دسامبر 1966 (برابر با 24 آذرماه 1345)
7	مقاله نامه تعطیل هفتگی در مؤسسات صنعتی	14	سال 1921		15 فوریه 1972 (برابر با 26 بهمن ماه 1350)

15 فوریه 1972 (برابر با 26 بهمن ماه 1350)		5 ژوئن 1925	19	مقاله نامه تساوی رفتار بین کارگران داخلی و خارجی در مورد جبران خسارات ناشی از حوادث کار	8
8 مه 1972 (برابر با 8 اردیبهشت 1351)		اول ژوئیه 1949	95	مقاله نامه حمایت از مزد	9
15 فوریه 1972 (برابر با 26 بهمن 1350)	*	29 ژوئن 1951	100	مقاله نامه برابری مزد کارگران زن و کارگران مرد در مقابل کار هم ارزش	10
15 فوریه 1972 (برابر با 26 بهمن ماه 1350)		9 ژوئیه 1964	122	مقاله نامه سیاست اشتغال	11
8 مه 2002 (برابر با 18 اردیبهشت 1383)	*	اول ژوئن 1999	182	مقاله نامه بدترین اشکال کار کودک	12
19 مارس 2007 (برابر با 28 اسفند 1385)		4 ژوئن 1975	142	مقاله نامه توسعه منابع انسانی	13
1389/3/12 (برابر با 2 ژوئن 2010)		3 ژوئن 2003	185	مقاله نامه مدارک شناسایی دریانوردان	14
تاریخ الحاق ایران	تاریخ تصویب	شماره	عنوان توصیه نامه	ردیف	
30 سپتامبر 1959 (برابر با 8 مهر 1338)	22 ژوئن 1955	99	توصیه نامه توان بخشی و ناتوانی حرفه ای افراد معلول	1	
11 مه 1959 (برابر با 21 اردیبهشت 1338)	اول ژوئیه 1955	100	توصیه نامه حمایت کارگران مهاجر در کشورها و سرزمین های توسعه نیافته	2	
7 ژانویه 1961 (برابر با 17 دی 1339)	26 ژوئن 1965	101	توصیه نامه آموزش حرفه ای در کشاورزی	3	
11 مه 1959 (برابر با 21 اردیبهشت 1338)	26 ژوئن 1965	102	توصیه نامه خدمات اجتماعی کارگران	4	
19 نوامبر 1967 (برابر با 20 آبان ماه 1346)	26 ژوئن 1957	103	توصیه نامه تعطیل هفتگی در بازرگانی و خدمات	5	

۷ مقاله نامه های بنیادین

سازمان بین المللی کار 8 مقاله نامه شماره 29 با عنوان کار اجباری، مقاله نامه شماره 87 با عنوان آزادی انجمن و حق تشکل، مقاله نامه شماره 98 با عنوان حق تشکیل سازمان و مذاکره جمعی، مقاله نامه شماره 100 با عنوان تساوی مزد، مقاله نامه شماره 105 با عنوان لغو کار اجباری، مقاله نامه شماره 111 با عنوان منع تبعیض در اشتغال و حرفه، مقاله نامه شماره 138 با عنوان حداقل سن کار و مقاله نامه شماره 182 با عنوان ممنوعیت کار کودک را در بر می گیرد. ایران از 8 مقاله نامه تا کنون به 5 مقاله نامه بنیادین (به شرح جدول فوق) پیوسته است. لازم به ذکر است که اگر چه ایران به 3 مقاله نامه بنیادین 87، 98 و 138 پیوسته است اما مکلف به اجرای آنها در قالب مقررات ملی حسب اعلامیه اصول و حقوق بنیادین کار است.

۷ توصیه نامه های بین المللی کار

توصیه نامه های بین المللی کار ماهیتی غیر الزام آور داشته و حاوی همان موضوعات مقاله نامه ها هستند و دستورالعمل هایی را در خصوص سیاستگذاری و اقدامات ارائه می دهند.

* آئین نامه ها

- آئین نامه های حفاظت و بهداشت کار
- لیست آئین نامه هایی که اخیراً به تصویب شورای عالی حفاظت فنی رسیده

18 - اسامی آئین نامه های حفاظت و بهداشت کار را عنوان کنید؟

- آئین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاهها
- آئین نامه و مقررات حفاظتی ساختمان کارگاهها
- آئین نامه حفاظتی وسایل حمل و نقل و جابجا کردن مواد و اشیاء در کارگاهها
- آئین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار در کارگاهها

- آئین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
- آئین نامه نحوه تشخیص و تایید مشاور فنی و خدمات ایمنی
- آئین نامه وسایل حفاظت انفرادی
- آئین نامه کارهای سخت و زیان آور
- دستورالعمل اجرایی آیین نامه کارهای سخت و زیان آور
- قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور
- آئین نامه حفاظت در مقابل خطرات وسایل انتقال نیرو
- آئین نامه حفاظتی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاهها
- آئین نامه ایمنی کار روی خطوط و تجهیزات برق دار
- آئین نامه ایمنی تاسیسات الکتریکی با اتصال به زمین
- آئین نامه پیشگیری و مبارزه با آتش سوزی در کارگاهها
- آئین نامه حفاظتی مواد خطرناک و مواد قابل اشتعال و مواد قابل انفجار
- آئین نامه حفاظتی تاسیسات و ماشین های اره چوببری
- آئین نامه حفاظتی ماشین سمباده
- آئین نامه و مقررات حفاظت در ریخته گری - آهنگری - جوشکاری
- آئین نامه و مقررات حفاظتی ماشین های افزار
- آئین نامه ها و مقررات حفاظتی ماشین های بهم زن و مخلوط کننده شبکه های مخلوط کننده
- آئین نامه و مقررات حفاظتی در ماشین های خردکن و آسیاب
- آئین نامه حفاظت حمل و نقل ، ذخیره سازی و توزیع گاز مایع
- آئین نامه و مقررات حفاظت در مقابل پرتوهای یونساز

- آئین نامه حفاظتی مولد بخار و دیگ های آبگرم
 - آئین نامه و مقررات حفاظتی پرس ها (پرسکاری سرد فلزات)
 - آئین نامه حفاظتی پرس های تزریقی پلاستیک و دایکاست
 - آئین نامه و مقررات حفاظتی حفر چاه های دستی
 - آئین نامه ایمنی معادن
 - آئین نامه حفاظتی کارگاه های ساختمانی
 - آئین نامه حفاظتی صنایع چوب
- 20 - لیست 30 آئین نامه ای که در سالهای اخیر به تصویب شورای عالی حفاظت فنی رسیده را ذکر نمایند:
- (تدوین و بازنگری)
- 1- آئین نامه سیستم اتصال به زمین (مصوب 85/3/21)
 - 2- آئین نامه حفاظتی تاسیسات الکتریکی در کارگاه ها (مصوب 86/12/24)
 - 3- آئین نامه ایمنی جوشکاری و برشکاری (مصوب 87/5/16)
 - 4- آئین نامه ایمنی در آزمایشگاه (مصوب 85/3/21)
 - 5- آئین نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات نباتی در کارگاهها (مصوب 88/10/28)
 - 6- آئین نامه ایمنی امور پیمانکاری کشور (مصوب 89/3/5)
 - 7- آئین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان ، کارگران و کارآموزان (مصوب 90/2/19)
 - 8- آئین نامه ایمنی در صنایع چوب (مصوب 84/5/10)
 - 9- آئین نامه ایمنی مخازن آب و استخرها (مصوب 86/2/19)
 - 10- آئین نامه علائم و نشانه های ایمنی (مصوب 86/5/31)
 - 11- آئین نامه ایمنی دستگاه های سنگزنی (مصوب 86/8/16)

- 12- آئین نامه عمومی ایمنی در تعمیرگاه‌های وسایط نقلیه (مصوب 87/4/5)
- 13- آئین نامه ایمنی دستگاه‌های همزن و مخلوط کن (مصوب 87/7/17)
- 14- آئین نامه ایفتراک (مصوب 87/8/29)
- 15- آئین نامه ایمنی در صنایع شیشه (مصوب 87/10/11)
- 16- آئین نامه ایمنی ماشین آلات کشاورزی (مصوب 87/11/2)
- 17- آئین نامه حمل دستی بار (مصوب 88/10/29)
- 18- آئین نامه ایمنی ساختمان کارگاهها (مصوب 90/7/18)
- 19- آئین نامه ایمنی در صنایع آهنگری (مصوب 90/8/23)
- 20- آئین نامه ایمنی کار در صنایع چاپ (مصوب 90/3/30)
- 21- آئین نامه وسایل حفاظت فردی (مصوب 89/10/13)
- 22- آئین نامه ایمنی کار در کارگاههای دامپروری (مصوب 89/11/4)
- 23- آئین نامه ایمنی کار در بنادر (مصوب 89/5/18)
- 24- آئین نامه ایمنی کار در ارتفاع (مصوب 89/8/10)
- 25- آئین نامه ایمنی افراد دارای اختلال شنوایی در کارگاهها (مصوب 89/7/19)
- 26- آئین نامه ایمنی تصفیه خانه های آب و فاضلاب (مصوب 89/2/13)
- 27- آئین نامه داخلی شورای عالی حفاظت فنی (مصوب 89/3/17)
- 28- آئین نامه مربوط به انتخاب اساتید دانشگاه، نمایندگان کارگران، نمایندگان مدیران صنایع جهت عضویت در شورای عالی حفاظت فنی (مصوب 89/3/17)
- 29- آئین نامه ایمنی کار در معادن (مصوب 91/11/3)
- 30- آئین نامه ایمنی در صنایع ریخته گری (قطعه ریزی و لوله ریزی) (مصوب 93/01/24)

31- آئین نامه بکارگیری مسوول ایمنی در کارگاهها (مصوب 94/02/16)

31- آئین نامه مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی (مصوب 94/06/16)

13- وظایف مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار را شرح دهید؟

- مطالعه و بررسی علل حوادث و بیماری‌های ناشی از کار در سراسر کشور
- بررسی و تجزیه و تحلیل مخاطرات و عوامل مختلف زیان‌آور ، آلاینده‌های محیط کار و بیماری‌های ناشی از کار در سطح کشور
- انجام مطالعات تطبیقی در زمینه مقررات، آیین‌نامه‌ها ، استانداردها و معیارهای ایمنی کار از طریق هماهنگی با مراجع ذیصلاح
- بررسی محیط کار و سنجش عوامل زیان‌آور فیزیکی ، شیمیایی ، مکانیکی، ارگونومی، بیولوژیکی و استرس‌های ناشی از کار و مطابقت آن با حدود مجاز و ارائه توصیه های فنی در جهت تقلیل آنها با توجه به آیین نامه ها و استانداردهای مربوطه.
- بررسی سیستم های حفاظت فنی در محیط کار و تطبیق آنها با استانداردهای مورد قبول و ارائه راه حل‌های بهبود سیستم
- انجام آزمایشهای کلینیکی و تشخیص طبی نیروی کار به منظور شناسایی بیماریهای ناشی از کار و ارائه راهکارهای فنی جهت پیشگیری از آنها
- تدوین مقررات مرتبط با الزامات تولید، توزیع، استفاده و روش های تست وسایل حفاظت فردی.
- انجام آزمایشات بر روی وسایل حفاظت فردی و تطبیق با استانداردهای مورد قبول و تأیید بهره‌برداری از آنها در محیط کار
- انجام مطالعات و پژوهش‌های علمی و کاربردی در سطح ملی و بین‌المللی در راستای تهیه طرح‌های تحقیقاتی در زمینه ایمنی و بهداشت کار

- نیازسنجی، تهیه برنامه های آموزشی ویژه کارفرمایان، کارگران و کارآموزان در زمینه ایمنی و بهداشت کار.
- همکاری با سازمان بین المللی کار (ILO) و سایر مراکز علمی و تحقیقاتی ملی و بین المللی به منظور تبادل اطلاعات و استفاده از تجارب علمی آنان در زمینه حفاظت فنی و بهداشت کار از طریق هماهنگی با مراجع ذیربط
- تدوین برنامه های آموزشی ویژه بازرسان کار کشور با همکاری اداره کل بازرسی کار.
- همکاری با اعضاء کمیته تهیه کنندگان استانداردهای ملی و بین المللی به منظور استاندارد کردن تجهیزات و روشهای مختلف آزمایشگاهی در سطح ملی
- برگزاری دوره های آموزشی در زمینه های مختلف حفاظت فنی و بهداشت کار در سطوح مختلف نیروی کار به منظور ارتقاء فرهنگ ایمنی و بهداشت کار و تقلیل حوادث و بیماری های ناشی از کار
- تهیه و توزیع کتب، پوستر، نشریه، جزوات، فیلمهای آموزشی و دستورالعملهای حفاظت فنی و بهداشت کار جهت ارتقاء فرهنگ ایمنی و بهداشت کار
- تالیف، ترجمه، گردآوری و توزیع کتب تخصصی مرتبط با ایمنی و بهداشت کار.
- برپایی نمایشگاههای دائمی و سیار و تدارک کارگاههای آموزشی کوتاه مدت در زمینه حفاظت فنی و بهداشت کار
- ارائه خدمات مشاوره ای به واحدهای تولیدی سراسر کشور در راستای بهینه سازی و رفع مشکلات مربوط به حفاظت فنی و بهداشت کار
- بررسی، تایید و اعطای مجوز صلاحیت مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی و نظارت بر عملکرد آنان با توجه به آیین نامه مصوب شورای عالی حفاظت فنی و دستورالعملهای مربوطه
- تدوین و اجرای دوره های باز آموزی تخصصی ویژه مشاوران حفاظت فنی و بهداشت کار کشور.

- نظارت بر عملکرد گروه های تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار کشور
- تدوین ساختار عملیاتی برای گروه های تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار کشور.
- انجام بررسی های لازم به منظور تعیین حد مجاز و استاندارد هر یک از مواد شیمیایی و عوامل بیولوژیکی و فیزیکی محیط کار
- ارائه نظریات کارشناسی به کمیته های سخت و زیان آور استانی در خصوص ارزیابی محیط کار از نظر حد مجاز عوامل فیزیکی، شیمیایی و مکانیکی شرایط کار و وسایل حفاظت فردی در استان هایی که فاقد گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار می باشند.
- بررسی شرایط فنی از نقطه نظر بهداشت و ایمنی محیط کار در کارگاه هایی که بیماران ناشی از کار در آن مشاهده گردیده است
- تدوین خط مشی ایمنی و بهداشت کار در محیط های کاری و واحدهای تولیدی کشور.

12 - ساختار تشکیلاتی مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار چیست ؟

کلیه دپارتمانهای تخصصی مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار، تحت سرپرستی 5 گروه مشروحه ذیل، در دوزیر گروه معاونت اجرایی و تعلیمات و معاونت تحقیقات، راهبری و هدایت میشوند.

§ گروه آموزش

§ گروه نمایشگاهها و اطلاع رسانی

§ گروه تحقیقات بهداشت و حفاظت کار

§ گروه برنامه ریزی و نظارت بر واحدهای تحقیقاتی

§ گروه آزمایشگاههای حفاظت و بهداشت کار

۷ گروه آموزش

- هدف اصلی گروه آموزش
- شرایط حضور متقاضیان در دوره های آموزشی مرکز

- مدارک مورد نیاز جهت حضور در دوره های آموزشی مرکز
- برنامه زمان بندی شرکت در دوره های آموزشی مرکز
- آزمون هر دوره آموزشی
- امتیازات داشتن گواهینامه های صادره
- شرایط استفاده از خدمات آموزشی در خارج از مرکز
- نحوه برنامه ریزی لازم واحدهای متقاضی دوره ها در خارج از مرکز
- هزینه های جانبی متقاضیان دوره های آموزشی
- مدارک مورد نیاز جهت حضور در دوره های آموزشی خارج از مرکز
- شرایط استفاده از امکانات فرهنگسرای ایمنی و بهداشت کار
- نحوه بازدید از فرهنگسرای دائمی ایمنی و بهداشت کار
- نحوه دریافت نشریات مرکز
- شرایط شرکت در آموزش علمی کاربردی ایمنی و بهداشت کار در صنعت
- نحوه تامین وسیله ایاب و ذهاب مجریان آموزش علمی کاربردی
- شرایط تهیه و دریافت فیلم های آموزشی از بخش سمعی و بصری

هدف اصلی گروه آموزش چیست ؟

هدف اصلی این گروه ارتقای فرهنگ ایمنی و بهداشت کار در بین نیروهای انسانی شاغل در واحدهای صنعتی ، تولیدی ، خدماتی ، کشاورزی و معادن سطح کشور از طریق رشد تواناییها و دانش عمومی و تخصصی افراد در زمینه حفاظت فنی و بهداشت کار می باشد.

دوره های آموزشی مرکز تحقیقات شامل چه دوره هایی است؟

شامل دوره های تخصصی و عمومی می باشد و همچنین برای شرکت های متقاضی دوره های ویژه نیز بر حسب نیاز آنها برنامه ریزی و اجرا می گردد.

شرایط حضور متقاضیان در دوره های آموزشی مرکز چیست؟

کلیه واحدهای متقاضی میتوانند با توجه به مشخصات دوره های آموزشی مندرج در تقویم آموزشی افراد واجد شرایط خود را طی یک معرفی نامه رسمی به انضمام رسید بانکی مربوط به هزینه دوره واریز شده به شماره حساب سیبا بانک ملی 2171869006009 (قابل واریز در کلیه شعب) به نام مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار و با ذکر عنوان دوره حداقل یک ماه قبل از شروع دوره از طریق دورنگار (021-66631050) به این مرکز ارسال نمایید.

30 - مدارک مورد نیاز جهت حضور در دوره های آموزشی مرکز چیست؟

کلیه متقاضیان باید در روز شروع دوره برای ثبت نام مدارک ذیل را به همراه داشته باشند :

1- تصویر صفحه اول شناسنامه (در صورت داشتن توضیحات از صفحه آخر شناسنامه نیز تصویر داشته باشند.

2- دو قطعه عکس 3×4 (پشت نویسی شده)

3- تصویر آخرین مدرک تحصیلی

4- تصویر کارت ملی (پشت و رو)

5- اصل معرفی نامه رسمی از شرکت محل کار متقاضی

6- اصل رسید بانکی مبنی بر واریز هزینه به شماره حساب سیبا بانک ملی 2171869006009 به نام مرکز

تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار

31 - برنامه زمان بندی شرکت در دوره های آموزشی مرکز به چه صورت می باشد؟

- کلیه کلاس ها همه روزه به استثنای پنجشنبه و روزهای تعطیل رسمی از ساعت 8:30 صبح لغایت 16:30 دایر می باشد)

- شرکت کنندگان بایستی 15 دقیقه قبل از شروع کلاس در محل مرکز حضور داشته باشند.

- پس از ثبت نام داوطلبان ، حضور آنان در دوره الزامی بوده و غیبت بیش از حد مجاز شرکت کنندگان (1/5 کل مدت دوره) غیبت از کلاس تلقی شده و ضمن محروم نمودن از ادامه حضور در دوره ، کتباً به اطلاع واحد مربوطه خواهد رسید.

32 - آیا در پایان هر دوره آموزشی آزمون بعمل می آید؟

پس از اتمام هر دوره آموزشی از شرکت کنندگان آزمون به عمل خواهد آمد و به افرادی که بر اساس ضوابط مذکور ، دوره را با موفقیت به پایان رسانیده باشند و نمره مورد انتظار را کسب کنند گواهینامه پایان دوره آموزشی مربوطه اعطا خواهد شد.

33 - آیا داشتن گواهینامه های صادره از این مرکز در کسب امتیازات ارتقای گروه و پایه مفید خواهد بود؟

با عنایت به لزوم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در صنایع در دست داشتن گواهینامه های صادره از این مرکز در کسب امتیازات گروه و پایه مفید خواهد بود.

34 - شرایط استفاده از خدمات آموزشی در خارج از مرکز چیست ؟

کلیه واحدهای متقاضی می توانند با عنایت به دوره های ذکر شده در تقویم آموزشی و یا دوره آموزشی مرتبط با ایمنی را طی درخواست مکتوب از شرایط برگزاری دوره ها در خارج از مرکز مطلع گردند.

35 - جهت هماهنگی و برنامه ریزی لازم با این مرکز واحدهای متقاضی دوره های آموزشی در خارج از مرکز چه کاری باید انجام دهند؟

واحد متقاضی می‌بایست پس از توافق و انجام مکاتبات لازم نسبت به واریز هزینه‌های مصوب به شماره حساب سیبا بانک ملی 2171869006009 (قابل واریز در کلیه شعب) به نام مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار اقدام و اصل رسید بانکی مربوطه را به انضمام نام و نام خانوادگی شرکت کنندگان جهت هماهنگی و برنامه ریزی لازم به این مرکز ارسال نمایند.

36 - هزینه‌های جانبی متقاضیان دوره های آموزشی به عهده چه کسی است؟

کلیه هزینه‌های جانبی از قبیل ایاب و ذهاب، اسکان و پذیرایی مناسب از مدعوین (اساتید و مجریان) دوره به عهده واحد متقاضی می‌باشد.

37 - مدارک مورد نیاز جهت حضور در دوره های آموزشی خارج از مرکز چیست؟

کلیه هزینه‌های جانبی از قبیل ایاب و ذهاب، اسکان و پذیرایی مناسب از مدعوین (اساتید و مجریان) دوره به عهده واحد متقاضی می‌باشد.

38 - مدارک مورد نیاز جهت حضور در دوره های آموزشی خارج از مرکز :

کلیه شرکت کنندگان بایستی قبل از پایان دوره دو قطعه عکس 4×3 پشت نویسی شده به انضمام تصاویر شناسنامه و کارت ملی (پشت و رو) خود را به مجری دوره تحویل نمایند.

39- تامین وسیله ایاب و ذهاب، اسکان و پذیرایی از مجریان آموزش علمی کاربردی ایمنی و بهداشت کار در محل صنعت به عهده چه کسی است؟

طبق مصوبه هیئت محترم دولت بر عهده متقاضی می‌باشد.

۷ کتابخانه:

کتابخانه این مرکز بالغ بر 5668 جلد کتاب به زبان های فارسی و لاتین در اختیار دارد که علاوه بر آن پایان نامه ها، طرح ها، جزوات آموزشی مختلف حفاظت فنی و بهداشت کار و نشریات مختلف داخلی و خارجی نیز بخش دیگری از کتابخانه این مرکز را شامل می گردد. این کتابخانه در سه بخش مخزن، تالار مطالعه و آرشیو

به ارائه خدمات کتابداری به کلیه کارشناسان مرکز، بازدیدکنندگان، شرکت کنندگان در دوره های آموزشی و نیز مدعوین محترم می پردازد.

۷ کتابخانه دیجیتالی

کتابخانه دیجیتالی مجموعه ای مدیریت یافته از اطلاعات، همراه با خدمات مربوطه که در آن، اطلاعات در قالب های دیجیتالی ذخیره گردیده و از طریق شبکه قابل دسترسی است.

در حال حاضر این مرکز با فراهم نمودن زیرساخت ها و نرم افزارهای مربوطه سعی دارد در آینده ای نزدیک کتابخانه دیجیتالی خود را راه اندازی و مورد بهره برداری قرار دهد.

عناوین کتاب های موجود در کتابخانه شامل چه موضوعاتی است؟

- | | | |
|-----------------------|----------------------|-----------------|
| 1- ایمنی و بهداشت | 2- فرهنگ و واژه نامه | 3- کامپیوتر |
| 4- روانشناسی و مدیریت | 5- فنی و مهندسی | 6- فیزیک و شیمی |
| 7- پزشکی و دارویی | 8- کار و مشاغل | 9- کتابداری |

40- دستورالعمل استفاده از کتابخانه مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار به چه نحوی است؟

1- هر کتاب به مدت 14 روز امانت داده می شود و در صورت عدم نیاز تا دو نوبت و هر بار به مدت 7 روز قابل تمدید است .

2- کتاب مرجع، پایان نامه ها و جزوات و سایر مواد آرشیوی فقط در سالن مطالعه کتابخانه قابل استفاده می باشد .

3- کتب مفقود شده و کتاب هایی که در هنگام ارجاع آن به کتابخانه دچار نقص شده باشند باید خریداری و جبران نقص شوند.

4- همه مراجعین ملزم به رعایت شئونات اخلاقی، حفظ سکوت و رعایت نظافت در کتابخانه می باشند .

5- مراجعین محترم تنها در ساعات تعیین شده 8/30 - 12 و 13 - 15/30 می توانند به کتابخانه مراجعه نمایند.

- 6- اعضای کتابخانه اجازه ورود به مخزن را ندارند و در صورت نیاز به کتاب خاص ، با یادداشت مشخصات آن ، کتاب مورد نظر تحویل آنان می‌گردد.
- 7- افرادی که در دوره های آموزشی مرکز شرکت می‌کنند و متقاضیان خارج از مرکز می‌توانند از منابع کتابخانه تنها داخل سالن مطالعه استفاده نمایند.
- 8- متقاضیان خارج از مرکز اعم از شرکت کنندگان در دوره های آموزشی مرکز ، اساتید ، دانشجویان و سایر افراد می‌توانند با مشخص کردن صفحات مورد نیاز به کپی حداکثر تا 10 صفحه از کتاب مورد نظرشان ، در مرکز کپی تهیه نمایند.
- 9- عضویت همکاران شاغل در مرکز تا پایان دوره اشتغال آنها نیست و پس از بازنشستگی هر سال پس از تسویه حساب تمدید خواهد شد.

۷ گروه نمایشگاهها و اطلاع رسانی

این بخش با هدف آشنایی بازدیدکنندگان با وسایل و تجهیزات ایمنی و بهداشت کار در فضایی به مساحت 850 مترمربع با امکانات و موزه های زیر اقدام به آموزش به همراه نمایش فیلم های آموزشی در زمینه ایمنی و بهداشت کار به کلیه متقاضیان از صنایع مختلف و متخصصین، دانشجویان و دانش آموزان می نماید:

۷ شرایط استفاده از امکانات فرهنگسرای ایمنی و بهداشت کار و آموزش های علمی و کاربردی :

الف - بازدید از فرهنگسرای دائمی ایمنی و بهداشت کار

ب - دریافت نشریات مرکز

ج - آموزش علمی کاربردی ایمنی و بهداشت کار در محل صنعت

۷ نحوه بازدید از فرهنگسرای دائمی و بهداشت کار مرکز :

کلیه واحدهای متقاضی می توانند با درخواست کتبی تقاضای خود را جهت بازدید از فرهنگسرای ایمنی و بهداشت کار به این مرکز اعلام نمایند و پس از هماهنگی تلفنی با گروه نمایشگاه مرکز ، واریز هزینه بازدید ، بر اساس تعرفه مصوب مرکز تحقیقات به شماره حساب مرکز و ارایه رسید بانکی مربوطه برای بازدید از نمایشگاه دائمی مرکز مراجعه نمایند.

۷ نحوه دریافت نشریات مرکز :

1- درخواست کتبی و معرفی نماینده جهت انتخاب و دریافت نشریات ایمنی و بهداشت کار

2- واریز هزینه های مصوب به حساب مرکز و ارائه رسید بانکی

3- دریافت نشریات

۷ شرایط شرکت در آموزش علمی کاربردی ایمنی و بهداشت کار در محل صنعت :

کلیه واحدهای متقاضی میتوانند طی یک درخواست کتبی ، تقاضای خود را مبنی بر برگزاری آموزش علمی - کاربردی و بهداشت کار در محل صنعت اعلام نمایند و پس از هماهنگی لازم با گروه آموزش ، بر طبق تعرفه به شماره حساب مرکز واریز و با ارسال رسید بانکی آن برای هماهنگی اجرای دوره اقدام نمایند.

۷ تامین وسیله ایاب و نهاب ، اسکان و پذیرایی از مجریان آموزش علمی کاربردی ایمنی و بهداشت کار

در محل صنعت :

طبق مصوبه هیئت محترم دولت بر عهده متقاضی می باشد.

- شرایط تهیه و دریافت فیلم های آموزشی از بخش سمعی و بصری مرکز :
- درخواست کتبی و معرفی یک نفر به منظور دریافت فیلم های مورد نیاز واحد متقاضی
- ارائه فیلم خام ویدئویی (VHS) به مدت زمان لازم و یا CD خام به تعداد مورد نیاز جهت تکثیر فیلم های منتخب از لیست فیلم های موجود در آرشیو
- ارائه رسید بانکی مربوط به هزینه تکثیر بر اساس تعرفه مصوب تکثیر فیلم های آموزشی مرکز (به ازاء هر ساعت فیلم ویدئویی VHS) به شماره حساب سیبا بانک ملی 2171869006009 (قابل واریز در کلیه شعب) به نام مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار
- تحویل CD و فیلم های خام به واحد سمعی و بصری و هماهنگی لازم جهت زمان دریافت آن

۷ گروه تحقیقات بهداشت و حفاظت کار

۷ بخش های گروه تحقیقات بهداشت و حفاظت کار مرکز شامل:

- آزمایشگاه عوامل شیمیایی

- آزمایشگاه عوامل فیزیکی

- دپارتمان ایمنی برق

- دپارتمان ایمنی معادن

۷ گروه تحقیقات بهداشت و حفاظت کار

- بخش های گروه تحقیقات بهداشت و حفاظت کار
- شرایط استفاده از خدمات گروه تحقیقات بهداشت و حفاظت کار

- تامین وسیله ایاب و نهاب و 000 کارشناسان اعزامی جهت ارائه خدمات
- فعالیت بخش آزمایشگاه عوامل شیمیایی
- فعالیت بخش عوامل فیزیکی

فعالیت بخش دپارتمان ایمنی برق

✓ شرایط استفاده از خدمات گروه تحقیقات بهداشت و حفاظت کار

- مکاتبه رسمی توسط واحدهای متقاضی
- بررسی موارد نیاز و هماهنگی لازم از جانب مرکز
- اعزام کارشناسان و اندازه گیری ، نمونه برداری و 000 جهت بررسی های لازم از جانب مرکز
- تجزیه و تحلیل اطلاعات بدست آمده و تهیه گزارش و ارائه راهکارهای مناسب جهت کنترل عوامل زیان آور محیط کار از جانب مرکز
- اعلام هزینه های مربوطه طبق تعرفه مصوب هیات محترم دولت به واحد متقاضی
- ارائه اصل فیش واریزی به شماره حساب سیبا بانک ملی 2171869006009 (قابل واریز در کلیه شعب) و دریافت گزارش مربوطه توسط شرکت متقاضی

✓ تامین وسیله ایاب و نهاب ، پذیرایی و اسکان مناسب کارشناسان اعزامی جهت ارائه خدمات

طبق مصوبه هیات محترم دولت تهیه آنها بر عهده واحد متقاضی می باشد.

✓ ارزیابی سنجش مواد در زمینه اندازه گیری عوامل شیمیایی

در صورتیکه نام شیمیایی ماده موجود در صنعت مشخص باشد (منظور نام تجاری نیست) و روش اندازه گیری با توجه به دستگاههای موجود در مرکز قابل انجام باشد ارزیابی ماده مورد نظر صورت گیرد.

✓ دستگاه های استفاده شده برای سنجش مواد شیمیایی

بر اساس روش پیشنهادی OSHA , NIOSH با پمپ نمونه بردار فردی و برخی از دستگاههای سنجش قرائت مستقیم نظیر گازسنج ، گردوغبار سنج ، پمپ پیستونی و دکتورتیوب ، نمونه برداری از محیط کار انجام میشود.

✓ دستگاه استفاده شده جهت آنالیز مواد شیمیایی

دستگاه جذب اتمی ، گاز کروماتوگراف ، دستگاه GC mass , HPLC ، اسپکتروفتومتر ، میکروسکوپ

✓ نحوه دریافت گزارش اندازه گیری های انجام شده

پس از اعلام هزینه های مربوطه بر اساس تعرفه های مصوب هیات محترم دولت و ارائه اصل فیش واریزی به شماره حساب سیبا بانک ملی 2171869006009 (قابل واریز در کلیه شعب) گزارش دریافت میگردد.

✓ تعرفه ارائه خدمات مرکز

هزینه کلیه خدمات مرکز بر اساس تعرفه مصوب هیات محترم دولت به شماره 126655/ت 48716 هـ مورخ 14/7/1392 که در پورتال مرکز تحقیقات جانمایی شده است قابل دسترسی است.

✓ اصطلاحات به کار رفته در استاندارد حدود مجاز مواجهه شغلی

✓ توده ذرات استنشاقی (Inhalable Particulate matter IPM- AOE) :

شامل مواد شیمیایی است که در صورت ته نشین شدن در هر قسمت از مجاری دستگاه تنفسی ایجاد مخاطره میکنند.

✓ توده ذرات توراسیکی (Thoracic Particulate matter TPM – AOE) :

شامل آندسته از مواد شیمیایی است که در صورت ته نشین شدن در هر قسمت از راههای هوایی ریه و ناحیه تبادل گازی ایجاد مخاطره میکنند.

✓ توده ذرات قابل تنفسی (Respirable Particulate matter RPM- AOE) :

آندسته از مواد شیمیایی که در صورت ته نشین شدن در ناحیه تبادل گازی (کیسه های هوایی ریه) ایجاد مخاطره میکند.

✓ حد مجاز شغلی سقفی (C – OEL)

عبارت است از غلظتی از ماده شیمیایی که مواجهه شغلی با بیش از آن حد حتی برای یک لحظه نیز مجاز نیست.

✓ حد مجاز شغلی کوتاه مدت (STEL – OEL)

عبارت است از حد مجاز مواجهه میانگین وزنی - زمانی 15 دقیقه ای با یک عامل شیمیایی است که در هیچ زمانی از یک شیفت کاری نباید غلظت آن عامل از این حد بیشتر باشد حتی اگر میانگین مواجهه 8 ساعته شاغلین کمتر از حد OEL-TWA باشد. OEL-STEL غلظتی از یک عامل شیمیایی است که اعتقاد بر این است که کارگران می توانند برای کوتاه مدت با غلظتهای کمتر از آن بطور مداوم مواجهه داشته باشند بدون آنکه عوارض زیر را ایجاد کند:

- (1) تحریک
- (2) آسیبهای بافتی مزمن یا غیر قابل برگشت
- (3) اثرات سمی وابسته به نرخ دوز
- (4) خواب آلودگی، به حدی که باعث ایجاد حادثه شده، و یا عکس العملهای فرد را برای دور شدن از عامل حادثه ساز مختل ساخته و یا کارایی وی را کاهش دهد.

✓ متوسط وزنی - زمانی (TWA – OEL):

عبارت است از متوسط غلظت مجاز ماده شیمیایی در 8 ساعت کار روزانه و 40 ساعت کار در هفته بطوری که مواجهه مستمر و روز به روز با این مقدار تقریباً در کلیه کارگران باعث ایجاد عارضه نامطلوبی نگردد. مشروط بر آنکه فاصله زمانی بین پایان 8 ساعت کار و شروع مجدد آن کمتر از 16 ساعت نباشد و در این مدت با همان مواد شیمیایی یا عوامل تشدید کننده اثرات آنها مواجهه نداشته باشند.

۷ موارد ذکر شده در برگه های شناسایی ایمنی مواد شیمیایی MSDS

- عنوان یا نام ماده شیمیایی
- فرمول یا ترکیب شیمیایی ماده
- شناسایی مخاطرات ماده شیمیایی از نظر حریق و انفجار و 000
- اقدامات لازم در مورد نشستی و دفع ماده شیمیایی
- انبار داری و نگهداری ماده شیمیایی
- بسته بندی ، بر چسب گذاری و حمل و نقل ماده شیمیایی
- اطلاعات مهم درباره ماده شیمیایی شامل حدود تماس شغلی ، مخاطرات فیزیکی و شیمیایی و 000
- خواص فیزیکی ماده شیمیایی
- اطلاعات زیست محیطی
- ملاحظات

۷ زمینه های فعالیت در بخش عوامل شیمیایی

- نمونه گیری و تعیین غلظت آلاینده های شیمیایی مختلف از قبیل ذرات گردوغبار ، دمه های فلزی (Fume) ، گازها و بخارات ، الیاف (پشم شیشه و آزبست) ، ذرات معلق روغن (Oilmist)
- از روشهای استاندارد با استفاده از دستگاههای قرائت مستقیم نظیر گاز سنج و گرد و غبار سنج و آنالیز توسط دستگاههای جذب اتمی (AA) ، کروماتوگرافی (GC/MS , HPLC .GC) ، اسپکتروفتومتری و ارائه راه حلهای مختلف در تقلیل اثرات آنها.

۷ زمینه های فعالیت در بخش عوامل فیزیکی

- اندازه گیری و تجزیه و تحلیل سروصدا و ارتعاش محیط کار و ارائه راه حلهای تقلیل آن
- بررسی و تعیین مقدار روشنایی عمومی و موضعی محیط کار و ارائه راهکارهای بهبود آن

- اندازه گیری شرایط جوی و شاخص گرمایی و ارائه راهکارهای بهبود آن

- اندازه گیری ارتعاش (تمام بدن - دست و بازو) محیط کار و ارائه راه حل های تقلیل آن

- اندازه گیری اشعه UV , IR و ارائه راه حل های تقلیل آن

✓ زمینه های فعالیت در بخش دپارتمان ایمنی برق

بررسی سیستم اتصال به زمین (ارتینگ) و اندازه گیری میزان مقاومت آن و بررسی ایمنی برق و ارائه راهکارهای بهبود آن

64 - بخش دپارتمان ایمنی برق در چه زمینه ای فعالیت می نماید؟

حوادث ناشی از برق در مطالعات جهانی به عنوان پنجمین عامل حوادث ناشی از کار شناخته شده اند. از این رو، دپارتمان ایمنی برق مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار در سنوات اخیر ضمن ایجاد ساختارهای مناسب قانونی از جمله مشارکت در تدوین و بازنگری آیین نامه و دستورالعمل های مرتبط با همکاری کارشناسان، اساتید دانشگاهی، خبرگان شرکت های تولید و توزیع نیروی برق وزارت نیرو و مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی، اقدامات شایان توجهی را در زمینه بررسی و اندازه گیری ایمنی برق و صدور تأییدیه و ارائه راهکارهای اصلاحی در واحدهای تولیدی، صنعتی، خدماتی و آموزشی به انجام رسانده است.

64 - دپارتمان ایمنی معدن در چه زمینه ای فعالیت می نماید؟

امروزه بیش از 60 نوع ماده معدنی با ظرفیت حدود چهارصد میلیون تن در سال از حدود 5000 معدن فعال کشور استخراج می گردد. کار در معادن در زمره کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد و به دلیل ابعاد سیاسی و اجتماعی گسترده حوادث ناشی از کار در معادن، سازمان های جهانی از جمله سازمان بین المللی کار (ILO) توجه ویژه ای به وضعیت آمار حوادث معدنی در کشورهای عضو و اقدامات صورت گرفته از سوی آن ها در راستای تقلیل حوادث در این بخش می نماید. اشتغال مستقیم حدود یکصد هزار نفر از سرمایه های انسانی میهن اسلامی در معادن کشور که از اقشار زحمتکش و ضعیف جامعه محسوب می شوند؛ اهمیت حفظ و صیانت نیروی مولد کشور در این بخش را حساس تر می سازد. در این راستا آیین نامه های حفاظت فنی و ایمنی به عنوان ابزاری مؤثر در راهبری و ارتقای شاخص های ایمنی در

کارگاه های کشور از جایگاه ویژه ای برخوردار است که به منظور بهره گیری حداکثری از ظرفیت های آن ها همواره باید همپا با رشد فن آوری در کشور به روزرسانی شوند. از اینرو به منظور ارتقای ظرفیت های حقوقی این سند ملی و پاسخگویی مناسب به نیازهای جامعه معدنی کشور، از سال 1389 بر اساس برنامه های فوق العاده مصوب معاونت روابط کار، بازنگری آیین نامه ایمنی در معادن در دستور کار دپارتمان ایمنی معدن مرکز قرار گرفت. در این راستا در گام نخست اقدام به بررسی دستورالعمل ها، ضوابط و الزامات سازمان بین المللی کار (ILO) در تدوین آیین نامه ملی کشورهای عضو در دو بخش معادن سطحی و زیرزمینی گردید و دو کتاب نیز با عناوین « ایمنی و بهداشت در معادن سطحی » و « ایمنی و بهداشت کار در معادن زغالسنگ » توسط کارشناسان مرکز در این زمینه ترجمه و در اختیار جامعه کار و تلاش کشور قرار گرفت؛ متعاقب آن سایر آیین نامه ها، مستندات و کتب علمی معتبر ملی و بین المللی و همچنین گزارش های حوادث معادن کشور در دهه اخیر مورد بررسی و تجزیه و تحلیل تخصصی قرار گرفت و برنامه ریزی به منظور تدوین مقررات لازم به منظور رفع خلاءهای قانونی موجود در آیین نامه و پیشگیری از تکرار حوادث مشابه در معادن کشور صورت گرفت و در نتیجه آیین نامه جدید که حاصل حدود 2000 نفر - ساعت کار کارشناسی و کسب نظرات مراجع تخصصی و شرکت در جلسات متعدد کارشناسی با حضور نمایندگان اداره کل بازرسی کار، وزارت صنعت، معدن و تجارت، سازمان نظام مهندسی معدن و سایر متولیان حوزه معادن کشور بود، تهیه گردید. در آیین نامه جدید سعی شد به منظور افزایش امکان عملیاتی نمودن و تقلیل مواد موجود در آن از ظرفیت های سایر آیین نامه مصوب شورای عالی حفاظت فنی نیز استفاده شود و در این راستا حدود 150 ماده از پیش نویس آیین نامه پیشنهادی بدوی پس از طرح در کمیته های عمومی و تخصصی تعدیل و در نهایت این آیین نامه در 13 فصل و 456 ماده و 10 تبصره برای طرح در شورای عالی حفاظت فنی ارائه و در آذر ماه 1391 مورد تصویب قرار گرفت. از نکات قابل توجه در آیین نامه جدید می توان به تدوین موادی در خصوص بهره گیری از خدمات مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی در معادن کشور، ایمنی در استخراج مکانیزه معادن زیرزمینی و بهره برداری از ماشین آلات، الزامی نمودن تجهیز معادن زغالسنگ طبقه 3 و فرا طبقه به سیستم های مانیتورینگ گاز، طراحی ایمن پله های استخراجی و راه های معادن سطحی، سیستم های نگهداری و کنترل طبقات، روشنایی در معادن زیرزمینی، ایمنی در حفاری معادن سطحی، ایمنی نقاله های باربری و نفربر و اصلاح روند مواجهه با چال های عمل نکرده در عملیات حفاری و آتشباری معادن اشاره نمود. همچنین دستورالعمل ارزیابی ریسک در معادن

توسط این مرکز و با مشارکت دستگاه های وظیفه مدار پس از چند ماه کار کارشناسی در اوایل سال 1394 تدوین و از سوی دبیر شورای عالی حفاظت فنی ابلاغ گردید.

دپارتمان ایمنی انواع بالابرها، آسانسورها و تجهیزات حمل و نقل در چه زمینه ای فعالیت می نماید؟

یکی از شاخصه های مهم در توسعه همه جانبه کشورها وجود ظرفیت و توانمندیهای بالقوه و بالفعل در صنعت حمل و نقل و جابجایی بار در صنایع مختلف با استفاده از ماشین آلات تخصصی از جمله بالابرها ، جرثقیل های موبایل ، دروازه ای ، سقفی ، آسانسورهای حمل بار، لیفتراک ها و دیگر تجهیزات جابجایی بار می باشد . امروزه توجه به امر ایمنی به موازات استفاده از اینگونه تجهیزات یکی از مقوله های مهم در ارتقاء سطح کمی و کیفی فعالیت های صورت گرفته در این بخش می باشد .

بدین منظور در کشورهای توسعه یافته ، اهتمام به امر ایمنی از طریق نظارت ، آموزش ، نحوه بررسی و تست های دوره ای عملکرد تجهیزات مورد استفاده در این بخش به عنوان یکی از راهکارهای مهم در حفظ و صیانت از سرمایه های انسانی و مادی کشورها به شمار می رود .

بر این اساس، مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار بر آن شد تا با راه اندازی دپارتمان تخصصی ایمنی بالابرها با تدوین و تهیه دستورالعمل ها و راهنماهای آموزشی مورد نیاز در خصوص تجهیزات فوق اشاره ، گامی مؤثر برداشته تا خلاء ناشی

از آیین نامه ها ، دستورالعمل ها و منابع علمی مورد نیاز جهت استفاده متخصصان امر از جمله بازرسی و مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی که در این زمینه فعالیت می کنند مرتفع گردد .

- دپارتمان ساختماندر چه زمینه ای فعالیت می نماید؟

بر اساس آمار جهانی ارائه شده از سوی ILO بخش ساختمان بالاترین میزان آمار حوادث و به عبارتی بالغ بر 33% از مجموع حوادث را به خود اختصاص داده است . این آمار در کشورهای در حال توسعه از جمله جمهوری اسلامی ایران

که فعالیت های عمرانی در آن در حال توسعه می باشد به مراتب بیشتر بوده و لزوم توجه ویژه به این بخش را بیش از پیش نمایان می سازد.

از اینرو دپارتمان ساختمان این مرکز با رویکرد کاهش حوادث در فعالیتهای مخاطره آمیز این بخش، ضمن همکاری مستمر با دستگاههای وظیفه مدار و دست اندرکار حوزه ساخت و ساز از جمله سازمان نظام مهندسی کشور، سازمان مسکن و شهرسازی، شهرداری تهران و اداره کل بازرسی کار نسبت به تدوین مدل ارتقای ایمنی کار و کنترل حوادث شغلی در صنعت ساخت و ساز اقدام نموده است.

- دپارتمان مولدهای بخار و دیگ های آبگرم در چه زمینه ای فعالیت می نماید؟

از جمله کانونهای مخاطره آمیز موجود در اغلب صنایع کشور که حوادث بسیاری را در پی داشته و خسارات زیادی را بر جای گذاشته است، انفجارات به وقوع پیوسته دیگهای بخار و ظروف تحت فشار مورد استفاده در صنایع مذکور می باشد.

گستره بهره مندی از دیگهای بخار و ظروف تحت فشار به حدی است که در بسیاری از صنایع به عنوان قلب تولید در نظر گرفته می شود. حوادثی از این دست که هر ساله در گوشه و کنار میهن عزیزمان شاهد وقوع آن هستیم، این مرکز را بر آن داشت تا با رویکردی فعالانه نسبت به بررسی و ارائه راهکارهای تخصصی به منظور به حداقل رساندن این گونه حوادث اقدام نماید. از این رو فراهم نمودن زمینه جذب متخصصین فعال به عنوان یکی از زمینه های تخصصی مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی و برگزاری دوره های آموزشی مرتبط و تدوین دستورالعمل های تخصصی ویژه فعالان این عرصه از دیگر اقدامات این دپارتمان می باشد.

۷ گروه آزمایشگاههای حفاظت و بهداشت کار

- آزمایشگاه تست وسایل حفاظت فردی

- آزمایشگاه بهداشت کار

۷ خدمات قابل ارائه در آزمایشگاه تست وسایل حفاظت فردی :

- تست مقاومت کفش های ایمنی در برابر جریان الکتریکی، مشتقات مواد نفتی، حرارت و انعطاف پذیری مواد

تشکیل دهنده آن و اندازه گیری مقاومت سرپنجه های فولادی کفش های ایمنی در مقابل ضربه

- تست مقاومت دستکش های ایمنی در برابر جریان الکتریسیته و مشتقات مواد نفتی و حرارت
 - تست مقاومت کلاه ایمنی در برابر ضربه ، نفوذپذیری ، جریان الکتریسیته و شعله .
 - تست گوشی های حفاظتی (ایرماف و ایرپلاگ)
 - تست مقاومت پارچه در برابر جریان هوا ، آب و شعله .
 - تست مقاومت فیلتر و ماسک های تنفسی از نظر دم و بازدم ، شرایط دمائی و تعیین جذب ذرات و همچنین اندازه گیری نشتی ماسک های کامل صورت
 - تست مقاومت عینک های ایمنی در برابر ضربه و حفاظت در برابر نفوذ گازها ، بخارات و ذرات گردوغبار
- ✓ شرایط استفاده از خدمات آزمایشگاه وسایل حفاظت فردی :
- مکاتبه رسمی و ارسال نمونه مورد نظر به تعداد لازم
 - انجام آزمایشات مورد نیاز بر روی تجهیزات حفاظت انفرادی توسط مرکز
 - اعلام هزینه تست وسایل و تجهیزات بر اساس تعرفه مصوب هیات محترم دولت .
 - واریز هزینه به شماره حساب مرکز و ارائه اصل فیش به مرکز و دریافت نتایج آزمایشات
- ✓ زمینه های فعالیت در بخش بهداشت کار :
- 1- انجام آزمایشات شنوایی سنجی (ادیومتری)
 - 2- تعیین میزان ظرفیت تنفسی (اسپیرومتری)
 - 3- انجام سونوگرافی و رادیوگرافی
 - 4- انجام الکتروکاردیوگرافی
 - 5- انجام معاینات کامل توسط متخصصین طب کار (بدو استخدام ، ادواری و ویژه)
 - 6- انجام آزمایشهای بیوشیمیایی خون و ادرار به منظور بررسی مسمومیت ناشی از حلال ها و فلزات سنگین و معاینات دوره ای

۷ شرایط استفاده از خدمات بهداشت کار :

- مکاتبه رسمی واحد متقاضی جهت معاینات کارگران
- نیاز سنجی کارشناسی در خصوص انجام انواع معاینات ادواری ، بدو استخدام و تخصصی
- انجام هماهنگیهای تلفنی و اعزام کارگران توسط کارفرما در گروههای تعیین شده
- انجام آزمایشات و معاینات مورد نیاز در مرکز
- بررسی و اعلام هزینه بر اساس تعرفه مصوب و واریز هزینههای مربوط به حساب مرکز و ارائه فیش بانکی به مرکز
- ارائه گزارش و اظهار نظر پزشکی به واحد متقاضی در خصوص معاینات و آزمایشات بعمل آمده

گروه برنامه ریزی و نظارت بر واحدهای تحقیقاتی :

این بخش با هدف بهسازی منابع انسانی، اصلاح ساختارها و فرآیندها و برونسپاری خدمات مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار اقدام به تهیه و تدوین برنامه راهبردی، استقرار سیستمهای مدیریتی، طراحی و استقرار نظام پایش مستمر عملکرد گروههای تحقیقاتی و مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی به شرح ذیل می نماید:

- تعیین خط مشی ، راهبرد و سیاستگذاری برای گروههای تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار اقطاب صنعتی و انطباق بخشی آن با نیازهای منطقه
- برنامه ریزی در خصوص تعیین شاخصها و تعهدات مرکز تحقیقات ستادی و گروههای تابعه منطبق با استراتژیهای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.
- انجام امور ساختار و تشکیلات سازمانی و همچنین منابع انسانی و اعتباری گروههای آموزشی و تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار مستقر در اقطاب صنعتی کشور.
- بررسی نیازهای سخت افزاری و نرم افزاری در قالب اجرای برنامههای جاری گروههای تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار.

- نظارت و ارزیابی عملکرد گروه‌های تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار اقطاب صنعتی
 - راهبری در بررسی، تأیید و اعطای مجوز صلاحیت مشاوران مجاز حفاظت فنی و خدمات ایمنی و نظارت بر عملکرد آنان
 - ایجاد بانک اطلاعاتی مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی
 - تدوین و اجرای دوره‌های آموزشی و بازآموزی تخصصی ویژه مشاوران مجاز حفاظت فنی و خدمات ایمنی
 - تجزیه و تحلیل و پایش اطلاعات و آمار عملکرد گروه‌های تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار و مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی و ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها
 - شرکت در کمیسیونها، کنفرانسها و سمینارهای علمی داخل و خارج از کشور و عضویت در کار گروه‌های تخصصی و ارائه نظر تخصصی پیرامون موضوعات مطرح شده با هماهنگی مراجع ذیربط
 - تهیه و تنظیم مقالات علمی و بررسی مقالات و گزارشات تهیه شده
 - مشارکت در تدوین آیین‌نامه‌ها و مقررات مرتبط با حفاظت فنی و بهداشت کار
- گرایش های گروههای تحقیقاتی اقطاب صنعتی**
- گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار منطقه جنوب شرق کشور (استان کرمان) با گرایش تخصصی ایمنی معادن
 - گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار منطقه جنوب غرب کشور (اهواز) گرایش تخصصی صنایع نیشکر و صنایع جانبی
 - گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار منطقه شمال شرق کشور (خراسان رضوی) گرایش تخصصی صنایع غذایی
 - گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار منطقه شمال غرب کشور (تبریز) گرایش تخصصی صنایع فلزی و سنگین
 - گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار استان گلستان با گرایش تخصصی ایمنی در صنایع کشاورزی

- گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار عسلویه با گرایش تخصصی ایمنی در صنایع نفت ، گاز و پتروشیمی

گروه های تحقیقاتی در حال بهره برداری آزمایشی

- گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار استان اصفهان با گرایش تخصصی ایمنی در صنایع فولاد
- گروه تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار استان هرمزگان با گرایش تخصصی ایمنی در بنادر و دریانوردی

* مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی :

- خدمات ارائه شده توسط مشاوران
- نحوه ثبت نام داوطلبان جهت شرکت در آزمون
- نحوه اطلاع رسانی زمان آزمون
- شرح وظایف مشاوران
- نحوه دسترسی به فهرست اسامی و مشخصات مشاوران
- چه افرادی می توانند به امور مشاوره در حوزه خدمات ایمنی بپردازند.
- هدف از اجرای طرح مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی

21 - مشاور حفاظت فنی و خدمات ایمنی چه فردی است و چه خدماتی ارائه می کند؟

شخص حقیقی یا حقوقی است که پس از احراز شرایط مندرج در آیین نامه مشاوران و طی مراحل قانونی موفق به کسب پروانه صلاحیت می گردد که بعد از احراز صلاحیت و کسب پروانه صلاحیت فنی در زمینه های تخصصی ذیل در قالب بخش خصوصی به صنایع کشور خدمات رسانی می کنند..

- پروانه صلاحیت در زمینه های تخصصی زیر برای اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط صادر می شود:
الف- بررسی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار (فیزیکی و شیمیایی).

ب- ایمنی دیگ‌هایبخار و ظروف تحت فشار.

پ- ایمنی برق.

ت- ایمنی معدن.

ث- ایمنی بالابر، جرثقیل، پله‌های برقی و آسانسورهای صنعتی.

ج- ارائه سیستم‌ها و راه‌حل‌های ایمنی در محیط‌کار.

چ- بررسی، مشاوره و ارزیابی تهویه صنعتی.

ح- بررسی، مشاوره و ارزیابی سیستم‌های اعلام و اطفاء حریق.

خ- ایمنی ساختمان.

د- آموزش ایمنی کار به کارفرمایان، کارگران و کارآموزان به استناد آیین‌نامه مربوطه.

آزمون تخصصی پروانه صلاحیت به چه صورت است؟

آزمون‌های تخصصی پروانه صلاحیت در هر یک از زمینه‌ها به صورت کتبی و در صورت لزوم آزمون عملی

یا مصاحبه فنی برگزار می‌گردد و متقاضی باید حداقل 60 درصد نمره آزمون کتبی را کسب کند. در صورت

برگزاری آزمون توأم کسب حداقل 50 درصد نمره آزمون عملی یا مصاحبه الزامی است.

پروانه صلاحیت برای چه مدت زمانی صادر می‌شود؟

پروانه مزبور بعد از قبولی در پذیرش، برای مدت یک سال صادر می‌شود.

تمدید پروانه صلاحیت به چه صورت است؟

اشخاص دارای صلاحیت مکلفند 2 ماه قبل از انقضای اعتبار پروانه خود نسبت به ارائه درخواست مکتوب

همراه با مستندات لازم برای تمدید یا تجدید پروانه به مرکز اقدام نمایند.

تمدید پروانه صلاحیت با توجه به نظر کمیته ارزیابی و نظارت بر عملکرد، ارائه منظم گزارشات تکلیفی و

شرکت در دوره‌های بازآموزی اعلام شده از سوی مرکز برای دوره‌های سه ساله تمدید می‌شود.

- مقررات عمومی و تخصصی پروانه صلاحیت اشخاص حقیقی چیست؟

متقاضی حقیقی پروانه صلاحیت باید دارای شرایط عمومی زیر باشد:

الف- تابعیت جمهوری اسلامی ایران.

ب- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

پ- داشتن سلامت جسمانی منطبق با زمینه کاری.

ت- دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم برای آقایان.

ث- نداشتن سوء سابقه و پیشینه کیفری با ارایه گواهی.

ج- عدم اشتغال رسمی یا پیمانی در دستگاه‌ها، سازمان‌ها، نهادها، موسسات و شرکت‌های دولتی

- شرایط اختصاصی متقاضی دریافت پروانه صلاحیت چه مواردی است؟

الف- دارا بودن مدرک تحصیلی مرتبط به تایید کمیته تشخیص و تایید صلاحیت در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری یکی از رشته‌های مرتبط گروه فنی و مهندسی، علوم پایه، بهداشت حرفه‌ای، حفاظت و بهداشت کار.

ب- داشتن سابقه کار مرتبط پس از فراغت از تحصیل برای مدارک مرتبط کارشناسی چهار سال، کارشناسی ارشد سه سال و برای دارندگان مدرک دکتری دو سال است.

پ- متقاضیان با مدارک تحصیلی کاردانی مرتبط، مشروط به داشتن حداقل 5 سال سابقه کار مفید در زمینه ایمنی و بهداشت کار و مشروط به تایید کمیته تشخیص و تایید صلاحیت، تنها مجاز به شرکت در آزمون یک زمینه‌ی فعالیت می‌باشند.

ت- قبولی در آزمون‌های مربوطه که از طرف مرکز برگزار می‌گردد.

ث- بازرسان کار و کارشناسان مرکز تحقیقات ستاد و گروه‌های تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار کشور غیر شاغل (بازنشسته، مستعفی و بازرگانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) بدون در نظر گرفتن رشته تحصیلی به شرط دارا بودن حداقل 8 سال سابقه کار مرتبط می‌توانند در سه زمینه تخصصی همچنین افراد شاغل فوق الذکر با حداقل سابقه کار مرتبط چهار ساله فقط در زمینه آموزش ایمنی عمومی و بعد از طی دوره آموزشی فنون تدریس در مرکز، بدون شرکت در آزمون ورودی، پروانه صلاحیت اخذ نمایند.

ج- اعضای هیأت علمی و مدرسین حق التدریس دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی کشور مرتبط با موضوع ماده 2 این آیین‌نامه‌ها شرکت در آزمون آموزش ایمنی و رشته تخصصی (با نظر کمیته تشخیص و تایید صلاحیت) معاف می‌باشند.

چ- مدرسین مرکز و گروه‌های تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار با دارا بودن شرایط عمومی، تخصصی و همچنین شرایط ویژه ذیل و تایید کمیته تشخیص و تایید صلاحیت شرکت در آزمون زمینه تخصصی و رشته آموزش معاف می‌باشند:

- حداقل 200 ساعت زمینه‌ی تدریس مرتبط با زمینه درخواستی به تایید مرکز با حداقل مدرک کارشناسی ارشد.

- حداقل 400 ساعته‌ی تدریس مرتبط با زمینه درخواستی به تایید مرکز با مدرک کارشناسی.

- رشته تحصیلی مرتبط با زمینه فعالیت درخواستی.

شرایط و ضوابط متقاضیان حقوقی چیست؟

شرایط و مدارک لازم برای احراز صلاحیت شخصیت حقوقی به شرح زیر می باشد:

- الف - شرکت باید در اداره کل ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری ثبت گردد.
- ب - آگهی ثبتی در روزنامه رسمی کشور و آخرین تغییرات آن.
- ت - ارائه کد اقتصادی در زمان دریافت پروانه صلاحیت.
- ث - نام، نشانی و تلفن ثابت شرکت ثبتی.
- ج - تاییدیه مقدماتی.
- چ - ارائه اساسنامه شرکت مرتبط با فعالیت در امور حفاظت فنی و ایمنی کار.
- ح - معرفی و به کارگیری یک نفر مسئول فنی دارای پروانه صلاحیت در زمینه های تخصصی مندرج در این آیین نامه.
- خ - فراهم نمودن فضا و امکانات مورد نیاز متناسب با زمینه فعالیت.
- وظایف محوله اشخاص حقیقی و حقوقی چیست؟
- کلیه قراردادهای فی ما بین اشخاص دارای صلاحیت بامتقاضیان باید با رعایت قوانین و مقررات جاری کشور تنظیم شوند.
- کلیه دارندگان پروانه صلاحیت ملزم به رعایت آیین نامه های حفاظت فنی و ایمنی و دستورالعمل های مربوطه، تمدید به موقع پروانه صلاحیت، ارائه منظم گزارشات ماهانه و شرکت در دوره های بازآموزی مرکز می باشند.
- دارندگان پروانه صلاحیت اشخاص حقیقی، حق واگذاری پروانه به غیر را ندارند و شخصاً ملزم به انجام خدمات و مشاوره مربوطه هستند.
- دارنده پروانه حقوقی در صورت قطع همکاری مسئول فنی تحت هر شرایط موظف است بلافاصله موضوع را به مرکز اعلام نماید و رایحه خدمات مشاوره ای از طرف شرکت، منوط به معرفی و جایگزینی مسئول فنی واجد شرایط خواهد بود. در غیر این صورت از ادامه فعالیت شرکت جلوگیری به عمل خواهد آمد.
- دارنده پروانه صلاحیت مکلف است در صورت تغییر نشانی مراتب را حداکثر ظرف مدت 15 روز با اعلام نشانی جدید به مرکز گزارش نماید.

22 - نحوه ثبت نام داوطلبان برای شرکت در آزمون مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی چگونه است ؟

1- اعلام فراخوان ثبت نام از محل وب سایت اختصاصی مرکز و سایر مبادی ذیربط

2- ارسال مدارک از سوی متقاضی به مرکز بر اساس آئین نامه مربوطه

3- بررسی مدارک در کمیته تشخیص و تایید صلاحیت مشاوران

4- اعلام نظر کمیته به کلیه داوطلبان مجاز و غیر مجاز شرکت در آزمون

5- برگزاری آزمون های تخصصی

6- اعلام نتایج از سوی مرکز

7- صدور پروانه صلاحیت فنی برای متقاضیان پذیرفته شده

23 - اطلاع رسانی زمان آزمون مشاوران حفاظت فنی از چه طریق صورت می گیرد؟

مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار قبل از آزمون از طرورق مختلف از جمله وب سایت

اختصاصی ، چاپ پوستر ، درج آگهی در نشریات و همچنین با همکاری ادارات کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی

نسبت به اطلاع رسانی زمان آزمون اقدام می نماید.

به متقاضیان محترم توصیه می شود با توجه به طولانی بودن بازه زمانی ثبت نام با مراجعه ماهیانه به محل

وب سایت مرکز از زمان ثبت نام مطلع شوند.

25 - فهرست اسامی و مشخصات مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی را برای استفاده از خدمات آنان از چه محلی

می توان کسب کرد؟

فهرست مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی مجاز علاوه بر درج در محل وب سایت مرکز ، همه ساله در

تقویم آموزشی و پژوهشی نیز آورده می شود.

27 - هدف از اجرای طرح مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی چیست ؟

1- عملیاتی نمودن سیاست های کلی اصل 44 قانون اساسی

2- عملیاتی نمودن ماده 22 قانون مدیریت خدمات کشوری

3- کوچک سازی دولت و تبدیل دولت عامل به دولت سیاست گذار و ناظر

4- تقویت بخش خصوصی توانمند در کشور

5- رعایت اصل عدالت محوری و ارائه خدمات ایمنی در اقصی نقاط کشور

سوالات عمومی

۱- نحوه دستیابی به آخرین آیین نامه ها و دستورالعمل های ایمنی چگونه است؟
نحوه دستیابی به آخرین آیین نامه ها و دستورالعمل های ایمنی با مراجعه به سایت مرکز به آدرس ذیل امکان پذیر است.

<http://Crtosh.mcls.gov.ir>

همچنین کتاب آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار بصورت دوره ای از سوی موسسه کار و تامین اجتماعی چاپ و انتشار می یابد که متقاضیان می توانند با مراجعه به موسسه مذکور کتابچه فوق را دریافت نمایند.

۲- دلیل تفاوت در هزینه های ارائه خدمات مشاورین حفاظت فنی و خدمات ایمنی در چیست؟ آیا برنامه ای برای همسان سازی هزینه خدمات این گروه وجود دارد؟

بر اساس قانون، نرخ گذاری بخش خصوصی از طریق نهادها و دستگاههای دولتی بجز در موارد استثناء ممنوع می باشد در این خصوص انجمن های صنفی و اتحادیه های مرتبط نسبت به ارائه تعرفه های خدمات می بایست اقدام نمایند. علی ایحال توسعه کمی و کیفی مشاوران مذکور در رقابتی کردن فضای کسب و کار و همچنین ارتقای کیفی خدمات قابل ارائه از سوی این قشر از متخصصان نقشی موثر ایفا می نماید و این مرکز در تدوین سیاست ها و خط مشی های موردنظر اقدام لازم را بعمل خواهد آورد.

۳- فردی که دارای پروانه صلاحیت در زمینه ایمنی ساختمان از آن مرکز است چگونه می تواند از این مدرک در ارائه خدمات و بهره گیری از دانش و تجربه این فرد استفاده کرد؟ آیا قوانینی مبنی بر الزام بهره گیری از این افراد وجود دارد؟(البته این سوال می تواند برای سایر گروه ها نیز مطرح شود ولی گروه ساختمان بدلیل شرایط ویژه دارای اهمیت خاصی می باشد.)

همکاری با دستگاههای وظیفه مدار بخصوص در امور تخصصی ایمنی ساختمان از جمله سازمان نظام مهندسی ساختمان، شهرداریها و وزارت مسکن و شهرسازی در دستور کار این مرکز قرار دارد و امید است با تعاملات بعمل آمده شاهد فعالیت بیشتر این قشر از متخصصان در آینده باشیم.

۴- آیا پروانه صلاحیت مشاورین فقط در محدوده زمانی ذکر شده معتبر است؟

بلی

۵- نحوه بررسی عملکرد مشاوران چگونه می باشد؟

بر اساس آیین نامه مربوطه کلیه مشاوران موظفند نسبت به ارائه گزارش زمانبندی بازدید خود از صنایع و همچنین چکیده ای از گزارشات آماری مورد نظر به مرکز تحقیقات اقدام لازم را بعمل آورند بدیهی است در صورت نیاز کلیه گزارشات برای بررسی تکمیلی از مشاور اخذ خواهد شد.

۶- در صورت تخلف مشاوران نحوه رسیدگی به چه طریق خواهد بود؟

مبثتی بر دستورالعمل اجرایی مشاوران گزارش تخلفات احتمالی در کمیته مذکور که نمایندگانی از مرکز در آن عضویت دارند مورد بررسی و نسبت به صدور حکم از لغو موقت فعالیت مشاور تا ابطال دائم گواهینامه و در صورت نیاز نسبت به ارجاع مشاور به مراجع قضایی اقدام لازم به عمل می آید

پایان