



اگر از ملاقات و صحبت با افراد مختلف لذت برده و دوست دارید به آنها کمک کنید که از همه توانایی های بالقوه خود بدرستی استفاده کنند، این شغل برای شما مناسب است .

شغل یا کار یکی از اصلی ترین بخش های زندگی هر فردی است. کار به انسان هویت داده و بسیاری از زمینه های شکوفایی او را فراهم می کند. بخش عمده دوره زندگی هر فردی را زمان کاری و شغلی او تشکیل می دهد. همه این موارد اهمیت بالایی شغل در زندگی افراد را مشخص می کند .

در دنیای پیچیده امروز که گزینه ها و عوامل زیادی پیش روی انسان ها قرار دارد، انجام یک انتخاب درست کاری مشکل است. این انتخاب ها در زمینه های مختلف زندگی می باشند. یکی از آنها انتخاب شغل مناسب است. انتخاب شغل درست به افراد کمک می کند علاوه بر استفاده درست از استعدادها و توانمندی های بالقوه خود، به رضایت و آرامش در زندگی برسند.

برای رسیدن به این شغل مناسب، کسی که می تواند به افراد کمک کند، مشاور شغلی است. مشاور شغلی استعدادها و امکانات و خصوصیات روانی و جسمی فرد را در نظر گرفته و شغلی را که متناسب و سازگار با آنها باشد را به او پیشنهاد می کند. در واقع مشاور شغلی آشنایی کامل با مشاغل مختلف دارد و با دریافت و بررسی اطلاعات مربوط به توانایی ها، استعدادها، امکانات و شرایط فرد متقاضی، بهترین شغل را برای او می یابد .

مشاوره شغلی در مراحل مختلف زندگی افراد نقش متفاوتی دارد. در مورد دانش آموزی که هنوز رشته تحصیلی و آینده شغلی خود را انتخاب نکرده، مشاور شغلی به بررسی دقیق ویژگی های شخصیتی، استعداد و توانمندی ها، علایق و شرایط خانوادگی او پرداخته و با توجه به آنها، رشته تحصیلی و به دنبال آن شغل مناسب او را تشخیص و او را در جهت مناسب قرار می دهد.

مشاور شغلی در مورد فرد شاغلی که به شغل خود علاقه دارد ولی از وضعیت فعلی راضی نیست و یا دانشجویی که به رشته خود علاقه دارد ولی نمی داند برای ورود به شغل چه کار کند، وظایف متفاوتی دارد. مشاور شغلی به او کمک می کند تا از طرفی جنبه های مختلف شغل خود از جمله زمینه های کار آفرینی، رشد شغلی، راه های افزایش درآمد و... و از طرف دیگر توانمندی ها و استعداد های خود را به خوبی بشناسد. بر اساس این اطلاعات راه های مناسب بهبود وضعیت شغلی و پیشرفت را به او نشان می دهد.

مشاوره شغلی در بحث سازمانی نیز معنا دارد. در سازمان مشاور شغلی به بررسی پست ها و سمت های سازمانی پرداخته و با انجام مصاحبه ها و گرفتن تست های روان شناسی و شخصیت شناسی مناسب از کارکنان به شناخت کاملی می رسد و بهترین شغل برای هر فرد در آن سازمان را مشخص می کند. این کار مشاوره شغلی علاوه بر افزایش کارآیی و بهره وری کارکنان سازمان، رضایت شغلی آنان را نیز فراهم می کند.

مشاور شغلی باید شنونده و روانشناس خوبی بوده و مهارت های ارتباطی و پرسش گری مناسبی نیز دارا باشد. او باید شناخت کامل و خوبی از مشاغل مختلف، ویژگی ها، شرایط بازار کار و... آنها داشته و با همه روش ها و فنون شناسایی ویژگی ها و شخصیت افراد نیز آشنا باشد. در واقع باید انسان شناس متبحری باشد.

در کشور ما حوزه مشاوره شغلی هنوز شکل تخصصی پیدا نکرده است. در حال حاضر در بسیاری از موارد مشاوره شغلی به یافتن شغل توسط کاریابی ها و یا هدایت افراد به سوی کار آفرینی و برخی موارد جزئی دیگر خلاصه می شود. در صورتی که یکی از مهم ترین حوزه های مشاوره شغلی، کمک به دانش آموزان در یافتن رشته و شغل مناسب شان می باشد که به صورت بسیار محدود در برخی موارد انجام می شود. با توجه به روند حذفی کنکور دانشگاه ها و تاکید همه معلمان و مشاوران بر انتخاب رشته تحصیلی متناسب با توانایی ها، علایق و شرایط دانش آموزان، ضرورت وجود این شغل بسیار احساس می شود. از طرفی در سازمان ها نیز به نیروی انسانی و رضایت آنها، اهمیت بیشتری نسبت به قبل داده می شود. بنابراین مشاور شغلی به عنوان یک راهنما برای قرار دادن کارکنان در جایگاه شغلی مناسب شان در سازمان، یک عنصر کلیدی است.

در سال های قبل رشته تخصصی مشاوره شغلی در دانشگاه ها وجود نداشت و فارغ التحصیلان رشته های روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی کار مشاوره شغلی را انجام می دادند. اما چند سالی است گرایش مشاوره شغلی در مقطع کارشناسی ارشد در برخی از دانشگاه ها راه اندازی شده و این کمک می کند افراد متخصص در حوزه مشاوره شغلی در کشور تربیت شوند.

کار مشاور شغلی معمولاً به صورت تمام وقت می باشد. محل کار او در مدارس، دانشگاه ها و مراکز مشاوره شغلی می باشد.

در ادامه اطلاعات کاملی در مورد وظایف، دانش و مهارت مورد نیاز، تحصیلات لازم و نحوه ورود به شغل، بازار کار و فرصت های شغلی و میزان درآمد مشاور شغلی ارائه می شود.

وظایف مشاور شغلی

به طور کلی وظایف مشاور و شغلی عبارتند از :

- شناسایی و ارزیابی توانایی ها، استعدادها و علایق مراجعان
- آشنا کردن مراجعان با موارد آموزشی و شغلی از جمله رشته های تحصیلی، ویژگی های شغلی، شرایط درآمدی شغل و...
- مصاحبه با مراجعان و گرفتن تست های روانشناسی و شخصیت شناسی برای شناخت صحیح ویژگی ها و خصوصیات آنها
- کسب سایر اطلاعات لازم در مورد شرایط زندگی، شرایط محل کار، مشاغل موجود در سازمان (در بررسی کارکنان سازمانی) و... مراجعان
- راهنمایی و کمک به مراجعان در انتخاب رشته تحصیلی یا شغل مناسب
- برنامه ریزی عملی برای افراد برای رسیدن به اهداف و حمایت از آنها
- جستجو و کسب اطلاعات لازم در صورت نیاز

مهارت و دانش مورد نیاز

- مهارت ارتباطی خوب
- مهارت خوب در مصاحبه و پرسشگری
- شنونده خوبی بودن
- صبر و حوصله
- داشتن دانش و اطلاعات کامل از مشاغل، ویژگی ها و شرایط کنونی آنها در کشور
- توانایی جستجوی اطلاعات
- قدرت بیان مناسب جهت ایجاد انگیزه و ارائه مناسب توضیحات به مراجعان
- توانایی هدف گذاری و برنامه ریزی برای رسیدن به اهداف تعیین شده برای مراجعان
- مهارت کار با کامپیوتر به خصوص استفاده از اینترنت برای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز

میزان درآمد مشاور شغلی

مشاوران شغلی که به صورت تخصصی در این حوزه فعالیت کنند، در کشور ما محدود هستند و عموماً مشاوران در حوزه های مختلف از جمله تحصیلی، شغلی و ... فعالیت می کنند. در خصوص درآمد مشاوران در کشور اطلاعات و آمار درستی در دسترس نمی باشد. تعدادی از مشاوران در استخدام سازمان ها و مؤسسات دولتی می باشند و میزان حقوق و دستمزد دریافتی آنها از قانون مدیریت خدمات کشوری تبعیت می نماید. برخی از مشاوران در بخش های خصوصی استخدام شده و فعالیت می کنند. افرادی که خود مرکز مشاوره دایر می کنند نیز با توجه به میزان فعالیت، کیفیت خدمات و در نهایت تعداد مراجعان خود، درآمدهای متفاوتی را می توانند کسب کنند .

میزان درآمد مشاور شغلی در برخی کشورهای جهان عبارتند از:

آمریکا - میزان متوسط درآمد سالانه این شغل در سال ۲۰۱۰، ۵۳.۳۸۰ دلار (برای همه مشاغل ۳۳.۸۴۰ دلار) و مطابق با آخرین آمارها در سال ۲۰۱۳، ۵۳,۶۰۰ دلار بوده است .

انگلستان - در این شغل افراد تازه کار با حقوق سالانه بین ۲۷.۰۰۰ تا ۳۳.۰۰۰ دلار شروع به کار می کنند. افراد با تجربه سالانه بین ۳۵.۰۰۰ تا ۴۱.۰۰۰ دلار و مدیران این حوزه حدود ۵۳.۰۰۰ دلار حقوق می گیرند.