

محدود است، اشتغال در گردشگری دارای هزینه‌ی فرصت صفر یا ناچیز است.

۵) در کشورهای توسعه نیافته که به تازگی گردشگری در آن‌ها گسترش یافته، سطح دستمزدها اغلب بسیار پایین است. زیرا نیروی کار فراوان است و در عین حال کارفرمایان نیز ممکن است مدعی شوند که باید وجوهی را صرف آموزش حرفه‌ای افراد نمایند تا برای ارائه‌ی خدمات گردشگری آماده شوند؛ به همین دلیل، دستمزدها پایینی به آن‌ها می‌دهند. در برخی از مشاغل گردشگری که در آن افراد از تخصص‌های قابل مبادله در سطح بین‌المللی برخوردار هستند، به دلیل محدودیت عرضه، دستمزدها می‌تواند بالا باشد. اما به طور کلی اکثر دستمزدها افراد شاغل در این صنعت پایین است.

ج) اشتغال پاره وقت و موقت:

مشاغل شاغلان در این صنعت و میزان ساعات کار قابل انتظار از آنان، متفاوت است. اما تقریباً در تمامی کشورها شاغلان بسیاری در این صنعت به طور موقتی و پاره وقت مشغول به کار هستند. کارفرمایان بخش‌هایی از صنعت گردشگری که ظرفیت ثابتی دارند، با استفاده از شاغلان پاره وقت و موقت می‌توانند هزینه‌ی ثابت نیروی کار را به هزینه‌ی متغیر تبدیل کنند و در کل سطح هزینه‌های خود را تا جای ممکن پایین بیاورند.

ماهیت بسیاری از فعالیت‌های مسافرتی و گردشگری، شاغلانی را می‌طلبد که به طور شبانه‌روزی یا دست کم بیش از ساعات کار معمول، کار کنند. این امر به معنای چند نوبت کاری یا کار پاره وقت اضافی است.

د) فصلی بودن مشاغل صنعت گردشگری:

فصلی بودن گردشگری به این معناست که در بسیاری از مقصدها دست کم در بازار کار وجود دارد که یکی برای شاغلان دائمی این صنعت و دیگری برای شاغلان گردشگری در فصل‌های شلوغ کاری است. اشتغال فصلی همچون اشتغال موقت، شاغلان حاشیه‌ای را جذب می‌کند و اگر فشار تقاضا نسبتاً کافی باشد، ممکن است دستمزدها افزایش یابد. پدیده‌ی فصلی بودن اشتغال در صنعت گردشگری، علاوه بر تأثیر بر مشاغل مستقیم گردشگری، در مشاغل غیرمستقیمی مرتبط با صنعت گردشگری نیز تأثیرگذار است. این امر اغلب به مهاجرت موقت و گسترده‌ی نیروی کار می‌انجامد که انتقال درآمد و مخارج القایی بین مناطق را در پی دارد.

ه) ایجاد اشتغال برای زنان و جوانان:

با بررسی حرفه‌های مربوط به صنعت گردشگری می‌توان نتیجه گرفت که غالب کارکنان که در تدارکات و مهمانداری در شغل‌های پیشخدمت، گارسون، مراقبت از کودک، نظافتچی، کمک‌خانواده، رختشویی و نظایر آن کار می‌کنند زن هستند. بنابراین، صنعت گردشگری فرصت‌های شغلی بسیاری برای زنان و جوانان به ویژه در مناطق روستایی ایجاد می‌کند. تا جایی که به نظر می‌رسد در مناطق روستایی نسبت به مناطق شهری، زنان سهم بیشتری از مشاغل وابسته به گردشگری دارند و نیز توسعه‌ی گردشگری باعث افزایش فرصت‌های شغلی و پایگاه اجتماعی زنان و جوانان شده و با ایجاد فرصت‌های استقلال و خودکفایی، آنان را در کسب موفقیت‌ها و جایگاه مدیریتی و رهبری یاری می‌رساند و بدین وسیله آن‌ها انگیزه بیشتری برای ماندن در روستاها پیدا می‌کنند.

بنابراین در یک جمع بندی کلی می‌توان گفت یکی از راه‌های امن توسعه‌ی اقتصادی پایدار و ایجاد اشتغال در تمامی کشورها و به ویژه کشورهای در حال توسعه روند توسعه صنعت گردشگری است که می‌توان از این طریق معضل بیکاری را در کشورها را تا حدودی بهبود بخشید. البته اثرات افزایش اشتغال در بخش گردشگری کشورهای در حال توسعه مساعدتر از کشورهای صنعتی است؛ زیرا در کشورهای در حال توسعه، زمینه و امکانات رشد صنعتی محدود است.

ادامه دارد...
 *کارشناس خبره دفتر هدایت نیروی کار و کارپایی های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 *کارشناس ارشد اشتغال و کارپایی دفتر هدایت نیروی کار و کارپایی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 *** کارشناس خبره دفتر هدایت نیروی کار و کارپایی های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



نگاهی به

نقش گردشگری روستایی در ایجاد اشتغال

■ اشاره:

*مهرداد میر احسنی

** فریبرز حسنعلی

*** امید ملاک

قسمت اول

از پتانسیل‌های گردشگری می‌تواند سطح اشتغال زایی را دو چندان کند.

با توجه به مطالب فوق‌الذکر و نظر به اینکه گردشگری روستایی (به عنوان یکی از انواع گردشگری) می‌تواند ضمن پویایی و تنوع بخشی به فعالیت‌های اقتصادی روستا و کمک به فراهم کردن امکانات زیر بنایی مناطق روستایی، زمینه ایجاد اشتغال و درآمد برای روستاییان، کاهش بیکاری و به تبع آن عدم مهاجرت به شهرها و... را فراهم نماید. در این مقاله، سعی شده است تا ضمن تعریف گردشگری روستایی، انواع گردشگری روستایی، جاذبه های گردشگری روستایی، انواع اشتغال در بخش گردشگری، مهم‌ترین ویژگی‌های اشتغال در بخش گردشگری، موانع و مشکلات گردشگری روستایی، نتیجه گیری زنها تا «به پیشنهادات و راهکارهای مربوط به آن پردازد».

بسیار توجه به خیل عظیم جوانان در سنن کار و بیکاری فرآیندها جویندگان کار و تبعات متعدد اجتماعی و فرهنگی و ... مترتب بر آن، لزوم استفاده از تمامی ظرفیت‌ها و پتانسیل‌های موجود در سطح کشور در امر ایجاد اشتغال و کاهش نرخ بیکاری، ضرورتی انکارنا پذیر می‌نماید.

یکی از ظرفیت‌های بالقوه و از مزیت‌های نسبی ایران که در شرایط کنونی از جایگاه مناسب و درخور توجهی در جهان برخوردار نبوده و توسعه و گسترش آن می‌تواند زمینه‌های ایجاد ظرفیت‌های شغلی و کاری جدید را فراهم نماید، موضوع گردشگری و حوزه‌ها و زیر شاخه‌های مربوطه می‌باشد؛ لذا در شرایط کنونی و افزایش تحریم‌های سیاسی و اقتصادی بر علیه جمهوری اسلامی ایران و کاهش سرمایه‌گذاری‌ها در بخش‌های مختلف اقتصادی، بهره‌گیری

انواع اشتغال در بخش گردشگری:

در مجموع سه نوع اشتغال نیروی انسانی (نیروی کار و مدیریت) در مورد گردشگری قابل تفکیک است:

۱- اشتغال اولیه: این نوع اشتغال عمدتاً در فعالیت‌هایی که برای فراهم آوردن زمینه‌ها و اقدامات قبل از انجام سفر یا در حین مسافرت (مانند فعالیت مؤسسات گردشگری و اطلاع رسانی) به منظور اطلاع بیشتر از ظرفیت‌ها وجود دارد.

۲- اشتغال در تأمین نیازها: این نوع اشتغال که سهم عمده ای از اشتغال در فعالیت‌های گردشگری را شامل می‌شود، در فعالیت‌های است که به طور مستقیم نیازهای روزمره گردشگر را تا زمانی که در مقصد است برطرف ساخته و دامنه وسیعی از فعالیت‌ها در حمل و نقل، هتل داری، رستوران‌ها و فعالیت‌ها در ارائه خدمات تفریحی و ورزشی را شامل می‌شود.

۳- اشتغال غیر مستقیم: این نوع اشتغال که بیشتر با فعالیت‌های تولیدی مرتبط است همزمان با سرمایه‌گذاری در گردشگری فراهم می‌آید. فعالیت در احداث هتل‌ها و کلیه فعالیت‌ها قبل از آن، تولید

و وسایل حمل و نقل (تا جایی که سهم گردشگری را شامل می‌شود) و نیز سهم گردشگری در ایجاد تأسیسات زیربنایی در زمره این نوع اشتغال است.

مهم‌ترین ویژگی‌های اشتغال در بخش گردشگری:

الف) کاربرد بودن نسبی صنعت گردشگری: گردشگری یک صنعت کاربرد است. از آنجا که بسیاری از خدمات گردشگری را نمی‌توان با استفاده از فناوری ارائه نمود، اشتغال نیروی انسانی در این صنعت فراوان است. دلیل اصلی پیدایش این پدیده نیز، اهمیت خدمات مشخصی نظیر صنایع دستی است. در مقابل باید توجه کرد که فعالیت‌های حمل و نقل، تورگردانی یا ساختن هتل‌هایی با تجهیزات رفاهی وسیع اساساً سرمایه‌بر هستند.

همچنین می‌توان وجود فعالیت‌های کارآفرینی کوچک در بسیاری از حوزه‌های گردشگری را دلیل اشتغال‌زایی مناسب این صنعت دانست چرا که گردشگری زمینه ایجاد شغل‌های جدید و همچنین مشاغل فصلی را فراهم می‌کند. گروه‌های خود اشتغال که فعالیت‌هایی

تعریف گردشگری روستایی:

گردشگری روستایی را می‌توان جزئی از مجموعه گردشگری و جهانگردی به شمار آورد که در بسیاری از کشورهایی که از جمعیت روستایی دارای اشکال متعدد و متنوعی است که این تنوع، ارائه تعریفی جامع و کامل از آن را تا حدی دشوار کرده است. بر همین اساس، برخی از تعاریف موجود در این زمینه ارائه می‌گردد:

اداره امور کار آمریکا در زمینه گردشگری روستایی تعریف زیر را ارائه کرده است: بازدید از مکانی غیر از معمول کار و زندگی خود که خارج از محدوده استاندارد آماری شهری است. در زمانی که فعالیت غیر از فعالیت کاری در منطقه مورد نظر انجام شود که هدف چنین بازدیدی ممکن است تحقیق، درمان، مذهب و ... باشد. در سال ۱۹۸۶، کمیسیون جوامع اروپایی، نه تنها گردشگری مزرعه یا گردشگری روستایی را تعریف نمود، در تعریفی دیگر، گردشگری روستایی را مجموعه فعالیت‌هایی اطلاق نموده است که از طریق فعالیت‌های گردشگری، مانند تأمین اقامتگاه، غذا و یادگیری و آموزش درباره روستا و مزرعه، درآمدهایی را برای ساکنان آن سکونت گاه های روستایی ایجاد می‌کند.

دریک جمع بندی از تعارف ارائه شده می‌توان تعریف زیر را برای گردشگری روستایی ارائه کرد:

گردشگری روستایی شامل هر نوع فعالیت تفریحی و گذران اوقات فراغت است با دریافت خدماتی از قبیل غذا، محل اقامت و محصولات محلی از ساکنان محلی در مکانی که از نظر قوانین و مقررات جاری کشور یا از نظر ماهیت اقتصادی و فرهنگی روستا محسوب می‌شود.

انواع گردشگری روستایی:

الف: گردشگری طبیعی:

در گردشگری طبیعی عمدتاً به سه طور عمده به جاذبه های اکولوژیکی موجود در منطقه اشاره دارد.

ب: گردشگری فرهنگی:

در گردشگری فرهنگی سه فرهنگ، تاریخ، میراث فرهنگی و باستانی مردم مناطق روستایی توجه دارد.

ج: گردشگری بومی:

در گردشگری بومی به زندگی و هنرهای اجتماعی مردم در کنار تعامل با جاذبه های طبیعی اشاره دارد.

د: گردشگری دهکده ای:

در این نوع گردشگری، گردشگران در خانواده های دهکده زندگی نموده و در فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی روستا مشارکت دارند.

ه: گردشگری کشاورزی:

در این نوع گردشگری، گردشگران بدون ایجاد پیامد های منفی روی اکو سیستم مناطق میزبان یا فعالیت‌های سنتی کشاورزی در تعامل می‌باشند و یا در آن مشارکت می‌کنند.

جاذبه های گردشگری روستایی:

مهم‌ترین جاذبه های روستا یا دلایلی که گردشگران جذب روستاها می‌شوند را می‌توان به این شرح بیان نمود:

- ۱- شرایط طبیعی و مورفولوژیکی روستا؛
- ۲- شیوه زندگی، آداب و رسوم و فرهنگ روستا؛
- ۳- خانه‌ها و اماکن روستایی (مانند کلیه‌ها، خانه های سنگی و کاه گلی و ...)
- ۴- صنایع دستی و محلی؛
- ۵- جاذبه های بکر پیرامون روستا؛
- ۶- جاذبه های اقتصادی؛
- ۷- جاذبه های فرهنگی و اجتماعی روستا؛
- ۸- حیوانات بومی و محلی روستا؛
- ۹- گیاهان خاص و کمیاب؛
- ۱۰- آثار تاریخی و باستانی روستا؛
- ۱۱- غذاهای محلی و سنتی روستا؛

از دیگر انگیزه های گردشگرها می‌توان به سیاحت، ورزش (آبی)، هوایی، زمینی و...، فعالیت‌های اکتشافی، فرهنگی و فعالیت‌های مربوط به سلامتی را نیز نام برد.



اطلاعیه جذب هیات علمی تمام وقت دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور

دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور در جهت تکمیل کادر هیات علمی مورد نیاز خود از بین فارغ التحصیلان

دوره دکتری تخصصی و یا اعضای هیات علمی بازنشسته سایر دانشگاه های دولتی و آزاد اسلامی

با مرتبه دانشیاری و استادی در رشته های زیر عضو هیات علمی تمام وقت می پذیرد. متقاضیان و

علاقمندان می توانند مدارک تحصیلی (هر سه مقطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری) خود

را به همراه رزومه به آدرس نیشابور، خیابان پژوهش، مجتمع دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، کارگزینی

هیات علمی با کد پستی ۹۳۱۹۶۱۳۶۶۸ و یا به آدرس ایمیل heiatelmi.azadneyshabur@gmail.com

ارسال نمایند.

روانشناسی عمومی - روانشناسی بالینی - مشاوره و راهنمایی - حقوق خصوصی - حقوق جزا و جرم

شناسی - علوم سیاسی - مدیریت آموزشی - آموزش زبان انگلیسی - مدیریت اجرایی - فیزیولوژی

ورزشی - بیوشیمی - مهندسی برق (قدرت - الکترونیک - کنترل) - مهندسی شیمی - مهندسی عمران

(مهندسی مدیریت ساخت) - علوم و صنایع غذایی - مهندسی مکانیک (تبدیل انرژی) - مهندسی مواد

(خوردگی و حفاظت مواد) - مهندسی معماری - مهندسی کامپیوتر (نرم افزار)

دعوت به همکاری

یک گروه صنعتی و تولیدی جهت تکمیل کادر فنی و مهندسی خود دعوت به همکاری می‌نماید

ردیف

عنوان شغلی

توضیحات

با حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید، مسلط به طراحی ساختمانهای مسکونی، اداری و صنعتی

با حداقل ۷ سال سابقه

مسلط به ترسیم طرح‌های سیویل، مکانیک، برق و نرم‌افزارهای تخصصی با سابقه کار مفید

با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید در نگهداری و تعمیرات موتورهای الکتریکی و غیره

با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید آشنا به PLC و کالیبراسیون ابزار دقیق

با حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید در نگهداری و ماشین آلات صنعتی خطوط تولیدی روز

مسلط به ترجمه متون فنی با سابقه کار مفید

متقاضیان محترم می‌توانند رزومه خود را حداکثر به مدت ۴ روز پس از انتشار آگهی به شماره فکس:

۰۲۸-۳۲۸۴۲۳۹ و یا به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند

careersbig@gmail.com

دعوت به همکاری

بانک کارآفرین برای ریاست شعبه در شهر شیراز

بانک کارآفرین در راستای برنامه توسعه شعب خود، از بازنشستگان یا کارکنان با سوابق

مفید بانک های تجاری برای تصدی سمت ریاست شعبه در شهر شیراز دعوت به همکاری می نماید.

شرایط مورد نیاز عبارتند از:

بومی، دارای سابقه سکونت و کار در شیراز، آشنایی کامل با ویژگی های اقتصادی و فرهنگی و اجتماعی شهر.

سابقه ریاست شعبه در شعب با درجات بالا در شهر شیراز.

فاقد هر گونه سو، سابقه یا پیشینه انضباطی در سوابق کاری.

برخوردار از سلامت جسمی.

علاقمندان واجد شرایط، می توانند مشخصات، سوابق کاری مفید و شماره تماس خود را از طریق نامبر

۰۲۱)۲۶۲۱۴۹۸۲) حداکثر تا تاریخ ۲۰ اسفندماه ۹۳ ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت ساختمانی جهت تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز خود در پروژه های واقع در شهرهای تهران، اصفهان،

مشهد و بندرعباس به متخصص های زیر نیازمند است

عنوان شغل

شرایط استخدام

تعداد

مهندس عمران

سابقه اجرای نازک کاری ساختمان و مسلط به فهرست بها، ابنیه و تاسیسات برق و مکانیک

مهندس تاسیسات

سابقه اجرای تاسیسات برقی و مکانیکی ساختمان و مسلط به فهرست بها، تاسیسات برق ومکانیک

مهندس عمران

سابقه اجرای پل و مسلط به فهرست بها، راه و باند در شهر بندرعباس

کارشناس اداری

حداقل ۳ سال سابقه‌کار در پروژه‌های عمرانی

کارشناس مالی

حداقل ۳ سال سابقه‌کار در پروژه‌های عمرانی

کارشناس ایمنی و بهداشت (HSE)

حداقل ۳ سال سابقه‌کار در پروژه‌های عمرانی

کارشناس مدیریت آموزش

دارای ۳ سال سابقه کار

مهندس عمران

سابقه اجرای پروژه‌های ساختمانی و پل مناسب براس سمت سرپرست کارگاه

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل

job-noa-esfahan@yahoo.com