

یک کارشناس نظارت بر کارایی‌ها مطرح کرد

# لزوم بررسی استانداردهای بین‌المللی برای کارایی‌ها و نیروی کار مهاجر

\* شبان آزادی

یک کارشناس نظارت بر کارایی‌های خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواستار بررسی روند چگونگی الحاق به استانداردهای بین‌المللی کار در خصوص کارایی‌ها و نیروی کار مهاجر شد. به گزارش خبرنگار بازار کار، شهبان آزادی کارشناس عالی مسئول نظارت بر کارایی‌های خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر این موضوع تصریح کرد: با توجه به نیاز به بررسی استانداردهای بین‌المللی در خصوص کارایی‌ها و کارگران مهاجر به ویژه مقاله‌نامه وی با اشاره به تعداد مقاله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های این سازمان افزود: از سال ۱۹۹۶، سال تأسیس ILO، تاکنون تعداد ۱۸۷ مقاله‌نامه و ۱۹۸ توصیه‌نامه به عنوان استانداردهای بین‌المللی کار در زمینه‌های گوناگون مربوط به کار و مسایل وابسته به آن توسط بالاترین ارگان تصمیم‌گیری یعنی کنفرانس بین‌المللی کار، به تصویب رسیده است. وی اشاره کرد: نکته قابل توجه این است که مقاله‌نامه‌ها مانند عهدنامه‌های بین‌المللی باید به تصویب کشورهای عضو برسد، دولتی که آن را تصویب می‌کند بعضی تعهدات حقوقی را به عهده می‌گیرد. اما پذیرفتن توصیه‌نامه تعهدآور نیست. تنها راهنا و دستور کار برای سیاست‌هایی است که باید در پیش گرفته شوند و تدبیرهایی است که باید در سطح ملی اتخاذ گردند، از این رو نمایندگان کارگران بیشتر طرفدار مقاله‌نامه و نمایندگان کارفرمایان بیشتر تمایل به توصیه‌نامه هستند.

## در حال حاضر نزدیک

به ۸۰۰ کارایی غیر دولتی داخلی

و ۶۰ کارایی خارجی در ایران

مشغول به فعالیت هستند

این کارشناس در مورد روند الحاق به مقاله‌نامه‌ها ملاحظاتی را مطرح کرد و افزود: مقاله‌نامه‌ها یا توصیه‌نامه‌ها از سوی سازمان بین‌المللی کار به تصویب رسیده، نسخه‌ای از آن برای هر یک از دولت‌های عضو ارسال می‌گردد. یکی از وظایف اساسی کشور عضو این است که ظرف ۱۲ ماه (در موردهای استثنایی ۱۸ ماه) مقاله‌نامه یا توصیه‌نامه مصوب سازمان را به مرجع قانون‌گذاری و یا هر مرجع صالح دیگری تسلیم کند تا مفاد آن

کارشناس نظارت بر کارایی‌های خارجی با بیان اینکه استانداردهای بین‌المللی کار از منابع ارزشمند مربوط به مسایل کار اعم از اشتغال، روابط کار، مدیریت کار، تأمین اجتماعی و غیره به شمار می‌آیند افزود: سازمان بین‌المللی کار که کهن‌ترین سازمان بین‌المللی موجود است، به سبب سه‌جانبه‌ای بودن فعالیت‌ها و تصمیم‌گیری‌هایش (مشارکت نمایندگان دولت‌ها، کارفرمایان و کارگران) می‌تواند از این توانایی برخوردار باشد که اصول و موازین مناسب و ارزنده‌ای را برای صیانت از حقوق کارگران و تنظیم روابط کار ارائه دهد و از این راه آگاهی و زمینه یکسان‌سازی نسبی شرایط کار و زندگی کارگران را در همه کشورها فراهم سازد. وی ادامه داد: اسناد بین‌المللی کار، یعنی مقاله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌ها، برای تنظیم و بهبود روابط کار و گسترش تأمین اجتماعی راهنمای مناسبی است. در واقع رسالت سازمان بین‌المللی کار در چهارچوب مسایل کار، تحقق عدالت اجتماعی، ترویج روابط کار سالم و شایسته، تأمین امنیت شغلی و حمایت‌های مربوط به آن، تحقق حقوق بنیانی بشر در رابطه با کار و احیای تشکلهای کارگری و مذاکرات دسته‌جمعی در سطح جهانی است. به منظور تحقق این رسالت، وظایف و مسئولیت‌های سازمان بین‌المللی کار (شامل مقاله‌نامه «convention» و توصیه‌نامه «recommendation») در حدی که میانگین وضعیت کشورهای مختلف پیشرفته و غیر پیشرفته را در بر داشته باشد، از وظایف اصلی و خطیر آن سازمان است.

آزادی تصریح کرد: استانداردهای بین‌المللی کار به منظور ارتقای استانداردهای ملی و تلاش برای همسان‌سازی قوانین و مقررات ملی اعضا با آنها، تدوین شده و همانند مقررات بین‌المللی کار عمل می‌نمایند. استانداردها در قالب مقاله‌نامه و توصیه‌نامه در اجلاس‌های سالانه کنفرانس بین‌المللی کار توسط کشورهای عضو به تصویب می‌رسد و بر طبق اساسنامه سازمان، لازم است این اسناد جهت اتخاذ تصمیم مقتضی در اختیار کشورهای عضو قرار گیرد.

## دفتر کاریابی



به همین دلیل طرحی پژوهشی برای بررسی نحوه الحاق به این مقاله‌نامه‌ها تدوین شده که در صورت حمایت مسئولین ذی‌ربط به اجرا در خواهد آمد.

این کارشناس در پایان اظهار داشت: با توجه به این که در حال حاضر نزدیک به ۸۰۰ کارایی غیر دولتی داخلی و ۶۰ کارایی خارجی در ایران مشغول به فعالیت هستند و نظر به نیاز شدید مدیران این کارایی جهت کسب اطلاع از مقاله‌نامه‌های موجود در زمینه کارایی‌ها، شیوه‌های کار کارایی‌های خصوصی در جهان و نحوه نظارت و عملکرد این گونه کارایی و قوانین مرتبط با آنها، و به منظور آگاهی کارشناسان اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ادارات کار استان‌ها و شهرستان‌ها، ضروری است طرح‌هایی از این دست که برای آشنایی با نحوه سیاست‌گذاری و قانون‌گذاری کشورهای مختلف جهان در مورد نحوه کار کارایی‌های خصوصی و دفاتر خدمات اشتغال دولتی بسیار موثر است به اجرا درآید.

وی در پایان تصریح کرد: این مقاله‌نامه‌ها که حاصل تلاش کارشناسان سازمان بین‌المللی کار است توانسته نمونه‌هایی از سیستم قوانین مربوط به نظارت و عملکرد کارایی‌های کشورهای مختلف، نحوه و میزان اخذ دستمزد توسط کارایی‌ها، و مراهمه‌های اخلاقی را ارائه داده و به خواننده کمک می‌کند تا شمای کلی از تجارب کشورهای جهان در مورد تعامل بین کارایی‌های خصوصی و دفاتر خدمات اشتغال دولتی را ارائه دهد تا بتواند از این تجارب در قانون‌گذاری در کشور خود استفاده نماید.

\* کارشناس عالی مسئول نظارت بر کارایی‌های خارجی

را متنوع می‌کند. همچنین کشورهایی وجود دارند که در اصل حق‌الزحمه را تعیین نکرده‌اند و پرداخت آن را به صلاحدید بنگاه‌های کارایی خصوصی واگذار کرده‌اند. در زمینه کاربرد مقاله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌ها، کمیته کارشناسان ILO مسئول تفسیر استثنائات تحت قانون ملی براساس مقاله‌نامه هستند.

## آیین‌نامه اجرایی کنفدراسیون بین‌المللی

بنگاه‌های کارایی خصوصی (CIETT)

صریحاً در یافت حق الزحمه

از کارگران را متنوع می‌کند

وی تصریح کرد: سازمان بین‌المللی کار استانداردهای بین‌المللی در خصوص کارایی‌ها به ویژه مقاله‌نامه ۱۸۱ و توصیه‌نامه ۱۸۸ را در مورد کارایی‌های خصوصی در سال ۱۹۹۷ مورد تصویب قرار داده است که تاکنون ۲۰ کشور به این مقاله‌نامه ملحق شده‌اند که عبارتند از: آلبانی، الجزایر، بلژیک، جمهوری چک، ایتالی، فنلاند، گرجستان، مجارستان، ایتالیا، ژاپن، لیتوانی، جمهوری مولداوی، مغرب، هلند، پاناما، پرتغال، اسپانیا، سوریه، و اروگوئه و ضروری است کشور ما نیز مسئله الحاق و یا عدم الحاق به این مقاله‌نامه و توصیه‌نامه مکمل آن را در اسرع وقت مورد بررسی قرار دهد و

## دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر پیمانکاری طرح و ساخت برای

پروژه‌های خود در کشور عراق  
نیاز به تخصص‌های زیر دارد:

- ۱- مسئول برنامه‌ریزی و کنترل پروژه - مسلط به نرم‌افزارها به ویژه P6
  - ۲- مسئول کنترل هزینه و ریسک - مسلط به مسایل قراردادی و آنالیز قیمت
  - ۳- مسئول مدیریت کیفیت و HSE - که دوره‌های مربوطه را طی نموده باشد
  - ۴- کارشناس و تکنسین دفتر فنی - آشنا با مسایل فنی، قراردادی و صورت وضعیت
- افراد فوق بایستی مهندس عمران یا صنایع با حداقل پنج سال سابقه کار مفید و مسلط به زبان انگلیسی و ترجیحاً آشنا به زبان عربی باشند. در شرایط مساوی ساکنین استان‌های غربی کشور اولویت دارند. متقاضیان بایستی سوابق خود را در پایگاه اینترنتی [www.bp-int.ir](http://www.bp-int.ir) ثبت و به آدرس [job@bp-int.ir](mailto:job@bp-int.ir) نیز ارسال نمایند. در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر با تلفن ۰۹۳۰۷۵۸۹۳۸۵ تماس حاصل نمایند.

## دعوت به همکاری

شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) به منظور تأمین نیروی انسانی متخصص در حوزه‌های نفت و گاز و دریا نیازمند تخصص ذیل می‌باشد متقاضیان حائز شرایط برای درج سوابق به سایت [sadra.ir](http://sadra.ir) بخش دعوت به همکاری مراجعه نمایند.

متقاضیان حتما در بخش توضیحات سایت و در قسمت شغل درخواستی عنوان کارشناسی و گرایش تخصصی را قید نمایند. مهلت ۲۰-۳۰-۱۳۹۲

لیسانس یا بالاتر در رشته مهندسی برق گرایش کنترل

فارغ التحصیل از دانشگاه‌های برتر دولتی

- آشنایی با پروژه‌های نفتی
- آشنایی با تجهیزات ابزار دقیق
- آشنایی به سیستم‌های کنترلی F&G
- آشنایی با کدها و استانداردهای بین‌المللی
- آشنایی با نرم افزارهای مربوطه:

office, Auto Cad, Valve Sizing, In Tools

- تسلط به زبان انگلیسی

## استخدام در پژوهشگاه کارشناس رادیولوژی (دارای گواهی پایان طرح)

استخدام

ابن سینا جهاد دانشگاهی جهت فعالیت در مرکز ناباروری و سقط مکرر ابن سینا

جهت تکمیل فرم استخدامی به آدرس: [www.avicenna.ac.ir/employment](http://www.avicenna.ac.ir/employment) مراجعه فرمائید.

تاریخ مراجعه به سایت از ۹۲/۰۲/۲۱ لغایت ۹۲/۰۲/۲۷ می‌باشد

قبل از مکاتبه و یا ارسال درخواست شغل خواهشمند است به نکات ذیل توجه فرمائید:

خواننده گرامی

توجه! هشدار ضروری

۱) نشریه بازار کار هر هفته علاوه بر آگهی‌های اختصاصی دریافتی از سازمان‌ها و مؤسسات، منتخبی از اطلاعاتی‌های استخدامی دستگاه‌های دولتی، مؤسسات و شرکت‌ها را که در سایر رسانه‌های سراسری درج گردیده جهت اطلاع از فرصت‌های شغلی موجود منتشر می‌نماید و هیچ‌نقش و مسؤلیتی در تعیین شرایط و مشخصات آگهی‌های درج شده و تغییرات بعدی و یا توافق‌های فی‌مابین کارجویان و سازمان‌ها و اقدامات بعدی آن‌ها ندارد، لذا خواهشمند است ضمن توجه به نکته فوق با مطالعه دقیق نشریه در مورد ثبت‌نام آزمون‌های استخدامی و یا تماس با شرکت‌ها و مؤسسات اقدام ننمایید.

۲) بدیهی است هر نوع تغییری که در انتشار شماره‌ی بعدی نشریه در شرایط اعلام شده استخدامی مندرج در صورت گیرد در سایت اینترنتی بازار کار درج می‌گردد و اطلاعات در سایت به روز می‌شود و امکان اطلاع‌رسانی به شیوه‌ی دیگری تا انتشار شماره بعدی وجود ندارد، لذا مراجعه به سایت بازار کار را توصیه می‌کنیم و نشریه مسؤلیت دیگری را در مورد تغییرات بعدی نخواهد داشت.

۳) خوانندگان گرامی، تنها سازمان‌ها و دستگاه‌های دولتی و بانک‌ها بر طبق قانون جهت برگزاری آزمون‌های استخدامی هزینه ثبت‌نام دریافت می‌کنند؛ اقدام محدودی از افراد در بخش خصوصی که آگهی استخدامی درج کرده و پس از آن از شما درخواست واریز وجه یا ارسال نقدی آن را می‌نمایند غیرقانونی و قریب به اتفاق آنها به قصد فریب و کلاهبرداری است، و هوشیار باشید و ضمن اجتناب از واریز وجه یا ارسال پستی پول برای این موارد، موضوع را اطلاع دهید تا پیگیری شود.

۴) برخی از افراد شاید اقدام به تهیه و تکثیر آگهی‌ها از نشریه بازار کار روزنامه‌های مختلف کرده و گاه در تاریخ و سایر اطلاعات آن‌ها نیز تغییر ایجاد می‌کنند. از خریدن کپی آگهی‌ها از افراد متفرقه و یا دکمه‌ها خودداری کنید و در صورت ضرورت مراجعه به مراکز که این نشریه یا روزنامه در آن‌ها موجود است نظیر کتابخانه‌ها، نسبت به تهیه کپی اقدام نمایید.

بدیهی است این نشریه هیچگونه مسؤلیتی در مورد کپی‌های تهیه شده از آگهی نخواهد داشت و مسؤلیت هر نوع اشتباهی به عهده خریداران و فروشندگان کپی خواهد بود.

## دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر در زمینه تولید نرم افزارهای مالی و بانکی از علاقه مندان در حوزه زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

عنوان شغل	کد شغل	توضیحات	حداقل سابقه کار مورد نیاز (سال)
مسئول دفتر	A03	* دارای مدرک کارشناسی؛ * روابط عمومی قوی؛ * تسلط کامل به Office	۳

• از متقاضیان تقاضا می‌شود مشخصات و سوابق کاری خود را با ذکر کد شغل در Subject ایمیل به آدرس [hrmtk4@yahoo.com](mailto:hrmtk4@yahoo.com) ارسال نمایند.

لازم به یاد آوری است که رزومه‌های بدون کد شغلی بررسی نخواهند شد.