نگاهی به سه برنامه توسعه در زمینه

روند اعزام نیروی کار به خارج از کشور

اشاره:

اعزام نیروی کار به خارج یکی از راه‌هایی است که کشورهای مختلف جهان برای مقابله با پدیده بی کاری به آن روی می‌آورند. این کشورها سعی می‌کنند از طریق اعزام نیروی کار مازاد خود به سایر جهان از درآمد ارزی آن بهره‌مند شده و از پتانسیل‌های موجود انسانی به نحوه مطلوبی استفاده نمایند. موضوع اعزام نیروی کار به خارج یک شیوه مرسوم در دنیا است و کشورها می‌کوشند با برنامه‌ریزی سهم خود را از این بازار افزایش دهند. در این زمینه، بررسی‌ها نشان می‌دهد که علی‌رغم برخی تلاش‌های صورت گرفته متاسفانه کشورمان سهمی ناچیزی از این بازار دارد. بیش از یک دهه است که بحث اعزام نیروی کار به خارج از کشور با توجه به وضعیت حاد بیکاری در کشور به ویژه در بین جوانان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به عنوان یکی از راهکارهای مکمل جهت بهبود وضعیت اشتغال مورد توجه ویژه دست‌اندرکاران و برنامه‌ریزان قرار گرفته است. در این راستا در سال ۱۳۷۹ وزارت کار و امور اجتماعی (سابق) جهت فراهم نمودن زمینه لازم و همچنین قانونمندکردن اعزام نیروی کار به خارج از کشور، اقدام به صدور مجوز برای فعالیت مراکز کاریابی غیردولتی خارجی نمود. تعداد این دفاتر به‌مرور زمان گسترش یافت و درحال حاضر به بیش از ٤٧ دفتر رسیده است. همچنین با توجه به اهمیت موضوع در سال ۱۳۸۱ اداره‌ای تحت عنوان «اداره کل توسعه اشتغال در خارج از کشور» در این وزارتخانه ایجاد شد که هدف اصلی آن بررسی وضعیت بازار کار جهانی و شناخت فرصت‌های شغلی موجود در سایر کشورها و همچنین کمک به بهبود و تسریع در روند اعزام نیروی کار به خارج از کشور بود. متاسفانه علیرغم انجام فعالیت های چشمگیر توسط این دفتر، با تغییر دولت، این دفتر با دفتر هدایت نیروی کار و کاریابی ها ادغام شد که این کار خود ضربه ای به روند انجام این کار بود.

با تمام ضرورتی که در رابطه با اعزام نیروی کار به خارج از کشور به منظور کاهش نرخ بیکاری و همچنین انتقال دانش و فناوری به‌کشور احساس می‌شود، اما عملکرد وزارت کار و امور اجتماعی سابق و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی فعلی در کنار دفاتر کاریابی بین‌المللی در این‌راستا، را چندان رضایت بخش نمی توان در نظر گرفت. در این نوشتار سعی می‌شود روند اعزام نیروی کار طی یک دهه اخیر و نگاه برنامه ای توسعه‌ای سوم، چهارم و پنجم به این مهم و میزان موفقیت در عملیاتی‌کردن تکالیف مربوطه در این بخش را مرور کنیم.

اعزام نیروی کار در قبل از انقلاب

برنامه اعزام نیروی کار در ایران دارای سابقه طولانی نیست، بر اساس مدارک موجود در فاصله سال‌های ۵۱-۱۳٤۸ این برنامه به‌طور عملی توسط وزارت کار و امور اجتماعی به اجرا درآمد و در این فاصله زمانی تعداد ۱٤۹۳ نفر کارآموز به کشورهای مختلف اعزام شدند که پس از این تاریخ برنامه اعزام نیرو به خارج از کشور عملاً متوقف شد.

اصولاً در دهه ٤۰ و ۵۰ به دلایل مختلف از جمله وجود درآمدهای سرشار نفتی و رونق صنایع مونتاژ، ایران به عنوان یک کشور مهاجرپذیر و کارگرپذیر مطرح بوده است و اشتغال ایرانیان در خارج از کشور عمدتاً محدود به سفر کارگران ایرانی به کشورهای حوزه خلیج فارس بوده که به دلیل سوابق تاریخی و سهولت در رفت‌وآمد کارگران مرزنشین، سالیان طولانی است که صورت می‌گیرد. بعد از پیروزی انقلاب اسلامی تا اوایل سال ۱۳۷۰ دولت توجه چندانی به این مهم نداشت تا اینکه در سال ۱۳۷۲ هیئت‌وزیران مصوبه‌ای را برای ساماندهی و نظارت بر اعزام نیروی کار به خارج از کشور به تصویب رساند. بر اساس این مصوبه وزارتخانه‌های امورخارجه و کار و امور اجتماعی فعالیت‌های مربوط به ساماندهی نیروی کار و اعزام آنها به خارج از کشور را عهده‌دار شدند. در نهایت طبق این مصوبه فقط ٦۰۰ نیروی کار به خارج از کشور اعزام شدند.

برنامه سوم توسعه

در برنامه سوم توسعه (۸۳-۱۳۷۹) پیش‌بینی شده بود جهت تقلیل نرخ بیکاری از ۱٦درصد در سال ۱۳۷۸ به رقم ۱۲/٦درصد در سال ۱۳۸۳ برسد و سالیانه ۷٦۵ هزار فرصت شغلی ایجاد شود. از جمله راهکارهای دستیابی به این مهم، اعزام نیروی کار به خارج از کشور در نظر گرفته شده بود.

در ماده ۵۳ برنامه سوم توسعه آمده بود: «کمیته‌ای متشکل از وزرای امور خارجه؛ کار و امور اجتماعی؛ امور اقتصادی و دارایی و رئیس کل بانک مرکزی ج.ا.ا برنامه‌ریزی، هدایت، نظارت و پیش‌بینی تمهیدات لازم را از نظر قوانین و مقررات برای اعزام نیروی کار به خارج از کشور برعهده خواهند داشت.»

بر اساس آئین‌نامه اجرائی این ماده، وظایف وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی و امور خارجه به قرار زیر تعریف شده است.

الف – تشویق، تقویت، ایجاد تسهیلات و حمایت از دفاتر کاریابی غیر دولتی.

ب- تقویت و حمایت‌های لازم از متقاضیان کاریابی غیردولتی.

ج – ارائه اطلاعات به نیروی کار متقاضی.

د- تهیه گزارش از نیازها و تحولات بازارهای کار و زمینه‌های آموزشی فنی و حرفه‌ای در کشورهای خارجی و انتقال آنها به کشور.

هـ– مذاکره جهت انعقاد موافقت‌نامه‌های اعزام نیروی کار با کشورهای خارجی.

و- حمایت‌های کنسولی از نیروی کار اعزامی.

با تمام تاکیداتی که در ماده ۵۳ برنامه سوم توسعه و آیین‌نامه اجرایی آن در رابطه با اعزام نیروی کار به خارج از کشور وجود داشت، اما درنهایت اهداف مدنظر در این ماده و آیین‌نامه اجرایی آن به‌طور کامل عملیاتی نشد و به همین دلیل اگرچه آمار دقیقی از میزان نیروی کار اعزامی به شکل رسمی منتشر نشد، اما آمارهای پراکنده حکایت از آن دارد که کل نیروی کار اعزامی به خارج از کشور در طول برنامه سوم توسعه کمتر از یک‌هزار نفر بوده است.

برنامه چهارم توسعه

داستان برنامه چهارم توسعه در حوزه اعزام نیروی کار به خارج از کشور تاحد زیادی متفاوت از برنامه سوم توسعه است. در برنامه چهارم توسعه نیز بر اعزام نیروی کار به خارج از کشور تاکید شده و در بند «ح» ماده ۱۰۱ قانون این برنامه بر اتخاذ تدابیر لازم در این زمینه تاکید شده است.

همانگونه که اشاره شد برنامه چهارم توسعه برنامه متفاوتی نسبت به برنامه سوم بود. آغاز این برنامه از یک طرف مصادف با آغاز به‌کار دولت نهم و از طرف دیگر به‌نوعی مصادف با ورود گسترده متولدین دهه ۷۰ به بازارکار بود.

دولت نهم از ابتدای آغاز به کار همواره از اعزام نیروی کار به عنوان یک اصل راهبردی در توسعه اشتغال نام می‌برد و در این راستا نیز صدور خدمات فنی ومهندسی را به‌عنوان راهکار موردنظر خود مطرح کرد. مسئولین وقت وزارت کار و امور اجتماعی(سابق) پیش‌بینی کرده بودند که در طول برنامه چهارم توسعه ۱۰۰هزار نیروی کار به خارج از کشور اعزام شوند. اما متاسفانه در طول این برنامه نیز چندان توفیقی در زمینه اعزام نیروی کار به‌دست نیامد و آمارهای رسمی حکایت از تحقق حدود ۳ درصدی تعداد پیش‌بینی شده دارد. در همین ارتباط معاون سرمایه انسانی و توسعه اشتغال وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی اوایل دی‌ماه سال گذشته به خبرنگار ایرنا، گفت: براساس برنامه چهارم توسعه قرار بود ۱۰۰هزار نیروی کار به خارج از کشور اعزام شوند که ما موفق به اعزام ۲ هزار و ۸۰۰ نیروی کار شدیم.

برنامه پنجم توسعه

در برنامه پنجم توسعه نیز بر ضرورت صدور خدمات فنی و مهندسی که در نهایت به اعزام نیروی کار نیز می‌انجامد، تاکید شده است. متاسفانه در برنامه پنجم توسعه برخلاف برنامه های سوم و چهارم، هیچگونه اشاره ای به اعزام نیروی کار به خارج از کشور نداشته است و این یکی از نقاط ضعف این برنامه محسوب می شود. چگونه است که کشور توسعه نیافته افغانستان دارای قانون اعزام نیروی کار به خارج از کشور است، اما کشور ما که حدود یک دهه است در این زمینه فعالیت می کند، هیچگونه قانون مدونی در این مورد ندارد. البته در مورد فعالیت کاریابی یک مصوبه قانونی و آئین نامه وجود دارد اما در زمینه اعزام نیروی کار قانون مستقلی وجود ندارد و این خلاء قانونی یکی از عوامل اصلی کندی روند اعزام نیروی کار است که باید مورد توجه مسئولین کشور قرار گیرد.

طی سال های اخیر اقداماتی در خصوص اعزام نیروی کار به کشورهایی از جمله کره جنوبی، استرالیا و... از سوی دولت صورت گرفت اما به دلایل متعدد این کار تداوم نیافت.

با توجه به وجود نیروی کار فراوان، جوان، تحصیل کرده و ماهر در کشورمان انتظار می‌رود تا مسوولان با برنامه‌ریزی مناسب بستر لازم برای اعزام این نیروها به خارج را فراهم نماید تا از این طریق ضمن کسب درآمد ارزی بخشی از مشکل بی‌کاری در کشور نیز برطرف شود.

تبلیغات علیه ایران و عدم روابط سیاسی با کشورهای نیرو پذیر، نداشتن مهارت نیروی کار ایرانی و بالا بودن انتظارات نیروی کار ایرانی نیز موضوعات دیگری هستند. در مجموع می‌توان مسائل تاثیرگذار در کاهش و توقف اعزام نیروی کار ایرانی به کشورهای دیگر را مربوط به مقوله‌های عدم انعقاد تفاهمنامه‌های جدید توسط دولت، تمدید نکردن تفاهمنامه‌های منقضی شده، اجرا نکردن برخی تفاهمنامه‌ها، بحران جهانی مالی، تبلیغات علیه ایران و عدم روابط سیاسی با کشورهای نیرو پذیر، نداشتن مهارت نیروی کار ایرانی، بالا بودن انتظارات نیروی کار ایرانی را از عوامل کاهش اعزام نیروی کار ایرانی به خارج دانست.

برای برون رفت از این بحران در اعزام نیروی کار، فعال‌تر شدن دولت برای انعقاد تفاهمنامه با کشورهای دیگر و گسترده‌تر کردن دامنه فعالیت کاریابی‌های خصوصی در کنار ارائه آموزش‌های مهارتی بیشتر به متقاضیان موثر از راه کارهای اساسی است.

دفاتر کاریابی خارجی، بهترین مکان برای ارایه مشاوره برای اعزام نیروی کار به خارج از کشور، هدایت نیروی کار و نیز پل ارتباطی مؤثری میان کارفرمایان خارجی و متقاضیان اعزام هستند. لذا به منظور ساماندهی اعزام نیروی کار، اقدامات زیر ضروری است:

– تشکیل منظم کارگروه ماده ۳۵ آیین نامه اجرایی کاریابیهای غیردولتی خارجی باحضور نمایندگان سازمانها ودستگاه های ذیربط درامراعزام نیروی کاربه منظور هماهنگی سیاستها وبرنامه ریزی،هدایت ونظارت برروندااعزام نیروی کاربه خارج ازکشور و تدوین برنامه عملیاتی برای آن.

– نظارت دقیق و مستمر بر فعالیت دفاترکاریابی خارجی

– مشارکت در زمینه برگزاری سمینارهای آشنایی با کار و زندگی در کشورهای مالزی، استرالیا و کانادا با همکاری دفاترکاریابی خارجی

– بررسی و رسیدگی به شکوائیه های صورت گرفته از دفاتر کاریابی خارجی

– بررسی و رسیدگی به درخواست های متقاضیان حرفه ای در تاسیس دفترکاریابی خارجی

مشکلات ومعضلات:

– عدم همکاری و هماهنگی لازم فی مابین سازمان ها ودستگاه های ذی ربط درامر اعزام نیروی کار با وزارت متبوع

– حضور فعال درکمیسیون های مشترک اقتصادی ج. ا.ایران باسایرکشورها با محوریت اعزام نیروی کار به خارج از کشور

– معرفی مدیران دفاترکاریابی بین المللی به دفاترنمایندگی ج.ا. ایران درخارج ازکشور و نمایندگی های سیاسی خارج از کشور در ایران به منظور تسهیل در صدور روادید برای نیروی کار ایرانی اعزام به خارج از کشور

– اتخاذ تدابیر و تمهیدات لازم درخصوص ملزم نمودن سازمان ها ودستگاه های ذی ربط در امراعزام نیروی کارجهت همکاری با مسئولین ذی ربط در زمینه برگزاری جلسات و نشست های مشترک

سخن آخر

همچنانکه ذکر شد یکی از راهکارهای مبارزه با معضل بیکاری صدور نیروی کار به خارج از کشور است که با توجه به شرایط فعلی نه تنها یک نیاز بلکه ضرورت گریزناپذیر است. نگاهی به متن قوانین برنامه سوم، چهارم و پنجم نیز به خوبی این نکته را مشخص می‌سازد که در سیاست‌های بالادستی اشتغال کشور همواره از اعزام نیروی کار به خارج از کشور به‌عنوان یک راهبرد اصلی و مهم نام برده شده است. اما اینکه تاچه حد در اجرایی کردن این مهم موفق عمل شده باشد، بحث دیگری است.

گزارش بانک جهانی برای سال ۲۰۰۹ میلادی حاکی از آن است که درآمد اعزام نیروی کار به خارج برای کشورهای دنیا معادل ٤۱٤ میلیارد دلار بوده است که ۳۱٦ میلیارد دلار آن عاید کشورهای در حال توسعه شده است. بر اساس برآورد کارشناسان بانک جهانی در سال ۲۰۰۹ بالغ بر ۱۹۲ میلیون نفر کارگر یا مهاجر از کشورهای در حال توسعه در خارج به سر می‌برده‌اند. در آن سال تنها در عربستان حدود ۸ میلیون نفر کارگر خارجی از هند، پاکستان، بنگلادش، فیلیپین، مالزی و... مشغول به کار بودند. در سال ۲۰۱۰ نیز میزان وجوه ارسال شده توسط اتباع کشورهای در حال توسعه به سرزمین اصلی خود ۳۲۵ میلیارد دلار برآورد شده است در سال ۲۰۱۰ هم ٤ کشور مکزیک، هند، روسیه و چین بیشترین شهروند مقیم خارج را داشته‌اند. با این حال در آمار بانک جهانی درباره درآمد کشورهای در حال توسعه از اعزام نیروی کار به کشورهای خارجی نامی از ایران دیده نمی‌شود.

در قالب برنامه پنجم توسعه و با هدف بهبود فضای اشتغال و کاهش بیکاری کشور سالانه باید یک میلیون و یکصد هزار فرصت شغلی ایجاد شود که اعزام نیروی کار به عنوان یکی از راه‌های ایجاد اشتغال می تواند مورد توجه مسئولان و دست‌اندرکاران قرار گیرد.

گزارش حجت سوری، شعبان آزادی کناری

دعوت به همکاری

بازاریاب

شرکت معتبر آرایشی و بهداشتی از افراد دارای حداقل یک سال سابقه کاری در زمینه بازارسازی و بازاریابی محصولات حرفه‌ایی درمانی – زیبایی پوست ومو دعوت به همکاری می نماید. از کلیه متقاضیان تقاضا می شود رزومه کاری خود را از طریق فکس یا ایمیل ارسال نمایند.

فکس: ۸۸۷۹۳۰۷۸

info@pourateb.com

پیک(تحصیلدار)

شرکت پیمانکاری معتبر به یک تحصیلدار حداقل دیپلم با سابقه کار و آشنا به حسابداری وصندوقداری و وصول مطالبات جهت پروژه‌های تهران و شهرستان نیازمند می باشد

azarsoatt@yahoo.com

یک شرکت معتبربازرگانی تحصیلدار آقادارای موتورسیکلت با ۳ سال سابقه کار مفید وضامن معتبر استخدام مینماید – ارسال رزومه : فکس: ۸۸۹۳۸۰۱۸

تحصیلدار حداقل دیپلم دارای موتور سیکلت ومدارک کامل ۳ سال سابقه کار

rghrd@eim.ae

تحصیلدار آقا با موتور با حقوق ومزایای مکفی دارای ضامن معتبر با چک تضمین درشرکت مواد غذائی استخدام می گردد فکس: ۲۲۲۵۸۸۱۹

به ۲ نفر پیک موتوری

با ضامن معتبر نیازمندیم

فاکس جهت ارسال مشخصات کاری

۶۶۰۴۸۰۴۳

تکنسین

تکنسین برق

با حداقل ۷ سال سابقه نظارت ترجیحا در پروژه های صنعتی

employ.engineer۱۳۹۰@gmail.com

تعدادی آقا

دیپلم و فوق دیپلم برق -

جهت شرکت مهندسی

mpigroup۲۰@yahoo.com

دعوت به همکاری تکنسین آقا تمام وقت آشنا به الکترونیک جهت کار در شرکت خدمات پس از فروش لپ تاپ (همراه با آموزش رایگان)

فکس: ۸۸۷۷۸۸۱۹

به‌تعدادی‌تکنسین آقاباتخصص‌الکترونیک ، کامپیوتر وبرق جهت نصب وراه اندازی درتهران وشهرستان نیازمندیم. لطفارزومه کاری خودرابه آدرس زیر ارسال نمایید

info@amout.com

تکنسین شبکه

آشنا به شبکه‌های مایکروسافت سیسکو و مجازی سازی

itjob@avval.ir

نصاب فنی شبکه

(داشتن موتور سیکلت الزامی میباشد)

ارسال رزومه به :

info@azmagroup.com

متخصص کامپیوتر یا

IT جهت فروش و انجام امور فنی سرور نیازمندیم ارسال رزومه به ایمیل :

hr@farpam.com

تکنسین کامپیوتر

info@hamfekrangroup.ir

تکنسین با تجربه

مسلط به شبکه و عیب یابی

Jobs@Tennet.ir

تکنسین سخت افزار

آشنا به شبکه

job@daycomputer.net

دیپلم یا فوق دیپلم کامپیوتر

آقا جهت پشتیبانی نرم افزار

Sep.job۲۰۱۱@gmail.com

تکنسین کامپیوتر جهت

پشتیبانی سخت افزار و نرم افزار

info@rahkarsystem.com

تکنسین ساختمان با ۵ سال سابقه کار ترجیحا ساکن کرج وهشتگرد ۴۴۰۷۵۰۷۶

شرکت مهندسین مشاور معتبر جهت نظارت بر پروژه پل سازی در استان هرمزگان به یک کاردان فنی عمران با سابقه حداقل ۸سال به عنوان کمک ناظر مقیم نیازمند می باشد. فکس:۸۸۷۲۱۶۲۹

یک شرکت مشاور از متقاضیان واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می نمایند:

۱-فوق دیپلم (ترجیحا آقا)

۲ - مسلط به نقشه کشی با نرم افزار اتوکد

۳ - مسلط به نرم افزار office

۴- توانایی مدیریت شبکه کامپیوتری داخلی

۵ - توانایی انجام بایگانی و امور دفتری

لطفا رزومه خود را حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۱/۲/۱ به آدرس اینترنتی info@fidec.ir ارسال نمائید.

تکنسین فنی

مسلط به تعمیر انواع چاپگر و زبان انگلیسی ارسال رزومه به :

employment۱۳۹۱@ yahoo.com

یک شرکت فعال

در زمینه نفت و گاز جهت تکمیل کادرآزمایشگاه خود نیازمند به یک نفر(آقا) فوق دیپلم شیمی کاربردی یا صنایع شیمیایی بامعدل بالای۱۷ آشنا به نرم افزار Office و زبان انگلیسی دارد. فکس رزومه:۲۲۱۱۴۰۲۳

شرکت سازنده قالب‌های تزریق پلاستیک اپراتور فرز CNC با تجربه ترجیحا ساکن شرق تهران

نمابر ۷۷۳۴۳۴۰۵

آبدارچی

با ضامن معتبر

فاکس: ۲۲۳۶۸۱۴۴(۰۲۱)

یک شرکت بزرگ تولیدی

واقع در جاده قدیم کرج به مدل ساز ریخته‌گری نیازمند می باشدارسال رزومه: ۴۴۹۲۲۵۰۹

به یک کارگر ماهر

در صنایع چوب، کابینت و MDF نیازمندیم

fardadjobvacancy@gmail.com

به یک استادکار نجار

با تجربه در زمینه ساخت دربهای چوبی نیازمندیم

fardadjobvacancy@gmail.com

دیپلم، فوق دیپلم فنی آشنا به برق

نصب سیستم‌های صوتی و تصویری

sales@armangs.com

یک شرکت تولیدی واقع در کیلومتر ۱۸ جاده مخصوص کرج جهت تکمیل کادرقالب سازی خود ،ازیک کمک قالب ساز آشنا به قالبهای تزریق پلاستیک دعوت به همکاری می نماید

فاکس ۴۴۹۸۷۲۴۸

یک شرکت تولیدی واقع در کیلومتر ۱۷ جاده مخصوص با شرایط ذیل استخدام می نماید

۱-اپراتور وبرنامه‌نویس CNC تراش

۲-اپراتور و برنامه نویس CNC فرز

info@nahadin.com

به نقاش ماهر چوب نیازمندیم

fardadjobvacancy@gmail.com

به‌تعدادی کارگر آشنا

به برق صنعتی در محدوده شرق تهران و پاکدشت با سرویس ایاب و ذهاب نیازمندیم

Employment۱۳۵۹@yahoo.com

بیمه

بیمه ملت

(نمایندگی ۲۵۴۹)

از دانشجویان رشته‌های مختلف دارندگان دیپلم و بالاتر دعوت به همکاری می نماید.

تلفن تماس:

۲۲۰۴۷۴۰۱-۲۲۰۱۱۴۴۱

۰۹۱۲-۵۹۴۸۹۱۶

مهندس

نمایندگی شرکت خارجی به سه نفر نیازمند است.

۱ – مهندس برق در زمینه فروش

۲ – مهندس الکترونیک دارای تجربه در انرژی‌های نو

۳ – مهندس متالوژی با تخصص در زمینه فولاد سازی

۴۴۶۹۷۴۸۱

info@tipco.ir

کارشناس تضمین کیفیت مسلط به ISO/TS با ۳ سال سابقه کار

محل کار شهرک صنعتی شمس آباد

info@upa-co.com

راننده

شرکت تولیدی

به یک راننده با سابقه کار مفید نیازمند است

فکس: ۲۲۰۶۳۹۸۰

کارگر

یک شرکت تولیدی به یک قالبساز ماهر باتجربه وآشنا به نرم افزارهای مکانیکال واتوکد نیازمنداست فکس «جهت ارسال رزومه» فکس ۷۷۳۱۳۱۳۶

آبدارچی آقا باسابقه کار

در شرکت های مهندسی (غرب تهران)

mojrasan@gmail.com

مکانیک خودرو

(بدون جای خواب) با سابقه کار جهت کار درنمایندگی خودرو

jafehamdi@yahoo.com

تکنسین الکترونیک

آشنابه برق عمومی و کامپیوتر با ۲ سال سابقه کار نیازمندیم.

tech.adr@gmail.com

به تعدادی نیروی IT جهت فعالیت در پروژه های مخابراتی نیازمندیم ارسال رزومه کاری الزامی است

Aghalari@EHPars.com

استخدام متخصص

هاستینگ ویندوز تمام وقت ارسال رزومه به

Job@hiberd.com

فوق دیپلم کامپیوتر

جهت admin شبکه نیازمندیم (ارسال رزومه)

ebk.research@yahoo.com

مهندس‌صنایع

آشنا به فروش ISO

Tkk.empL@hotmail.com

مدیر تضمین کیفیت جهت پیاده سازی ISO با سابقه کار مفید

ترجیحا مهندس صنایع

info@ozhanco.com

شرکت بازرگانی

کنترل پروژه مسلط به زبان انگلیسی

info@karagroup.net

مهندس معمار مسلط به

اتوکد سه بعدی در دفتر معماری واقع در الهیه نیازمندیم

resume@resisasa.com

استخدام مهندس معدن

جهت کارگاه صنعتی معدنی واقع در نائین اصفهان

ranjbar_m۶۹@yahoo.com

انباردار

انباردار

با سابقه حداقل ۵ سال ترجیحا در پروژه های بیمارستانی جهت اشتغال در تربت حیدریه و سرخس

Boomshahr@gmail.com

انباردار آشنابه‌رافع‌وایزو

ترجیحا» حومه‌شهریار ارسال رزومه

۶۵۷۳۵۳۶۷

انباردار و کمک انباردار مسلط به نرم افزار همکاران سیستم با سابقه کار مفید جهت کار در پروژه‌های واقع در تهران وشهرستان‌ها واجدین شرایط ظرف مدت ۳ روز رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر info@jyane.ir ارسال نمایند.

یک شرکت تولیدی

انباردار مسلط به اصول انبارداری ۵ سال سابقه کار مرتبط، حداقل دیپلم دعوت به همکاری می نماید.

HR@mokarrar.com

نقشه کش و نقشه بردار

استخدام شرکت ساختمانی برای کار در کارگاه تهران نقشه‌کش ساختمانی مسلط به تهیه لیستوفر و نقشه‌های اجرائی با حداقل ۵ سال سابقه نقشه کشی سازه‌های بتنی رادعوت به‌همکاری می‌نماید. داوطلبین مشخصات کامل، محل اخذ مدرک تحصیلی، سوابق کاری، نشانی و شماره تماس خود را به نمابر زیر ارسال فرمایند.

۰۲۱-۸۸۷۷۲۳۹۰

نقشه کش معماری مسلط به تهیه

نقشه فاز۲معماری با۵سال سابقه کار

فکس ۸۸۵۳۲۶۸۳

نقشه کش

مسلط به Catia (کتیا)

نیازمندیم

info@polymerfam.com

نقشه کش صنعتی مسلط به MDT جهت مدلسازی سه بعدی و نقشه کشی دو بعدی نیازمندیم

keramati@zafaran.net

ترسیم کار با سابقه

مسلط به فاز ۱ و ۲ آشنا به ضوابط شهرداری ارسال رزومه :

job.mgroup۱@gmail.com

مهندسین مشاور ازتخصص های

زیرباتجربه راهسازی جهت نظارت دراستان کرمان دعوت به همکاری می نماید ۱-مهندس سرناظرباحداقل ۱۰سال سابقه۲-مهندس ناظر باحداقل۵سال سابقه۳- کمک ناظرحداقل۳سال سابقه ۴-نقشه بردار باحداقل۳سال سابقه

job.odf۷۶@yahoo.com