

با تاکید سازمان بین المللی کار در حمایت از این کارگران بررسی شد

# نحوه حمایت از دهها میلیون کارگر خانگی

مقاله‌نامه‌ای در خصوص کارگران خانگی که تصویب رساند.

سازمان بین المللی کار با بررسی‌هایی که در ۱۱۷ کشور جهان به عمل آورده تخمین زده است که هم‌اکنون ۵۳ میلیون کارگر خانگی در جهان وجود دارد. هرچند کارشناسان سازمان بین‌المللی کار معتقدند که دلیل ماهیت کارخانگی و عدم انتشار آمار دقیق تعداد این کارگران به بیش از ۱۰۰ میلیون کارگر بالغ می‌گردد.

به همین بهانه سعی شده است تا در این مقاله تصویری از وضعیت این گروه شغلی و راه‌های اساسی برای رفع نگرانی‌های آنان ارائه شود.

کسر مراقبت از اعضای خانواده و انجام امور مربوط به منزل، همانند شست و شو، آشپزی، خرید، نظافت و ... در برابر مزد یکی از مشاغل مهم و پر مخاطره میلیون‌ها زن در سراسر دنیاست که اغلب آن‌ها به‌طور کلی یا جزئی از حمایت و مشمولیت قانون کار خارج بوده و حقوق این افراد سال‌هاست که نقض می‌شود و آن‌ها از حقوق بنیادین خود بی‌بهره هستند.

این مشکلات سبب شد تا سازمان بین‌المللی کار در یکصدومین اجلاس سالانه خود با هدف بهبود شرایط کار و حمایت از دهها میلیون کارگر خانگی



توانای کشورهای مبدا در ایجاد مشاغل کافی و شایسته و وجود شرایط ناامیدکننده باعث مهاجرت داخلی و خارجی شده است عواملی چون افزایش فقر، ناامنی شرایط زندگی، افزایش بار مسئولیت شغلی، فشار خانواده، فقدان استانداردهای زندگی بهتر، تبعیض و نابرابری جنسیتی اغلب اثر نامطلوبی بر زنان دارد. مهاجرت زنان و کار خانگی، زنان را در یک زنجیره مراقبت جهانی در سراسر جهان به یکدیگر مرتبط می‌کند؛ این زنان در خانه‌ها وظیفه مراقبت را بر عهده دارند در حالی که در کشورهای این کار توسط زنان دیگری از اعضای خانواده یا کارگران خانگی طبقات پایین انجام می‌شود. به این شکل زنان با یکدیگر به لحاظ حرفه‌ای و جنسیتی مرتبط می‌شوند.

### خاستگاه اجتماعی کارگران خانگی

کارگران خانگی را اغلب زنان تشکیل می‌دهند اگر چه مردان نیز ممکن است به عنوان باغبان، پیش‌خدمت، راننده و یا نگهبان مشغول به‌کار شوند. این کارگران به لحاظ تاریخی به طبقات محروم مانند گروه‌های قومی اقلیت، بومی‌ها، طبقات پایین، گروه‌های کم درآمد شهری و روستایی و یا مهاجران تعلق دارند. میزان بهره‌مندی کارگران خانگی از فرصت‌های آموزشی پایین است و بیشتر به‌عنوان پرستار بچه، خانه‌دار، خدمتکار، پرستار و دایه مشغول به‌کار هستند.

### تعداد کارگران خانگی

برآوردها از تعداد کارگران خانگی مزیدگیر که اخیراً توسط سازمان بین‌المللی کار به‌روز شده است نشان می‌دهد که نیروی کار خانگی ۴ تا ۱۰ درصد از نیروی کار در کشورهای در حال توسعه را تشکیل می‌دهد و این رقم در کشورهای توسعه یافته به ۱۲ درصد می‌رسد. تخمین زده شده تا سال ۲۰۱۰، ۴۹ درصد از جمعیت مهاجر بین‌المللی دنیا را زنان تشکیل دهند که معادل ۲۱۴ میلیون نفر می‌شود. این رقم در آمریکای شمالی و اروپا به ۵۲ درصد می‌رسد که در مجموع بیش از نیمی از جمعیت مهاجر دنیا یعنی بالغ بر ۱۲۰ میلیون نفر می‌شود.

### دلایل گسترش کار خانگی

تقاضا برای کار خانگی در کشورهای درحال توسعه و توسعه یافته در حال حاضر افزایش است. این رشد در پی افزایش میزان مشارکت زنان، پیر شدن جوامع و افزایش جمعیت سالمند، تغییر سازمان کار، زانمان شدن مهاجرت نیروی کار و فقدان سیاست‌های کافی برای تلفیق زندگی خانوادگی و شغلی می‌باشد. گسترش نابرابری‌های درآمدی عامل مهمی در این خصوص محسوب می‌شود.

کارگران لازم است قوانین ملی و مکانیسم‌های اجرایی جنبه‌های خاص کار خانگی را مدنظر قرار دهند. در این راستا موضوع کار شایسته برای کارگران خانگی برای اولین بار در دستور کار اجلاس ۲۰۱۰ کنفرانس بین‌المللی کار قرار گرفت و به دنبال آن سازمان بین‌المللی کار (ILO) در یکصدومین اجلاس سالانه خود در سال ۲۰۱۱ با هدف بهبود شرایط کار و حمایت از دهها میلیون کارگر خانگی مقاله‌نامه‌ای درخصوص کارگران خانگی تصویب رساند که این مقاله‌نامه بر حمایت از کارگران خانگی و با هدف مراقبت از محیط خانه و خانواده و دسترسی کارگران خانگی به شرایط مناسب در کار، بهره‌مندی از ساعت مناسب کار و ... تاکید دارد.

زنان مهتری برای مشاغل دیگر کسب نکرده‌اند، اکثر آن‌ها تقریباً کل مخارج خانواده‌اشان را خود تأمین می‌کنند و بنا بر طبیعت روزمزدی این مشاغل، در صورتی که به هر دلیلی نتوانند کار کنند یا مشکلات عدیده‌ای روبرو می‌شوند. طبیعت ناامن این مشاغل عملاً خانواده‌هایی را هم که خریدار این خدمات هستند، با دشواری مواجه می‌کند، چون کارگر خانگی ممکن است بدون هیچ توضیحی، ناگهان از ادامه کار، منصرف شود.

اجباری در شبانه‌روز مشغول کار هستند و در نهایت برای استراحت در مکان‌هایی همچون حمام، انبار، قفسه، کمد و ... حبس می‌شوند. در بسیاری از موارد کارفرمایان با ضبط اجباری گذرنامه آن‌ها اجازه بازگشت و یا رها کردن کار را به آن‌ها نمی‌دهند. در صورت اعتراض و یا فرار کارگران از تمدید ویزای آن‌ها خوداری نموده و یا با گزارش‌های خلاف واقع باعث بیرون کردن آن‌ها از کشور عربستان سعودی می‌شوند. تنها کاری که در صورت شکایت کارگران خانگی صورت می‌گیرد این است که این دسته از زنان به پناهگاهها فرستاده می‌شوند و یا بدون دریافت دستمزدهایشان به کشور مبدا فرستاده می‌شوند.

### نقش کارگران خانگی در توسعه اقتصادی و اجتماعی

برآورد شده است که کار خانگی بین ۲۵ تا ۴۰ درصد ثروت ایجاد شده در کشورهای صنعتی را در برمی‌گیرد. علیرغم کمک معنی‌دار کارگران خانگی به توسعه اقتصادی و اجتماعی، اطلاعات کمی درباره میزان و وضعیت شغلی آن‌ها موجود است. کار خانگی از آنجایی که در خانه انجام می‌شود به ایجاد سود منجر نمی‌شود و مستلزم برقراری رابطه نزدیک و صمیمانه با کارفرما می‌باشد. در بسیاری از کشورها به‌عنوان شکلی از اشتغال دیده نشده است. کارگران خانگی اغلب به‌عنوان عضوی از خانوار مطرح هستند که کارشان به‌عنوان کار واقعی در نظر گرفته نمی‌شود همان‌طور که این کار در گذشته توسط زنان بدون مزد انجام می‌شد. در نتیجه کارخانگی در داده‌های آماری و محاسبات ملی دیده نمی‌شود و به‌طور کلی یا جزئی از حمایت رسمی قانون کار و تأمین اجتماعی هم در کشورهای در حال توسعه و هم صنعتی خارج می‌گردد. همچنین با خلاء قوانین و مکانیسم‌های اجرایی که تناسب بیشتری با ماهیت و بافت کار خانگی داشته باشد مواجه‌ایم. خلاء اطلاعاتی از طریق داده‌های آماری معتبر و قابل مقایسه درخصوص کار خانگی و اجرای قوانین مؤثر در این خصوص پر می‌شود.

نتایج یک پژوهش انجام شده توسط «اتحادیه کارگران خانگی در هندوستان»، نشان می‌دهد که ۷۰ درصد کارگران خانگی به این دلیل استخدام می‌شوند که کارفرماهای آن‌ها زمانی را که باید صرف کارهای خانگی کنند ترجیح می‌دهند تا صرف کسب درآمد بیشتر کنند و به جای آن یک کارگر خانگی استخدام کنند. به عبارت دیگر آن‌ها در یک وضعیت وخیم در چرخه اقتصادی‌ای که به بسیاری از خانوارها اجازه کسب درآمد افزوده را می‌دهد، گرفتار شده‌اند. اما، حقوق بسیار کمی که به این کارگران خانگی تعلق می‌گیرد آن‌ها را با تبعیض‌های مضاعفی مواجه می‌کند. در این میان کار کودکان و استثمار دخترچه‌ها سود بیشتری را برای کارفرما فراهم می‌کند.

همچنین سازمان دیده‌بان حقوق بشر نیز در رابطه با بهبود وضعیت کارگران خانگی پیشنهادها را ارائه کرده است که با اجرای نمودن آن‌ها می‌توان از این گروه شغلی حمایت‌های لازم را به عمل آورد.

آموزش کارگران خانگی، مراکز کارایی و کارفرمایان درباره حقوق کارگران خانگی و اعلام مجازات‌هایی که کارفرمایان برای ارتکاب آزار و اذیت و سوءاستفاده از کارگران خانگی‌شان طبق قانون باید متحمل می‌شوند؛

تقویت و اجرای قوانین حمایتی برای کارگران خانگی؛

گسترش حمایت برای قوانین کار برای کارگران خانگی که شامل دستمزد برابر، پرداخت اضافه‌کاری، روزهای استراحت هفتگی، کمک هزینه و جبران خسارت کارگران آسیب دیده -آموزش نیروی پلیس به این منظور که به نحو شایسته‌ای به شکایت کارگران رسیدگی و برخورد کنند.

منابع :  
www.ilo.org  
www.irimlsa.ir  
http://msaffarinia.blogfa.com  
www.kanoonevahdat.ir

- تا قانون خانواده برابر، ناهید کشاورز، ۹۰/۲/۱۸  
فاطمه برخورداری

### دعوت به همکاری

**یک شرکت جهت تکمیل کادر مالی خود افرادی با شرایط ذیل استخدام می نماید :**

ردیف	پست سازمانی	مدارک تحصیلی	جنسیت	سابقه
۱	رئیس حسابداری	لیسانس	مرد	۲ سال سابقه مرتبط
۲	حسابدار ارشد	لیسانس	مرد	حدادقل ۲ سال

فکس : ۰۲۶۲-۳۳۳۹۰۴۹  
ایمیل : [job@kalleh-icecream.com](mailto:job@kalleh-icecream.com)  
محل خدمت : شهریار ، با سرویس ایاب و ذهاب

### دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی جهت تکمیل کادر نیروی انسانی در واحد مالی دفتر مرکزی ( آشنا به نرم افزار همکاران سیستم) به تخصص های ذیل نیاز دارد .

- رئیس حسابداری مالی :** لیسانس حسابداری - ۱۰ سال سابقه کاری مفید ( ترجیحاً در بخش فروش مویرگی ) - آشنا به همکاران سیستم
- کارشناس حسابداری :** لیسانس حسابداری - ۶ سال سابقه کاری مفید - ترجیحاً بخش قیمت های تمام شده و نیز حسابداری انبار
- کارشناس حسابداری :** لیسانس حسابداری - ۲ سال سابقه کاری مفید - ترجیحاً در حسابرسی یا سندرسی
- کارشناس حسابداری :** لیسانس حسابداری - ۳ سال سابقه کاری مفید در صدور اسناد
- حتمی و پایتانب :** ۵ سال سابقه کار مفید در منسجری و باپاکتی - ترجیحاً لیسانس متقاضیان می توانند رزومه خود را به شماره ۰۲۱-۴۱۴۳۶-۲۲ فکس و یا به ایمیل زیر ارسال نمایند.  
[cv.resume1499@gmail.com](mailto:cv.resume1499@gmail.com)

### دعوت به همکاری

یک شرکت بین المللی از افراد واجد شرایط زیر جهت همکاری در تهران دعوت می نماید:

### لیسانس حسابداری (آقا)

**حداقل ۵ سال سابقه کار و حداکثر ۳۰ سال سن ، آشنایی کامل به حسابداری مالی و اصول تخصصی حسابداری ، آشنایی با نرم افزارهای مالی بخصوص راپوزر ، مسلط به نرم افزار Excel**

واجدین شرایط می توانند مدارک ، سوابق کاری و تحصیلی و تلفن تماس خود را حداکثر تا تاریخ ۹۰/۴/۲۳ به نشانی : تهران - صندوق پستی : ۲۶۵۲-۱۵۸۷۵ یا پست الکترونیک : [tehrancv@gmail.com](mailto:tehrancv@gmail.com) و یا شماره شماره ۸۸۵۱۴۸۴۴ ارسال نمایند.

### دعوت به همکاری

شرکت **ویستا پخش رایانه پشو** در زمینه IT از متخصصان ذیل دعوت به همکاری می نماید:

- تکنیسین خدمات نوت بکسک : با تجربه در تعمیرات نوت بوک در حد تعمیرات برد
- نیروی پذیرش خدمات: با تجربه کافی برای پاسخگویی تلفن‌ها و مشتریان حضوری جهت نوت بوک‌های خراب یا رولاب عمومی بسیار خوب و توانایی کار با نرم افزارهای پذیرش، همزمان صحبت با مشتریان (فارع‌التحصیلات و دانشجوین نیمه وقت به عنوان کارآموز در نظر گرفته خواهند شد)
- کارشناس فروش: با حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در بازار IT
- سرپرست تیم فروش: با حداقل ۵ سال سابقه مرتبط در بازار IT - اولویت با افراد با تحصیلات لیسانس، مسلط به کامپیوتر و آشنا به زبان انگلیسی
- حسابدار: لیسانس مرتبط با حداقل ۵ سال سابقه کاری مفید در حسابداری مالی و/یا بهره‌مند از حداقل ۳۰ سال سن، مسلط به اکسل و نرم افزارهای مالی و آشنایی با زبان انگلیسی
- واجدین شرایط رزومه خود را حداکثر تا ۲ روز پس از انتشار آگهی به آدرس [hr.mohammadi@vista-it.com](mailto:hr.mohammadi@vista-it.com) ایمیل نمایند.

### دعوت به همکاری

یک شرکت صنایع تبدیلی کاغذ جهت کارخانه واقع در شهرک صنعتی ایوانکی ( کیلومتر ۵۵ جاده خاوران ) و دفتر مرکزی تهران از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

- رئیس انبارها:** لیسانس صنایع یا مدیریت ، حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط ، مسلط به نرم افزارهای حسابداری ، توانایی مدیریت و کارگروهی
- سرپرست / اپراتور خط اتوماتیک تولید پاکت :** فوق دیپلم مکاتیک ، برق و یا آشنا با خطوط صنایع ، کاغذ و چاپ رول و فلکسو ( کارخانه)
- فوق دیپلم مکانیک ، صنایع برق :** جهت سرپرستی خطوط تولید پیوسته ، توانایی کارگروهی ، سرپرستی و هدایت نیروی انسانی یا حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط ( کارخانه)
- مسئول دفتر مدیر کارخانه :** آشنائیم ، لیسانس ، آشنا به کامپیوتر و نرم افزارهای مرتبط و تسلط کامل به زبان انگلیسی ( کارخانه)
- نگهبان :** آقا ، مدرک دیپلم ۲۰ سال سابقه کار ، با رولاب عمومی بالا ، ظاهری آراسته ، آشنا به اصول حراست ، ایمنی و شلشن معتبر ( کارخانه)
- راننده لیفتراک :** مدرک دیپلم ۳۰ سال سابقه کار با لیفتراک شاخدار و پهل کن ، با گواهینامه لیفتراک و توانایی کارهای فیزیکی (کارخانه)
- کارشناس بازرگانی خارجی ( خانم ) :** مسلط به کلیه امور بازرگانی خارجی ، مسلط به زبان انگلیسی ، کامپیوتر و اینترنت ، حداقل ۵ سال سابقه کار ( دفتر تهران)

علاقتمندان می توانند سوابق کاری خود را با قید حقوق درخواستی و شماره تماس به شماره ۲۲۳۲۱۲۵۶ فکس و یا به پست الکترونیک [parsian.paper@yahoo.com](mailto:parsian.paper@yahoo.com) ارسال نمایند.

### استخدام

### در گروه صنعتی نکماش

عنوان شغلی	تحصیلات	سابقه کار	حداکثر سن	قبلیت
خزانه دار	حسابداری	۱ سال	۲۸ سال	آشنایی به نرم افزارهای مالی office

واجدین شرایط می توانند رزومه کاری خود را ظرف ۴ روزاز تاریخ چاپ آگهی به پست الکترونیک یا شماره شماره ذیل ارسال نمایند.

۸۳۸۹۹۳۳۰  
[job@techmash.com](mailto:job@techmash.com)

### دعوت به همکاری

شرکت بین المللی بازرگانی فراورده های نفتی از افراد واجد شرایط با سابقه کار مرتبط دعوت به همکاری می نماید:

- کارشناس بازرگانی خارجی مسلط به زبان انگلیسی ۲ - مدیر مالی مسلط به بازرگانی خارجی ۳ - حسابدار ارشد مسلط به بازرگانی خارجی ۴ - تحصیلدار یا متوانند سیکلت و خامن معتبر

متقاضیان می توانند حداکثر تا تاریخ ۹۰/۴/۲۲ رزومه خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند: [job.iran@gmail.com](mailto:job.iran@gmail.com)

### دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی - بازرگانی محصولات آرایشی و بهداشتی دعوت به همکاری می نماید.

ردیف	عنوان شغل	تحصیلات	شرایط استخدام
۱	کارشناس حسابداری فروش ( آقا )	لیسانس حسابداری	حداقل ۲ سال سابقه مرتبط و متعلق سن حداقل ۲۵ سال
۲	کارشناس حسابداری ( آقا )	لیسانس حسابداری	حداقل ۲ سال سابقه صدور و کنترل نخوانه و اسناد مالی سن ۳۵ سال
۳	مسئول بودجه و گزارشات	حداقل لیسانس حسابداری	حداقل ۶ سال سابقه مرتبط و متعلق سن ۳۵ سال

خواهشمند است نسبت به ارسال سوابق و مشخصات خود با ذکر ردیف مورد نظر به یکی از طریق ذیل اقدام نمایید

فکس : ۰۲۱- ۲۲۹۱۲۰۵۰  
[Hrm@tezlabs.com](http://Hrm@tezlabs.com)

### دعوت به همکاری

یک شرکت داروسازی جهت تکمیل کادر پرسنلی خود در واحد های مختلف افراد ساکن تهران را با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید.

ردیف	واحد شغلی	مدرک تحصیلی	شرایط
۱	آزمایشگاه تولید	دکترا فاروسازی	-
۲	امور اداری و منابع انسانی	لیسانس / فوق لیسانس منابع انسانی ، مدیریت	حداقل ۲ سال سابقه کار
۳	مالی	فوق لیسانس / لیسانس حسابداری	حداقل ۹ سال سابقه کار
۴	آزمایشگاه	فوق لیسانس / لیسانس شیمی	حداقل ۲ سال سابقه کار
۵	برنامه ریزی	مهندسی صنایع	حداقل ۲ سال سابقه کار
۶	بازرگانی	مدیریت بازرگانی	حداقل ۲ سال سابقه کار
۷	فنی و مهندسی	فوق دیپلم / دیپلم برق - الکترونیک و مکانیک و تأسیسات	حداقل ۲ سال سابقه کار - آقا
۸	تولید - انبار	دیپلم ریاضی و تجربی	آقا

افراد واجد شرایط می توانند رزومه کاری و کپی مدرک تحصیلی خود را حداکثر پنج روز پس از درج آگهی به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.

ضمناً ذکر شماره تلفن و ردیف شغلی الزامی است . [Info\\_employe@yahoo.com](mailto:Info_employe@yahoo.com)

### دعوت به همکاری

یک گروه صنعتی ، فعال در زمینه تولید لوازم خانگی ، دعوت به همکاری می نماید:

عنوان شغلی	جنسیت	تحصیلات	سابقه کار	سایر توانمندیها
(۱) کارشناس خدمات پس از فروش	مرد	کارشناس (ترجیحاً بازرگانی)	۲ سال	تسلط به نرم افزارهای Office ، روابط عمومی خوب و مهارت پیگیری امور ، آشنائی به تمام سرفه های متعدد بین شهری
(۲) کارشناس پژوهش بازار	مرد	کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی	۳ سال	تسلط به دانش مدیریت بازرگانی و آمار ، تسلط به نرم افزارهای تخصصی و office ، آشنائی به تمام سرفه های متعدد بین شهری
(۳) کارشناس فروش	مرد	کارشناس مدیریت بازرگانی	۵ سال	آشنایی با بافهام بازرگانی ، توانایی برقراری ارتباط موثر ، زیاده خواهی و چالگری ، آشنائی به تمام سرفه های متعدد بین شهری

ارسال رزومه : [hr265@yahoo.com](mailto:hr265@yahoo.com)