



( اطلاعات فردی )

شماره شناسایی تبعه

نام  نام خانوادگی  نام پدر

Name  Surname

تابعیت  تاریخ تولد

جنسیت  مرد  زن محل تولد

( نشانی محل سکونت در ایران )

<input type="text"/>	تلفن	<input type="text"/>	شماره پستی
<input type="text"/>	تلکس	<input type="text"/>	دورنویس

( نشانی محل کار در ایران )

<input type="text"/>	تلفن	<input type="text"/>	شماره پستی
<input type="text"/>	تلکس	<input type="text"/>	دورنویس

( نشانی محل کار در خارج )

<input type="text"/>	تلفن	<input type="text"/>	شماره پستی
<input type="text"/>	تلکس	<input type="text"/>	دورنویس

## اطلاعات کارفرما

شماره شناسایی کارفرما

نام کارفرما

Name

بخش فعالیت  نوع فعالیت

نام سازمان تایید کننده

شماره ثبت  تاریخ ثبت   دولتی  خصوصی

سرمایه ریالی  سرمایه ارزی  واحد ارز

نام و نام خانوادگی مدیر عامل

شماره پروانه کار  درصد سهام ایرانی

( سوابق فعالیت مدیر عامل )


( نشانی کارفرما در ایران )

تلفن		شماره پستی		
تلکس		دورنویس		

( نشانی کارفرما در خارج )

تلفن		شماره پستی		
تلکس		دورنویس		

## بسمه تعالی

« دنیا دو روز است، یک روز موافق و یک روز مخالف میل توست، روزی که موافق است  
مغرور مشو و روزی که مخالف است صبر کن.»

علی (ع)

تعهد کارفرما  
=====

اینجانب: دارنده شناسنامه شماره: صادره از:  
مدیر مسئول سازمان - موسسه  
شرکت

با اطلاع کامل از مواد قانونی زیر:

ماده ۱۲۰ قانون کار: اتباع بیگانه نمی‌توانند در ایران مشغول به کار شوند مگر آنکه اولاً دارای روادید ورود با حق کار مشخص بوده و ثانیاً مطابق قوانین و آیین نامه‌های مربوطه پروانه کار دریافت دارند.

ماده ۱۲۵ قانون کار: در مواردی که به هر عنوان رابطه استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع می‌شود. کارفرما مکلف است ظرف پانزده روز مراتب را به وزارت کار و امور اجتماعی اعلام کند.

تبعه بیگانه نیز مکلف است ظرف پانزده روز پروانه کار خود را برابر اخذ رسید به وزارت کار و امور اجتماعی تسلیم نماید. وزارت کار و امور اجتماعی در صورت لزوم اخراج تبعه بیگانه را از مراجع ذیصلاح درخواست می‌کند.

ماده ۱۸۱ قانون کار: کرفرمایانی که اتباع بیگانه را که فاقد پروانه کارند و یا مدت اعتبار پروانه کارشان منقضی شده است به کار گمارند و یا اتباع بیگانه را در کاری غیر از آنچه در پروانه کار آنها قید شده است، بپذیرند و یا در مواردی که رابطه استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع می‌گردد، مراتب را به وزارت کار و امور اجتماعی اعلام ننمایند با توجه به شرایط و امکانات خطای و مراتب جرم به مجازات حبس از ۹۱ روز تا ۱۸۰ روز محکوم خواهند شد.

تعهد می‌نماید به محض ورود آقای / خانم تبعه که برای وی درخواست روادید ورود با حق کار شده است با ارائه مدارک تحصیلی و تجربی نامبرده که به تایید سفارت جمهوری اسلامی ایران رسیده باشد را به انضمام ترجمه آن و سایر مدارک لازم نسبت به تسلیم درخواست صدور پروانه کار اقدام نماید. / م

مهر و امضاء کارفرما

(شعبات در خارج از کشور)

		تلفن	شماره بستی
		تلکس	دورنویس

(اسامی هیات مدیره)

نام	نام خانوادگی	تابعیت	تاریخ تولد	محل تولد	شماره پروانه کار

۱ - صحت مندرجات این پرسشنامه مورد تایید است.

۲ - بدینوسیله متعهد می گردد در صورت ایجاد هرگونه تغییرات در متن پرسشنامه مراتب در اسرع وقت به آن اداره کل اعلام گردد.

امضاء و مهر کارفرما

( اطلاعات تکمیلی )

نوع روادید  ورود با حق کار  ورود  جهانگردی  دانشجویی  خدمت  زیارتی

شماره روادید

نوع مدرک شناسایی  گذرنامه  کارت شناسایی  دفترچه پناهندگی

شماره

محل صدور

تاریخ اعتبار (از تاریخ  لغایت )

شماره اقامت  محل اخذ روادید

مرز ورود  تاریخ ورود  وضعیت تاهل:  متأهل  مجرد

تعداد فرزندان (پسر)  (دختر)  تحصیلات  رشته

( تبعه به چه زبانهایی آشنایی دارد )

زبان ۱   زبان ۲

زبان ۳   زبان ۴

سایر زبانها

( سابقه شغلی تبعه )

نام موسسه

تاریخ شروع  تاریخ پایان

شغل  علت ترک شغل

تابعیت همسر

۱ - صحت مندرجات این پرسشنامه مورد تایید است.

۲ - بدینوسیله متعهد می گردد در صورت ایجاد هرگونه تغییرات در متن پرسشنامه مراتب در اسرع وقت به آن اداره کل اعلام گردد.

امضاء و مهر کارفرما

حقوق و مزایا:	ریالی:	ارزی	واحد ارزی:
گروه شغلی:			
شغل		تخصص	
مدت زمان نیاز به استفاده از خدمات تبعه	ماه	تاریخ اشتغال بکار	
دلایل استفاده از نیروی کار خارجی			
تعداد کارکنان تحت نظر تبعه	ایرانی:	خارجی:	کل:

( تدابیر آموزشی برای جایگزینی نیروی کار خارجی )

<input type="checkbox"/> تشکیل کلاسهای آموزشی	<input type="checkbox"/> اعزام کارکنان ایرانی به خارج
<input type="checkbox"/> آموزش ضمن کار	<input type="checkbox"/> هیچگونه اقدامی صورت نگرفته
سایر:	

مدت زمان آموزش:

۱. صحت مندرجات این پرسشنامه مورد تایید است.
۲. بدینوسیله متعهد می گردد در صورت ایجاد هرگونه تغییرات در متن پرسشنامه مراتب در اسرع وقت به آن اداره کل اعلام گردد.

امضاء و مهر کارفرما

این قسمت در واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی تکمیل می گردد.

تبعه کشور:	خانم	پروانه کار
	آقای	
تا تاریخ:	صادر	از تاریخ:
	تجدید	
	تجدید	
تاریخ اقدام:		شهرستان محل اقدام: