

## ماده ۷

کارمند دستگاه اجرایی: فردی است که بر اساس ضوابط و مقررات مربوط، به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیت دار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می شود.

## ماده ۱۰۳

دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را بازنشسته نماید:

الف- حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال.

ب- حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق.

**تبصره ۱-** سابقه مذکور در بند الف و همچنین شرط سنی مزبور در بند «ب» برای متصدیان شاغل سخت و

زیان آور و جانبازان و معمولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد.

**تبصره ۲-** دستگاه های اجرایی مکلفند کارمندی را که دارای سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر

تخصصی و شصت سال سن و همچنین کارمندی که دارای سی و پنج سال سن می باشد را راسا و بدون

تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند.

**تبصره ۳-** دستگاه های اجرایی موظفند کارمندی را که دارای شصت و پنج سال سن و حداقل بیست و پنج

سال سابقه خدمت می باشند را بازنشسته کنند. سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است.

کارمندان تخصصی فوق الذکر که سابقه خدمت آنها کمتر از بیست و پنج سال استریال در صورتی که بیش از

بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه، ادامه خدمت دهند و در

غیر این صورت بازخرید می شوند.

## ماده ۱۰۷

به کارمندان مشمول این قانون که بازنشسته می شوند به ازاء هر سال خدمت یک ماه آخرین حقوق و مزایای

مستمر (تا سی سال) به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده پرداخت خواهد شد.

آن قسمت از سابقه خدمت کارمند که در ازاء آن وجوه بازخریدی دریافت نموده اند از سنوات خدمتی که

مشمول دریافت این وجوه می گردد کسر می شود.