

آیین نامه مربوط به انتخاب اعضای هیات های تشخیص

ماده ۱- در اجرای ماده (۱۶۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران نمایندگان کارگران ، مدیران صنایع و وزارت کار و امور اجتماعی در هیات های تشخیص بر اساس این آیین نامه انتخاب و معرفی می گردند .

تبصره- منظور از صنایع مندرج در این آیین نامه همه واحدهای تولیدی ، صنعتی و خدماتی می باشد .

ماده ۲- کانون همابنگی شوراهای اسلامی کار استان ها ، موظفند از تاریخ اعلام وزارت کار و امور اجتماعی حداکثر ظرف مدت یک ماه به تعداد هیات های تشخیص استان مربوط ، نمایندگان کارگران را از بین اعضای شوراهای اسلامی کار ، انجمن صنفی کارگران ، نمایندگان کارگران و افراد آشنا به قوانین کار و تامین اجتماعی انتخاب و به واحد کار و امور اجتماعی محل معرفی نمایند .

ماده ۳- کانون همابنگی شوراهای اسلامی کار استان می تواند از هر شورای اسلامی کار یا هیات مدیره انجمن های صنفی کارگران یا نمایندگان کارگران هر واحد فقط یک نفر را به عنوان نمایندگان کارگران در هیات های تشخیص انتخاب و معرفی نماید .

ماده ۴- در صورت عدم تشکیل کانون همابنگی شوراهای اسلامی کار در برخی استان ها ، کانون عالی شوراهای اسلامی کار نسبت به انتخاب نمایندگان کارگران در هیات های تشخیص به طریق فوق الذکر اقدام و به واحد کار و امور اجتماعی محل معرفی می نماید .

ماده ۵- کانون های انجمن های صنفی کارفرمایی استان ها موظفند از تاریخ اعلام وزارت کار و امور اجتماعی حداکثر ظرف مدت یک ماه به تعداد هیات های تشخیص استان مربوط نمایندگان مدیران را از بین مدیران یا افراد آشنا به مقررات کار و تامین اجتماعی انتخاب و به واحد کار و امور اجتماعی محل معرفی نمایند . مشروط به این که از هر کارگاه بیش از یک نفر انتخاب و معرفی نگردد .

ماده ۶- در صورت عدم تشکیل کانون انجمن های صنفی کارفرمایی در برخی استان ها ، کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی نسبت به انتخاب نمایندگان مدیران صنایع در هیات های تشخیص به طریق فوق الذکر اقدام و به واحد کار و امور اجتماعی محل معرفی می نماید .

ماده ۷- شرایط عضویت اعضای هیات های تشخیص عبارتند از :

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران .

۲- داشتن حداقل ۲۵ سال تمام سن .

۳- داشتن حداقل مدرک دیپلم متوسطه برای نمایندگان وزارت کار و گواهی نامه پایان دوره راهنمایی برای نمایندگان کارگران و کارفرمایان و سابقه دو دوره عضویت (۴ سال) در مراجع حل اختلاف .

برای داوطلبانی که فاقد سابقه مذکور در این بند می باشند ، داشتن مدرک کاردانی (برای نمایندگان وزارت کار) و گواهی نامه پایان دوره متوسطه (برای نمایندگان کارگران و کارفرمایان) الزامی است .

۴- داشتن حداقل ۳ سال سابقه کار برای دارندگان مدرک کارشناسی و بالاتر و ۵ سال سابقه کار برای افراد فاقد مدرک کارشناسی .

۵- آشنایی با مقررات کار و تامین اجتماعی با گواهی موسسه کار و تامین اجتماعی و همکاری وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی.

تبصره- ادارات کل کار و امور اجتماعی استان ها با همکاری موسسه کار و تامین اجتماعی و تشکل های کارگری و کارفرمایی استانی نسبت به برگزاری دوره های آموزشی مقررات کار و تامین اجتماعی جهت داوطلبان عضویت در هیات های تشخیص و بر اساس دستورالعملی که توسط معاونت روابط کار وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و ابلاغ خواهد شد ، اقدام می نماید .

ماده ۸- واحدهای کار و امور اجتماعی موظفند فهرست اسامی منتخبان کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار و کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان را از تاریخ دریافت ظرف مدت ۱۵ روز جهت اقدامات بعدی به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال دارند .

ماده ۹- وزارت کار و امور اجتماعی پس از دریافت اسامی منتخبان اعتبارنامه های آنان را صادر و ارسال خواهد نمود .

تبصره ۱- وزارت کار و امور اجتماعی بنا به تشخیص وزیر کار و امور اجتماعی می‌تواند اختیار صدور اعتبارنامه های منتخبان را به هر یک از ادارات کل کار و امور اجتماعی تفویض نماید .

تبصره ۲- مدت اعتبار نمایندگی منتخبان در هیات های تشخیص ۲ سال از تاریخ صدور اعتبارنامه می‌باشد و انتخاب مجدد آنان بلامانع است .

ماده ۱۰- نمایندگان کارگران و مدیران صنایع در هیات های تشخیص در موارد ذیل عضویت خود را از دست می‌دهند و حسب مورد نمایندگان جدید بر اساس این آیین نامه انتخاب و جایگزین می‌شوند .

۱- استعفاء از عضویت در هیات تشخیص .

۲- فوت .

۳- رای دادگاه مبنی بر محرومیت از حقوق اجتماعی .

۴- پایان دوره نمایندگی .

۵- اعلام مرجع انتخاب‌کننده به واحد کار و امور اجتماعی محل .

۶- غیبت غیرموجه و تخلف از (آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف) به تشخیص مدیر کل کار و امور اجتماعی استان با هماهنگی مرجع انتخاب‌کننده و تایید وزارت کار و امور اجتماعی .

ماده ۱۱- واحدهای کار و امور اجتماعی دو ماه قبل از پایان مهلت اعتبارنامه هر یک از اعضای هیات های تشخیص مراتب را به کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار و کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان یا حسب مورد به کانون های عالی مربوط اعلام خواهد نمود تا نسبت به انتخاب و معرفی نمایندگان دوره آتی هیات های مذکور اقدام نمایند .

ماده ۱۲- چنانچه کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان و یا کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان یا کانون های عالی مربوط موجود نباشند و یا ظرف مهلت‌های مقرر نسبت به معرفی نمایندگان مورد نظر در هیات تشخیص مبادرت ننمایند واحد کار و امور اجتماعی محل از طریق اداره کل کار و امور اجتماعی استان نمایندگان مذکور را جهت صدور اعتبارنامه به وزارت کار و امور اجتماعی معرفی می‌نماید .

ماده ۱۳- نمایندگان وزارت کار و امور اجتماعی موضوع بند (۱) ماده (۱۵۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران به پیشنهاد مدیر کل استان و تایید وزارت کار و امور اجتماعی و با ابلاغ کتبی عهده‌دار این سمت می‌شوند .

این آیین نامه در ۱۳ ماده و ۴ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۷/۷ از طرف شورای عالی کار پیشنهاد و در تاریخ ۱۳۸۳/۹/۲۸ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسید و جایگزین آیین نامه مصوب ۱۳۷۰/۱/۲۶ گردید .

ناصر خالقی- وزیر کار و امور اجتماعی