

آیین نامه مربوط به انتخاب اعضای هیات های حل اختلاف

ماده ۱- در اجرای ماده (۱۶۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های حل اختلاف بر اساس این آیین نامه انتخاب و معرفی می گردند.

ماده ۲- اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی وزارت کار و امور اجتماعی تشکل حایز اکثریت را از بین تشکل های کارگری استان (کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار ، کانون انجمن های صنفی کارگری و مجمع نمایندگان) مشخص و سپس اداره کل کار و امور اجتماعی استان مراتب را کتبا جهت انتخاب و معرفی نمایندگان کارگران در هیات های حل اختلاف حوزه مربوط به تشکل مذکور ابلاغ می نمایند .

تشکل مزبور موظف است حداکثر ظرف مدت یک ماه نسبت به انتخاب و معرفی نمایندگان کارگران در هیات های حل اختلاف اقدام نماید .

تبصره- تشکل حایز اکثریت به منظور بهره گیری از آرای بیشتر کارگران در صورت لزوم از نمایندگان سایر تشکل های کارگری استان نیز برای انتخاب نمایندگان کارگران در هیات های حل اختلاف دعوت به عمل می آورد .

ماده ۳- در صورتی که در برخی استان ها تشکل کارگری استانی وجود نداشته باشد ، تشکل عالی کارگری به ترتیب مندرج در ماده (۲) مشخص و نسبت به انتخاب نمایندگان کارگران در هیات های حل اختلاف اقدام و آنان را به اداره کل کار و امور اجتماعی استان مربوط معرفی می نماید .

ماده ۴- در مواردی که تشکل های کارگری تشکیل نگردیده و یا ظرف مهلت مقرر نسبت به معرفی نمایندگان مورد نظر هیات های حل اختلاف مبادرت ننمایند واحد کار و امور اجتماعی محل از طریق اداره کل کار و امور اجتماعی استان نمایندگان مذکور را جهت صدور اعتبارنامه به وزیر کار و امور اجتماعی معرفی می نماید .

ماده ۵- شرایط عضویت نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات حل اختلاف عبارتند از :

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران .

۲- داشتن حداقل ۳ سال سابقه کار برای دارندگان مدرک کارشناسی و بالاتر و ۵ سال سابقه کار برای افراد فاقد مدارک کارشناسی .

۳- داشتن حداقل ۳۰ سال تمام سن .

۴- داشتن حداقل گواهی نامه پایان دوره راهنمایی و دو دوره (۴ سال) سابقه عضویت در هیات حل اختلاف .

برای داوطلبانی که فاقد سابقه مذکور در این بند باشند ، داشتن حداقل گواهی نامه پایان دوره متوسطه (دیپلم) الزامی است .

۵- آشنایی با مقررات کار و تامین اجتماعی با گواهی موسسه کار و تامین اجتماعی و همکاری وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی.

تبصره ۱- اداره کل کار و امور اجتماعی استان ها با همکاری موسسه کار و تامین اجتماعی و تشکلهای کارگری و کارفرمایی استانی نسبت به برگزاری دوره های آموزشی مقررات کار و تامین اجتماعی جهت عضویت داوطلبین عضویت در هیات های حل اختلاف و بر اساس دستورالعملی که توسط معاونت روابط کار وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و ابلاغ خواهد شد ، اقدام می نماید .

تبصره ۲- در صورتی که مدیر کل کار و امور اجتماعی ، فرماندار و رئیس دادگستری محل شخصا در هیات حل اختلاف شرکت ننمایند لازم است ، علاوه بر شرایط مندرج در بندهای (۱) تا (۳) این ماده ، نماینده مدیر کل کار و امور اجتماعی و فرماندار دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی و نماینده رئیس دادگستری محل دارای سمت قضایی باشد .

ماده ۶- ادارات کل کار و امور اجتماعی برای انتخاب نمایندگان کارفرمایان در هیات های حل اختلاف از مدیران منطقه دعوت به عمل می آورند .

تبصره- دعوت از مدیران منطقه به صورت عام از طریق یکی از روزنامه های کثیرالانتشار و یا به هر طریق ممکن دیگر انجام خواهد شد .

ماده ۷- در جلسه ای که به دعوت ادارات کل کار و امور اجتماعی به منظور انتخاب نمایندگان کارفرمایان برگزار می گردد ، اسامی داوطلبین عضویت در هیات های حل اختلاف توسط مدیران منطقه اعلام می شود .

ماده ۸- اداره کل کار و امور اجتماعی موظف است حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ اعلام اسامی نامزدها، ضمن احراز شرایط مقرر در ماده (۵)، زمان و مکان برگزاری انتخابات را اعلام نماید.

ماده ۹- انتخاب نماینده کارفرمایان در هیات های حل اختلاف با رای کتبی و مخفی حاضران در جلسه صورت می گیرد و مدیران می توانند برای هر هیات حل اختلاف حداکثر به ۳ نفر رای دهند.

نصاب لازم، اکثریت نسبی آرای حاضران خواهد بود.

ماده ۱۰- نظارت بر انتخابات هیات های حل اختلاف توسط هیاتی مرکب از نماینده اداره کل کار و امور اجتماعی استان و دو نفر نماینده از بین حاضران در جلسه که خود نامزد عضویت در هیات حل اختلاف نباشند، به عمل خواهد آمد.

تبصره- هیات نظارت مکلف است بلافاصله پس از پایان رای گیری و شمارش آرا و تنظیم و امضای صورت جلسه نتیجه انتخابات را اعلام نماید.

ماده ۱۱- چنانچه شرکت کنندگان به چگونگی انتخابات معترض باشند می توانند ظرف ۳ روز از تاریخ اعلام نتیجه (بدون احتساب ایام تعطیل) اعتراض خود را کتبا با ذکر دلایل به اداره کل کار و امور اجتماعی تسلیم و رسید دریافت نمایند.

تبصره- ادارات کل کار و امور اجتماعی مکلفند ظرف یک هفته به اعتراض یا اعتراضات واصله رسیدگی نموده و در صورت تایید اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی نسبت به ابطال تمام یا قسمتی از انتخابات اقدام نمایند. در این صورت به ترتیب مقرر در این آیین نامه نسبت به تجدید انتخابات اقدام خواهد شد.

ماده ۱۲- ادارات کل کار و امور اجتماعی موظفند فهرست اسامی منتخبان کارگران و مدیران در هیات های حل اختلاف را حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز جهت اقدامات بعدی به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال دارند.

ماده ۱۳- وزارت کار و امور اجتماعی ظرف یک هفته پس از دریافت اسامی منتخبان اعتبارنامه های آنان را صادر و ارسال خواهد نمود.

تبصره ۱- مدت اعتبار نمایندگی منتخبان در هیات حل اختلاف ۲ سال از تاریخ صدور اعتبارنامه خواهد بود و انتخاب مجدد آن بلامانع است.

تبصره ۲- وزارت کار و امور اجتماعی بنا به تشخیص وزیر کار و امور اجتماعی می‌تواند اختیار صدور اعتبارنامه‌ها را به هر یک از واحدهای ستادی یا استانی تفویض نماید .
ماده ۱۴- نمایندگان کارگران و کارفرمایان در موارد ذیل عضویت خود را در هیات حل اختلاف از دست داده و حسب مورد نمایندگان جدید بر اساس این آیین نامه انتخاب و جایگزین می‌شوند .

۱- استعفا از عضویت در هیات حل اختلاف .

۲- فوت .

۳- رای دادگاه مبنی بر محرومیت از حقوق اجتماعی .

۴- پایان دوره نمایندگی .

۵- اعلام مرجع انتخاب کننده به اداره کل کار و امور اجتماعی مربوط .

۶- غیبت غیر موجه و تخلف از (آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف) به تشخیص مدیر کل کار و امور اجتماعی استان با هماهنگی مرجع انتخاب کننده و تایید وزارت کار و امور اجتماعی .

ماده ۱۵- ادارات کل کار و امور اجتماعی استان‌ها ۳ ماه قبل از پایان مهلت اعتبارنامه هر یک از اعضای هیات حل اختلاف اقدامات لازم را جهت انتخاب اعضای جدید بر اساس این آیین نامه به عمل خواهند آورد .

ماده ۱۶- انتخاب نمایندگان دولت در هیات حل اختلاف به همان ترتیبی است که در ماده (۱۶۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران پیش بینی شده است .

این آیین نامه در ۱۶ ماده و ۸ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۷/۷ از طرف شورای عالی کار پیشنهاد و در تاریخ ۱۳۸۳/۹/۲۸ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسید و جایگزین آیین نامه مصوب ۱۳۶۹/۱۲/۱۲ گردید .

ناصر خالقی- وزیر کار و امور اجتماعی