

ضوابط نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای بین صندوق

های بیمه

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۲/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۳۱۹/۱۶۰۸-۷۱۹۹-۱۰۵ مورخ ۱۳۷۹/۱۰/۱۸ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد ماده (۴۲) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران- مصوب ۱۳۷۹- ضوابط نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای بین صندوق های بیمه را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- شاغلان مشترك هر يك از صندوق های بیمه- که از این پس بیمه شده نامیده می شوند- می توانند نسبت به تغییر صندوق بیمه خود اقدام نمایند .

تبصره ۱- صندوق های بیمه موظفند با رعایت این تصویب نامه نسبت به پذیرش درخواست مشتركان جدید اقدام کنند .

تبصره ۲- کارکنان وزارت اطلاعات و نیروهای مسلح از شمول این تصویب نامه مستثنی هستند .

ماده ۲- هر يك از بیمه شدگان فقط برای يك بار مجاز به تغییر صندوق بیمه خود هستند .
تبصره- بیمه شدگان جدیدالاستخدام نیز می توانند قبل از صدور حکم استخدام قطعی نسبت به انتخاب صندوق بیمه خود اقدام نمایند .

ماده ۳- بیمه شد تقاضای انتقال خود را به صورت کتبی به صندوق بیمه جدید ارایه می کند ، صندوق جدید نیز تا يك ماه انتقال وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی را از صندوق بیمه قبلی تقاضا می نماید و صندوق بیمه قبلی ، مکلف است حداکثر تا سه ماه از تاریخ تقاضای صندوق بیمه جدید ، وجوه قابل انتقال را به آن صندوق منتقل نماید .

ماده ۴- چگونگی محاسبه مبلغ مابه التفاوت وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی قابل انتقال که توسط مستخدم پرداخت می شود به شرح زیر است :

کسور بازنشستگی یا حق بیمه با نرخ مقرر در صندوق بیمه جدید (اعم از سهم مستخدم و سهم کارفرما) بر مبنای آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی در تاریخ جا به جایی یا اولین حقوق و مزایای ماهانه زمان انتقال به صندوق جدید که مشمول کسر حق بیمه یا کسور بازنشستگی می شوند (هرکدام که بیشتر است) ضرب در تمام ماه های سنوات خدمت قابل قبول در صندوق بیمه جدید منهای مجموع وجوهی که به عنوان کسور بازنشستگی یا حق بیمه متعلقه (اعم از سهم مستخدم و سهم کارفرما) و تفاوت تطبیق حقوق و مقرری ماه اول و حق بیمه درمان از صندوق بیمه قبلی به صندوق بیمه جدید منتقل شده است .

تبصره ۱- اگر صندوق های بیمه طبق مقررات مورد عمل ، علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی ، از کارافتادگی کلی و بازماندگان ، مشتركان خود را در برابر بیماری ها ، كمك ازدواج ، بارداری ، حقوق ایام بیماری ، غرامت مقطوع نقص و مستمری از کارافتادگی جزئی نیز بیمه نموده باشند ، هنگام انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بیمه دیگر ، سهم درمان به علاوه يك درصد بابت مزایای یاد شده از جمع وجوه قابل انتقال کسر می شود و در صورتی که نرخ حق بیمه درمان مطابق مقررات مربوط رقم

معيني از كسور بازنشستگي با حق بيمه پرداختي را تشكيل ندهد يك سوم مجموع حق بيمه يا كسور بازنشستگي سهم شخص و كارفرما از اين بابت منظور مي گردد .

تبصره ۲- اگر صندوق بيمه جديد علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگي از كارافتادگي و وظيفه وراثت ، مشتركان خود را بيمه درمان نيز بنمايد ، هنگام انتقال كسور ، ذخيره حق بيمه درمان مربوط به ايام بازنشستگي به ميزان سنوات انتقالي مطابق مقررات مورد عمل توسط بيمه شده در وجه صندوق بيمه جديد تاديه مي شود .

ماده ۵- بيمه شده بايد مبلغ مابه التفاوت قابل پرداخت به صندوق بيمه جديد را حداكثر تا يك سال از تاريخ اعلام صندوق بيمه جديد به آن صندوق پرداخت نمايد .

تبصره- اگر مستخدم ، قبل از پرداخت كل مبلغ مابه التفاوت فوت نمايد يا از كارافتاده شود يا به هر دليل طبق مقررات مورد عمل صندوق ذي ربط ، خود يا بازماندگانش مستحق دريافت مستمري يا حقوق وظيفه شوند، بقيه مبلغ مابه التفاوت به صورت ماهانه از دريافتي آنها كسر مي شود .

معاون اول رييس جمهور- حسن حبيبي