

# تحليل عملکرد حوزه مدیریت پشتیبانی و توسعه منابع انسانی

سال ۱۳۹۷

و مقایسه با سال قبل

فروردین ۱۳۹۸

### مشخصات نیروی انسانی اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان هرمزگان ۱۳۹۶-۱۳۹۷

سال	کل	رسمی	پیمانی	قراردادی	قرارداد کارگری
۱۳۹۶	۱۴۷	۴۳	۵۷	۳۸	۹
۱۳۹۷	۱۴۳	۴۱	۵۵	۳۸	۹
درصد رشد	-۳	-۵	-۳	۰	۰

### مشخصات نیروی انسانی به تفکیک مدرک تحصیلی: ۱۳۹۶-۱۳۹۷

سال	کل	زیر دیپلم	دیپلم	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس
۱۳۹۶	۱۴۷	۱۵	۱۹	۸	۹۱	۱۴
۱۳۹۷	۱۴۳	۱۳	۱۶	۸	۸۰	۲۶
درصد رشد	-۳	-۱۳	-۱۶	۰	-۱۲	+۸۶

### اطلاعات کارکنان در سال ۱۳۹۷

میانگین سن	میانگین سابقه خدمت	متاهل	مجرد	مرد	زن	تشیع	تسنن
۴۹ سال	۱۱ سال	۱۲۵	۱۸	۹۰	۵۳	۱۲۰	۲۳

سال	تعداد کل پستها	تعداد پستهای بلا تصدی	درصد بلا تصدی
۱۳۹۶	۲۳۴	۱۳۴	۵۸
۱۳۹۷	۲۳۱	۱۳۴	۵۸
درصد رشد	-۱	۰	۰

سال	تعداد کل پست مدیران	باتصدی	بدون تصدی
۱۳۹۷	۳۹	۳۲	۷

شاخصهای مدیریت پشتیبانی و توسعه منابع انسانی در سامانه برته سال ۱۳۹۷ و مقایسه با دوره مشابه سال قبل :

ردیف	عنوان شاخص ها	واحد	۱۳۹۶	۱۳۹۷	درصد رشد
۱	اجرای فرآیند انتخاب و انتصاب مدیران (روسای ادارات حوزه ستاد اداره کل استان)	نفر	۶	۳	-۵۰
۲	ارتقای رتبه شغلی کارکنان به سطح پایه و ارشد	نفر	۲۴	۲۷	+۲۳
۳	ارتقای طبقه شغلی کارکنان	نفر	۱۶۷	۳۹	-۷۵
۴	برگزاری دوره آموزشی برای مدیران در استان (حداقل سرانه ۶۰ ساعت)	نفر/ساعت	۲۰۵۶	۲۱۰۳	+۳
۵	برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان در استان (حداقل سرانه ۴۰ ساعت)	نفر/ساعت	۵۱۵۲	۳۳۹۷	-۱۶
۶	بروز رسانی آمار و اطلاعات پرسنلی و ارسال به اداره کل توسعه منابع انسانی	مورد	۸	۵	-۲۹
۷	پوشش بیمه تکمیلی کارکنان	نفر	۲۷۰	۱۱۰	-۵۹
۸	تمدید قرارداد کارکنان قراردادی انجام کار معین و کارگری	قرارداد	۴۷	۴۷	۰
۹	رعایت سقف کارکنان مامور از سایر دستگاه ها به اداره کل (بر اساس بخشنامه مقام عالی وزارت)	نفر	۲	۱	-۵۰
۱۰	صدور احکام بازنشستگی کارکنان واجد شرایط در موعد مقرر	نفر	۲	۱	-۵۰
۱۱	نیاز سنجی و برنامه ریزی دوره های آموزشی	دوره	۴۸	۴۵	-۴