

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

استان هرمزگان

دریافت پیشنهادات، انتقادات و گزارشات در سایت:

<http://hormozgan.mcls.gov.ir>

## آشنایی با سلامت اداری و مبارزه با فساد



تلفن:

33667502-4

مدیریت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان بندرعباس

کمیته سلامت اداری و صیانت از حقوق مردم

خرداد ماه - 1397

## مواد 91 و 92 قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده 91 - اخذ رشوه و سوء استفاده از مقام اداری ممنوع می باشد. استفاده از هر گونه امتیاز، تسهیلات، حق مشاوره، هدیه و موارد مشابه در مقابل انجام وظایف اداری و وظایف مرتبط با شغل، توسط کارمندان دستگاههای اجرایی در مقام سطوح از افراد حقیقی و حقوقی به جز دستگاه ذیربط خود تخلف محسوب می شود.

تبصره 1- دستگاههای اجرایی موظفند علاوه بر نظارت مستقیم مدیران از طریق انجام بازرسی های مستمر داخلی توسط بازرسان معتمد و متخصص در اجرای این ماده نظارت مستقیم نمایند. چنانچه تخلف هر یک از کارمندان مستند به گزارش حداقل یک بازرس معتمد به تایید مدیر مربوطه برسد، بالاترین مقام دستگاه اجرایی مقامات و مدیران مجاز، می توانند دستور اعمال کسر یک سوم از حقوق، مزایا و عناوین مشابه یا انفصال از خدمات دولتی برای مدت یک ماه تا یک سال را برای فرد متخلف صادر نمایند.

ماده 92- مدیران و سرپرستان بالافصل، مسول نظارت و کنترل و حفظ روابط سالم کارمندان خود در انجام وظایف محوله می باشند و در مورد عملکرد آنان باید پاسخگو باشند. در صورتی که کارمندان مزبور با اقدامات خود موجب ضرر و زیان دولت گردند یا تخلفاتی نظیر رشوه یا سوء استفاده در حیطه مدیری مسولیت مزبور مشاهده و اثبات گردد. علاوه بر برخورد با کارمندان خاطی با مدیران و سرپرستان کارمندان (حسب مورد) نیز که در کشف تخلف یا جرایم اهماال نموده باشند، مطابق قوانین مربوط با آنان رفتار خواهد شد.

در ادبیات حقوق اداری، سلامت اداری وضعیتی است که در آن، فساد اداری در عملکرد یک سازمان دولتی، به میزان قابل قبولی کاهش یافته باشد. وظیفه اصلی و اولیه برخورد مصادیق فساد با دستگاههای اجرایی به عهده مقامات مسول هیات های تخلفات اداری، واحدهای بازرسی و رسیدگی به شکایات است. بازرنگری در نقش و وظایف واحدها می تواند امر مبارزه با فساد را در دستگاه ها تقویت کند و هماهنگی بین این واحدها، یکپارچگی مبارزه با فساد را در سطح نظام اداری تضمین می نماید.

### تعریف فساد:

اصطلاح فساد از فعل لاتین **rumpere** می آید و به معنای شکستن استو بنا براین در فساد چیزی نقص می شود که ممکن است یک شیوه رفتاری، اخلاق یا قانون یا گاهی مقررات اداری باشد. فساد در تعریف بانک جهانی سوء استفاده از اختیارات دولتی برای کسب منافع شخصی است. قانون مدیریت خدمات کشوری نیز هر گونه سوء استفاده از موقعیت اداری را ممنوع اعلام نموده است.

تخافات اداری عبارت است از اینکه کارکنان سازمان در رده های شغلی و مسولیتی مختلف، قوانین و مقررات، آیین نامه ها، گردش کارها، هنجارها، و قواعد کاری را به صورت کلی یا جزئی، عمدی یا غیر عمدی مراعات ننمایند بطوریکه بر اثر آن فرایند ارائه خدمات سازمان و نیز اعتبار و حیصیت اجتماعی آن خدشه دار شود. فساد اداری عبارت است از: حالتی در نظام اداری است که در اثر تخلفات مکرر و مستمر کارکنان و نهادهای تخلف بوجود می آید و آنرا از کارایی مطلوب و اثر بخشی مورد انتظار باز می دارد