

فصلنامه الكترونيكي سلامت  
اداري  
(ويژه همكاران)

بهار ۹۸



اداره كل تعاون كار و رفاه اجتماعي استان هرمزگان



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تهیه کننده:

طاهره چشم براه

بازرس سلامت اداری استان هرمزگان

# فهرست:

- تقویم بهار
- گزیده ای از پیام نوروزی مقام معظم رهبری
- گزیده ای از پیام نوروزی رئیس جمهوری
- پیام نوروزی مدیر کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان هرمزگان
- سخنی کوتاه
- مختصری از سلامت نظام اداری در دین اسلام
- سلامت اداری در قانون مدیریت خدمات کشوری
- رشوه
- مصادیق رشوه
- انواع بازرسی مندرج در دستورالعمل اجرایی مواد ۹۱ و ۹۲ قانون مدیریت خدمات کشوری
- اقدامات روابط کار در سال گذشته
- اقدامات پیشگیرانه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جهت کاهش اختلافات کارگری و کارفرمایی در سال ۹۷
- اقدامات مستمر انجام شده توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی بعد از بروز اختلافات کارگری
- سخنی پایانی

روزنومبر





# فروردین

۱۳۹۸

رجب - شعبان ۱۴۴۰  
MAR- APR 2019

شنبه	۲۴	۱۳	۱۷	۶	۱۰	۳۰	۳	۲۳	۲۳	۱۶	۳۱	۲۰	۱۴
یکشنبه	۲۵	۱۴	۱۸	۷	۱۱	۳۱	۴	۲۴	۲۴	۱۷			
دوشنبه	۲۶	۱۵	۱۹	۸	۱۲	۱	۵	۲۵	۱۸	۱۸			
سه شنبه	۲۷	۱۶	۲۰	۹	۱۳	۲	۶	۲۶	۱۹	۱۹			
چهارشنبه	۲۸	۱۷	۲۱	۱۰	۱۴	۳	۷	۲۷	۲۰	۲۰			
پنج شنبه	۲۹	۱۸	۲۲	۱۱	۱۵	۴	۸	۲۸	۲۱	۲۱	۱	۲۱	۱۴
جمعه	۳۰	۱۹	۲۳	۱۲	۱۶	۵	۹	۲۹	۲۲	۲۲	۲	۲۲	۱۵

۱ - آغاز نوروز ۲ - عید نوروز ارتحال حضرت زینب(س)، تغییر قیله مسلمین از بیت المقدس به مکه معظمه ۳ - عید نوروز ۷ - روز هنرهای نمایشی  
 ۱۲ - روز جمهوری اسلامی ایران ، شهادت حضرت امام موسی کاظم (ع) ۱۳ - روز طبیعت ۱۴ - عید میثاق ۱۸ - روز سلامت ۲۰ - روز ملی فناوری  
 هسته ای ، روز هنر انقلاب اسلامی (سالروز شهادت سید مرتضی آوینی) ، ولادت حضرت امام حسین (ع) و روز پاسدار ۲۱ - شهادت امیر سید علی  
 میاد شیرازی ، سالروز تأسیس بنیاد مسکن انقلاب اسلامی ، ولادت حضرت ابوالفضل العباس(ع) و روز جانباز ۲۲ - ولادت حضرت امام زین  
 العابدین(ع) ۲۵ - روز بزرگداشت عطار نیشابوری ۲۸ - ولادت حضرت علی اکبر (ع) و روز جوان ۲۹ - روز ارتش جمهوری اسلامی ایران و نیروی زمینی

لحظه تحویل سال ۱۳۹۸ ، ساعت ۱ و ۲۸ دقیقه و ۲۷ ثانیه روز پنج شنبه ۱ فروردین ۱۳۹۸



# اردیبهشت

۱۳۹۸

شعبان - رمضان ۱۴۴۰  
APR- MAY 2019

شنبه	۲۸	۱۸	۲۱	۱۱	۱۴	۴	۲۸	۷	۲۷				
یکشنبه	۲۹	۱۹	۲۲	۱۲	۱۵	۵	۲۹	۸	۲۸	۱	۲۱		
دوشنبه	۳۰	۲۰	۲۳	۱۳	۱۶	۶	۱	۹	۲۹	۲	۲۲		
سه شنبه	۳۱	۲۱	۲۴	۱۴	۱۷	۷	۲	۱۰	۳۰	۳	۲۳		
چهارشنبه		۲۵	۱۵	۱۸	۸	۳	۱۱	۱	۲۵	۴	۲۴		
پنج شنبه		۲۶	۱۶	۱۹	۹	۴	۱۲	۲	۲۶	۵	۲۵		
جمعه		۲۷	۱۷	۲۰	۱۰	۵	۱۳	۳	۲۷	۶	۲۶		

۱ - ولادت حضرت قائم (عج) (تعطیل) ، روز بزرگداشت سعدی ، روز جهانی مستضعفان ۲ - تأسیس سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - سالروز  
 اعلام انقلاب فرهنگی ۳ - روز بزرگداشت شیخ بهایی ۵ - شکست حمله نظامی آمریکا به ایران در طیس ۷ - روز ایمنی حمل و نقل ۹ - روز  
 شوراها ۱۰ - روز ملی خلیج فارس ۱۱ - روز جهانی کار و کارگر ۱۲ - شهادت استاد مرتضی مطهری ، روز معلم ۱۵ - روز بزرگداشت شیخ  
 مدوق ۱۸ - روز بیماری های خاص و معذب العالج ۱۹ - روز بزرگداشت شیخ کبیری ۲۴ - لغو امتیاز تنباکو به فتوی آیت ا... میرزا حسن  
 شیرازی ۲۵ - روز پاسداشت زبان فارسی و بزرگداشت حکیم ابوالقاسم فردوسی ، وفات حضرت خدیجه (س) ۲۸ - روز بزرگداشت حکیم  
 عمر خیام ۳۰ - روز ملی جمعیت ، ولادت امام حسن مجتبی (ع) و روز اکرام ۳۱ - روز اهدای عضو، اهدای زندگی



# خرداد

۱۳۹۸

رمضان - شوال ۱۴۴۰  
MAY- JUN 2019

شنبه	۲۵	۱۵	۱۸	۸	۱۱	۱	۲۷	۴	۲۵				
یکشنبه	۲۶	۱۶	۱۹	۹	۱۲	۲	۲۸	۵	۲۶				
دوشنبه	۲۷	۱۷	۲۰	۱۰	۱۳	۳	۲۹	۶	۲۷				
سه شنبه	۲۸	۱۸	۲۱	۱۱	۱۴	۴	۳۰	۷	۲۸				
چهارشنبه	۲۹	۱۹	۲۲	۱۲	۱۵	۵	۱	۸	۲۹	۱	۲۲		
پنج شنبه	۳۰	۲۰	۲۳	۱۳	۱۶	۶	۲	۹	۳۰	۲	۲۳		
جمعه	۳۱	۲۱	۲۴	۱۴	۱۷	۷	۳	۱۰	۳۱	۳	۲۴		

۱ - روز بهره وری و بهینه سازی مصرف ، روز بزرگداشت ملاصدرا ۲ - شب قدر ۳ - فتح خرمشهر در عملیات بیت المقدس ، روز مقاومت  
 ایثار و پیروزی ، ضربت خوردن حضرت عباس(ع) ۴ - روز دژ فول ، روز مقاومت و پایداری ، شب قدر ۵ - شهادت حضرت علی (ع) ۶ - شب  
 قدر ۱۰ - روز جهانی همدس ۱۴ - رحلت حضرت امام خمینی (ره) ، انتخاب حضرت آیت ا... امام خاتمه ای به رهبری آ... امام خمینی ۱۵ - ماه فوجین ۱۵  
 فرورد ، عید سعید فطر ، روز جهانی محیط زیست ۱۶ - تعطیل مناسبت عید سعید فطر ۲ - روز مصلح دست ۲۶ - شهادت سرایان دایر  
 اسلام ، بخارایی زمامتی / مسافره رندی و نیک نژاد ۲۷ - روز جهاد کشاورزی ۲۹ - درگذشت دکتر علی شریعتی ۳۱ - شهادت دکتر مصطفی  
 چمران ، روز بسیج اساتدان ، روز فرهنگ بیلوانی و ورزش زورخانه ای

# گزیده ای از پیام نوروزی مقام معظم رهبری:

- من شعار را امسال این قرار دادم: «رونق تولید». باید همه تلاش کنند تولید در کشور رونق پیدا کند. از اول سال تا آخر سال ان شاء الله این معنا به صورت چشمگیری در کشور محسوس باشد. اگر این [طور] شد، امیدواریم که ان شاء الله حلّ مشکل اقتصادی راه بیفتد.



# گزیده ای از پیام نوروزی ریس جمهوری:

- ما می دانیم نسل جوان ما خواست بالاتری دارد و ما می دانیم با دنیای دیگری می خواهد شرایط جدیدی را برای کشور ببیند، نشاط بیشتر را می خواهد و بنابراین دولت متعهد به اشتغال جوانان، نشاط جوانان، آزادی جوانان و ادامه دسترسی آنها به اطلاعات است .





# پیام نوروزي مدير كل تعاون کار و رفاه اجتماعي استان هرمزگان:



● همکاران محترم

با سلام

ضمن تبریک مجدد سال نو و آرزوی سلامتی و تندرستی برای شما و خانواده محترمتان امیدوارم سال جدید را با نشاط و با تلاش و کوشش و پشتکار و با همکاری هم بتوانیم به جامعه هدف خدمت نماییم.

## سخني کوتاه

- سال جاري توسط مقام معظم رهبري به عنوان سال “رونق توليد” نامگذاري شد. در حال حاضر کشور ما نیازمند فعالیت اقتصادی سالم ، ایجاد اشتغال برای جوانان و سرمایه گذاری مطمئن است که لازمه آن فضایی است که در آن سرمایه گذار و و جویندگان کار از سلامت ، امانت و صداقت متصدیان امور مطمئن باشند و احساس آرامش کنند. اگر دست مفسدان و سوء استفاده کنندگان از امکانات حکومتی و دولتی قطع نشود همه احساس ناامنی و نومییدی خواهند کرد و تعدادی از آنان برای استفاده از راه های نامشروع و غیرقانونی تشویق خواهند شد. برای به حداقل رساندن پیامدهای فساد اداری و حفظ اعتماد عمومی می بایست با ایجاد عزم ملی در زمینه مبارزه با فساد و تخلف اداری و به کارگیری راه حل های مناسب ریشه فساد و تخلف را از بین برد.

چشم براه

بازرس سلامت اداری هرمرزگان

# مختصری از سلامت نظام اداری در دین اسلام:

- دین اسلام، به عنوان کامل ترین دین الهی با هر گونه انحراف و فساد مخالف بوده و بر پاکی و درستکاری تأکید دارد. این تأکید، مخصوصاً آن جا که به حقوق عمومی مربوط می شود دارای ابعادی متفاوت و روشن است و به ضرورت رعایت حدود الهی و حق الناس متبلور می شود.
- اموال عمومی امانتی است که در اختیار کارگزاران قرار گرفته است. بنابراین، آنان حق بذل و بخشش اموال عمومی را ندارند؛ چنان که حضرت علی (ع) می فرماید: «جود الولاية بفيء المسلمين جور و ختر»؛ بخشش حاکمان از بیت المال مسلمانان، ستم و خیانت است.

# سلامت اداری در قانون مدیریت خدمات کشوری

موادی که در قانون مدیریت خدمات کشوری به بحث سلامت اداری اشاره داشته است مواد ۹۱ و ۹۲ قانون مذکور می باشد که دستورالعمل آن در مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۱۷ به شماره ۱۷۳۷۰۶ به تصویب هیات وزیران رسید.

- ماده ۹۱- **اخذ رشوه** و سوء استفاده از مقام اداری ممنوع می باشد. استفاده از هرگونه امتیاز، تسهیلات، حق مشاوره، هدیه و موارد مشابه در مقابل انجام وظایف اداری و وظایف مرتبط با شغل توسط کارمندان دستگاههای اجرایی در تمام سطوح از افراد حقیقی و حقوقی به جز دستگاه ذیربط خود تخلف محسوب می شود.
- ماده ۹۲- مدیران و سرپرستان بلافصل، مسئول نظارت و کنترل و حفظ روابط سالم کارمندان خود در انجام وظایف محوله می باشند و در مورد عملکرد آنان باید پاسخگو باشند. در صورتی که کارمندان مزبور با اقدامات خود موجب ضرر و زیان دولت گردند و یا تخلفاتی نظیر **رشوه** و یا سوء استفاده در حیطه مدیریت مسئولان مزبور مشاهده و اثبات گردد، علاوه بر برخورد با کارمندان خاطی با مدیران و سرپرستان کارمندان (حسب مورد) نیز که در کشف تخلف یا جرایم اهمال نموده باشند مطابق قوانین مربوط، با آنان رفتار خواهد شد.

# رشوه

طبق ماده ۳ قانون تشدید مجازات مرتکبین ارتشاء اختلاس و کلاهبرداری “ هر يك از مستخدمين و مامورين دولتي اعم از قضايي و اداري يا شوراها يا شهرداريها يا نهادهاي انقلابي و بطور كلي قوای سه گانه و همچنين نيروهاي مسلح يا شرکتهای دولتي يا سازمانهای دولتي وابسته به دولت و يا مأمورين به خدمات عمومي خواه رسمي يا غير رسمي براي انجام دادن يا انجام ندادن امری که مربوط به سازمانهای مزبور می باشد، وجه یا مال یا سند پرداخت وجه یا تسلیم مالی را مستقیماً یا غیر مستقیم قبول نماید در حکم مرتشی است اعم از این که امر مذکور مربوط به وظایف آنها بوده یا آنکه مربوط به مامور دیگری در آن سازمان باشد، خواه آن کار را انجام داده یا نداده و انجام آن بر طبق حقانیت و وظیفه بوده یا نبوده باشد و یا آنکه در انجام یا عدم انجام آن مؤثر بوده یا نبوده باشد به ترتیب زیر مجازات می شود.”

از جمله کلماتی که در ماده ۹۱ قانون مدیریت خدمات کشوری از آن نام برده شده رشوه می باشد رشوه مندرج در ماده مذکور دارای تعاریف و مصادیقی است که جهت آشنایی با این جرم به مواد مرتبط و تعاریف و مصادیق آن خواهیم پرداخت:

• رشوه دارای اصطلاحات معادل فراوانی است مانند انعام، حق سکوت، حق تسریع و ..

ماده ۵۹۲ قانون مجازات اسلامی: هر کس عالماً و عامداً برای اقدام به امری یا امتناع از انجام امری که از وظایف اشخاص مذکور در ماده (۳) قانون تشدید مجازات مرتکبین ارتشا، اختلاس و کلاهبرداری مصوب ۱۳۶۷/۹/۱۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام می‌باشد وجه یا مالی یا سند پرداخت وجه یا تسلیم مالی را مستقیم یا غیرمستقیم بدهد در حکم راشی است و به عنوان مجازات علاوه بر ضبط مال، ناشی از ارتشا به حبس از شش ماه تا سه سال و یا تا (۷۴) ضربه شلاق محکوم می‌شود.

رشوه از جرائم عمومی و داری دو طرف «راشی» و «مرتشی» است رشاء عبارت از این است که کسی وجه یا مال یا سندی را به منظور انجام دادن کاری یا خودداری از انجام کاری که مربوط به یکی از ادارات و سازمان‌های مذکور در ماده ۳ قانون تشدید مجازات مرتکبین اختلاس ارتشا و کلاهبرداری می‌باشد، به یکی از مأمورین مذکور در این ماده، به طور مستقیم یا غیر مستقیمی پردازد. از حیث نوع جرم رشاء از جمله جرایم عمدی است، و عبارت است از دادن وجه یا مال یا سندی که راشی به میل و اراده خود، آن را به مأمور دولت می‌دهد. مختصات جرم ارتشا عبارت از این است که یکی از مأموران دولتی یا شهرداری یا خدمات عمومی، به منظور انجام دادن یا خودداری از انجام کاری که مربوط به وظیفه او یا یکی دیگر از مأمورین مذکور در ماده ۳ قانون تشدید مجازات مرتکبین این جرم است، به طور مستقیم یا غیر مستقیم رشوه دریافت کند. از جهت نوع جرم ارتشا معمولاً با رشاء ملازمه دارد و از نوع جرایم عمدی است که برای تحقق آن مرتکب باید آگاهانه و به میل خود رشوه را از راشی دریافت نماید.

# مصادیق رشوه

- الف - گرفتن وجوهی به غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است.
- ب - اخذ مالی بلاعوض یا به مقدار فاحش ارزانتر از قیمت معمولی یا ظاهرا به قیمت معمولی و واقعا به مقدار فاحش کمتر از قیمت.
- ج - فروش مالی به مقدار فاحش گرانتر از قیمت به طور مستقیم یا غیرمستقیم به ارباب رجوع بدون رعایت مقررات مربوط.
- د - فراهم نمودن موجبات ارتشاء از قبیل مذاکره جلب موافقت یا وصول و ایصال وجه یا مال یا سند پرداخت وجه از ارباب رجوع.
- ه - اخذ یا قبول وجه یا مال یا سند پرداخت وجه یا تسلیم مال از ارباب رجوع به طور مستقیم یا غیرمستقیم برای انجام دادن یا انجام ندادن امری که مربوط به دستگاه اجرائی می باشد.
- و - اخذ هرگونه مال دیگری که در عرف رشوه خواری تلقی می شود، از جمله هرگونه ابراء یا اعطاء وام بدون رعایت ضوابط یا پذیرفتن تعهد یا مسئولیتی که من غیر حق صورت گرفته باشد و همچنین گرفتن پاداش و قائل شدن تخفیف و مزیت خاص برای ارایه خدمات به اشخاص و اعمال هرگونه موافقت یا حمایتی خارج از ضوابط که موجب بخشودگی یا تخفیف گردد.

- در ماده ۹۱ قانون مدیریت خدمات کشوری از رشوه و سو استفاده از مقام اداری نام برده شده است که با عنایت به استفاده حرف “و” نشادن دهنده جمع بین رشوه و سو استفاده از مقام اداری می باشد به عبارت دیگر اطلاق ماده ۹۱ به فرد مرتشی زمانی است که در راستای سو استفاده مقام اداری خود اقدام نموده باشد.
- اخذ رشوه توسط کارمند خاطی موجب مسولیت مسول وی که در کشف جرایم تخلف یا اهمال نموده می گردد.



# انواع بازرسی مندرج در دستورالعمل اجرایی مواد ۹۱ و ۹۲ قانون مدیریت خدمات کشوری

**بازرسی مستمر و مدون:** مجموعه فعالیت‌های بازرسی است که بر اساس برنامه‌های مدون و منظم در خصوص تخلفات موضوع ماده (۹۱) قانون مدیریت خدمات کشوری با تعیین محدوده و زمان مشخص انجام می‌پذیرد.

● **بازرسی موردی:** یکی از طرق بازرسی است که خارج از برنامه‌های مدون سالیانه و متعاقب وصول شکایات و گزارش‌های مقرون به صحت (نظیر مراجعان، سازمان‌های مردم‌نهاد، سایر کارمندان دستگاه که به نحوی از موضوع مطلع شده‌اند)، اعلام سازمان، دبیرخانه هیأت عالی نظارت، دستور بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا مقامات و مدیران مجاز یا درخواست سایر مسئولین ذی‌ربط دستگاه در محدوده ماده (۹۱) قانون صورت می‌پذیرد.

برنامه سلامت اداری و صیانت از حقوق مردم بر سه رکن اصلی است: ۱- پیشگیری ۲- مراقبت ۳- رسیدگی و مقابله. مهمترین اصل در تحقق پیشگیری، پایبندی به قانون به عنوان یک منشور اخلاقی می‌باشد چرا که رعایت قانون از جانب همگان در هر مرتبه و جایگاهی، پرهیز از تبعیض و عمل به مساوات در اجرای قانون برترین چیزی است که سلامت اداری را حفظ می‌نماید. جهت این موارد بازرسی اهمیت ویژه‌ای دارد که انواع بازرسی در دستورالعمل اجرایی مواد ۹۱ و ۹۲ قانون مدیریت کشوری بدین شرح می‌باشد:

- در فرهنگ دهخدا بازرسی [ ر / رِ ] (حامص مرکب) تفتیش. (لغات مصوبه فرهنگستان).  
عمل بازرس. جستجو درباره کسی یا چیزی.
- در بازرسی مستمر وضعیت کلی، ساختاری و تشکیلاتی، نحوه مدیریت، رفتار کارکنان و عملکرد واحدها بررسی میشود و در صورت ضرورت از کارشناسان جهت بررسی و ضرورت استفاده میشود.
- اجرای بازرسیهای موردی در محدوده موضوعی خاص و خارج از برنامه های زمان بندی شده صورت میگیرد و عملیات و عملکرد بخشی از سیستم مورد ارزیابی قرار میگیرد. در این بازرسی از عملیات و عملکرد بخشی از سیستم در راستای شکایات و احقاق حق شاکی و اصلاح فرایندهای کاری صورت می گیرد.

# اقدامات حوزه روابط کار در سال گذشته

- با اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی و واگذاری شرکت های دولتی به بخش خصوصی گستره فعالیت و نظارات اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز رو به فزونی است. با توجه به اینکه یکی از مهمترین تکالیف این اداره کل تنظیم روابط بین کارگران و کارفرمایان می باشد... طی سال های اخیر بروز اختلافات در جامعه کارگری و کارفرمایی متاثر از عوامل گوناگون (در ادامه این گزارش اشاره شده) افزایش داشته است. بدیهی است چنانچه برنامه ریزی های و اقدامات پیشگیرانه این اداره کل نبود عدد بزرگتری پیش روی ما بود.
- خالی از فایده نیست بدانیم قانونی به قدمت ۲۶ سال، یعنی سال ۱۳۶۹ که قانون کار در کشور ما تصویب شد تاکنون هیچ دولتی نتوانسته اصلاحیه ای برای این قانون در نظر بگیرد. آن چیزی که باعث شده دولت ها و مجلس های مختلف به دنبال اصلاح قانون کار نروند این است که به نظر می آید قانون کار در حال حاضر بطور نسبی پاسخگوی نیازهای کارگر و کارفرماست. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم با جامعه کارگران و کارفرمایان تعاملاتی برقرار کرده است. برای مثال کارفرمایان همیشه از خشکی و سختگیرانه بودن نظام طبقه بندی مشاغل شکایت داشته اند و خواستار بازنگری آن بوده اند که وزارت کار این مسئله را مورد بازبینی کلی قرار داده است.

# اقدامات پیشگیرانه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جهت کاهش اختلافات کارگری و کارفرمایی در سال ۹۷:

- تشکیل مستمر کمیسیون فرعی کارگری در جهت احقاق مطالبات کارگران شاغل در دستگاههای اجرایی و شرکت های دولتی و خصوصی تحت پوشش پیمانکاران بدون نیاز به طرح شکایت در مراجع حل اختلاف و همچنین بدون اتلاف وقت بطوریکه از زمان تشکیل این کمیسیون در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی حدود ۹۰۰ میلیارد تومان دستمزد و مطالبات کارگران پیمانکاران توسط دستگاههای مسئول پرداخت گردیده است.
- بالغ بر ۵۳۰۰ فقره بازرسی مستمر (بصورت دوره ای و موردی) از کارگاهها، شرکت ها و واحدهای تولیدی توسط بازرسین کار به منظور نظارت بر نحوه صحیح اجرای مقررات کار
- شناسایی و معرفی کارگاههای مشکلدار به کارگروه استانی تسهیل و رفع موانع تولید به تعداد ۳۶ کارگاه و حمایت از ۳۰۲۸ نفر
- معرفی کارگاههای مشکلدار به کارگروه ملی تسهیل و رفع موانع تولید در صورت عدم حصول نتیجه مطلوب در استان

- راه اندازی واحد مشاوره روابط کار در ادارات اجرایی استان جهت پاسخگویی به سوالات و ابهامات موجود در جهت حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی از طریق مصالحه
- توسعه تشکلات کارگری و کارفرمایی در سطح کارگاهها و حرف و آموزش مقررات کار به اعضا بنحویکه تاکنون ۲۶۸ تشکل کارگری و کارفرمایی از جمله نمایندگان کارفرما و انجمن های صنفی و شوراهای اسلامی کار به ثبت رسیده است

- رصد و نظارت مستمر حراست اداره کل و کارشناسان مربوطه در کارگاههای مشکلدار برای رفع موانع موجود
- ارزیابی و برگزاری جشنواره و معرفی کارگران و کارفرمایان و تعاونی های برتر
- ارتقای فرهنگ کار از طریق آموزش مستمر به جامعه هدف در محیط کارگری
- تشکیل کاریابی دریایی در استان بمنظور شناسایی، کنترل و نظارت و بررسی شکایات دریانوردان و امورات مربوطه و تامین نیروی کار دریانوردی و صیادی

# اقدامات مستمر انجام شده توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی بعد از بروز اختلافات کارگري:

- رسيدگي منظم و فوري دادخواست هاي واصله در مراجع حل اختلاف کار برای تعیین تکلیف دادخواست هاي کارگران
- ابلاغ موارد نقض به کارفرمایان جهت رفع نواقص مربوطه و در صورت لزوم معرفي کارفرمایان متخلف به مراجع قضایی برای اعمال جرایم
- بهره مندي کارگران اخراجي از مقرري بیمه بیکاري و تلاش در جهت اشتغال مجدد مقرري بگیران
- نظارت هاي میداني و هسته اي کارگاهها برای جلوگیری از تنش هاي احتمالي به ویژه تاخیر در پرداخت حقوق و دستمزد کارگران

مجموعه اقدامات فوق باعث شده است استان هرمزگان به عنوان یکی از استانهایی معرفي شود که کمترین تنش و اعتصابات کارگري را در کشور داشته است.

مصیب داوري

کارشناس مسول روابط کار

# سخني پاياني

- امروزه یکی از مهم ترین آسیب های که نظم اداری را به خطر می اندازد مساله فساد و نابسامانی اداری است که در مقابل سلامت اداری یکی از اساسی ترین دغدغه های مسئولان اجرایی کشور به شمار می رود.
  - ارتقاء سلامت اداری به منظور افزایش اعتماد عمومی و به عنوان یک شاخص مهم در سرمایه اجتماعی مدنظر قرار می گیرد.
- بدین منظور و در راستای مواد ۹۱ و ۹۲ قانون مدیریت خدمات کشوری بازرسان سلامت اداری مشخص گردیده اند.

- سلامت اداری دستگاهها ي اداري همکاري همه جانبه را مي طلبد و بحث پيشگيري نقش مهمي در جلوگیری از هرگونه بروز تخلف را دارد بدین منظور آشنایی با قوانین و مقررات دستگاه و سایر قوانین و مقررات مرتبط برای کلیه کارکنان لازم بوده امید که با همکاری کلیه همکاران بتوانیم در راستای اعتلای سلامت دستگاه گامی برداشته و موجب رضایتمندی جامعه هدف گردد.