

فرم شناسنامه نماگرها

عنوان نماگر:

Labour force participation rate

نرخ مشارکت نیروی کار

فرمول محاسبه نماگر:

$$\text{نرخ مشارکت نیروی کار} = \frac{\text{جمعیت فعال اقتصادی (افراد شاغل + افراد بیکار)}}{\text{جمعیت در سن کار}} * 100$$

واحد اندازه گیری:

درصد

دستگاه / دستگاه های تولید کننده نماگر:

مرکز آمار ایران

روش تولید نماگر:

سرشماری

عنوان طرح: طرح سرشماری عمومی نفوس و مسکن

نمونه گیری

عنوان طرح: طرح آمارگیری نیروی کار

ثبتی

نام سامانه:

سطح جغرافیایی آرایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

سطح جغرافیایی آرایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

سطح جغرافیایی آرایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه  فصلی  ماهانه

دوره زمانی تولید:

سالانه  فصلی  ماهانه

سایر (ذکر شود): .....

سایر (ذکر شود): .....

دوره زمانی انتشار:

سالانه  فصلی  ماهانه  روزانه

دوره زمانی انتشار:

سالانه  فصلی  ماهانه

سایر (ذکر شود): .....

سایر (ذکر شود): .....

دوره زمانی تولید:

۱۰ساله  ۵ ساله  سالانه

سایر (ذکر شود): .....

دوره زمانی انتشار:

۱۰ساله  ۵ ساله  سالانه

سایر (ذکر شود): .....

## تعاریف واژه ها :

### جمعیت فعال اقتصادی:

تمام افراد ۱۰ ساله و بیشتر (حداقل سن تعیین شده) که در هفته تقویمی قبل از هفته آمارگیری (هفته مرجع) طبق تعریف کار، در تولید کالا و خدمات مشارکت داشته (شاغل) و یا از قابلیت مشارکت برخوردار بوده اند (بیکار).

### جمعیت در سن کار:

جمعیت بالای حداقل سن مشخص شده که می‌توانند در فعالیت اقتصادی مشارکت نمایند. از نظر بین‌المللی جمعیت بیشتر از ۱۵ سال را جمعیت در سن کار تعریف می‌کنند. جمعیت در سن کار از کشوری به کشور دیگر می‌تواند متفاوت باشد، در ایران جمعیت بیشتر از ۱۰ سال به عنوان جمعیت در سن کار لحاظ می‌شود.

## کاربرد نماگر:

اولین نماگر از شش نماگر تکمیلی مرتبط با بعد فرصت‌های اشتغال، نرخ مشارکت نیروی کار می‌باشد که اطلاعاتی را درباره میزان نسبی عرضه کار موجود برای تولید کالا و خدمات در یک اقتصاد مشخص می‌کند و شاخص کلیدی برای پتانسیل رشد اقتصادی است، زیرا سطح تولید ناخالص داخلی و نرخ رشد آن بر میزان و کیفیت نیروی کار، همچنین در منابع سرمایه‌گذاری و استفاده از آنها بستگی زیادی دارد.

این نماگر نقش کلیدی در مطالعه عوامل تعیین کننده اندازه و ترکیب منابع انسانی یک کشور، تنظیم سیاست‌های اشتغال، تعیین آموزش‌های مورد نیاز و برنامه‌ریزی مالی نظام‌های تامین اجتماعی دارد. عوامل بسیاری از جمله عوامل جمعیتی و فرهنگی، سطح تحصیلات، پیشرفت تکنولوژی، قوانین و مقررات، نظام مالیاتی، شرایط و ضوابط بازنشستگی، کارآموزی، مجوزهای کسب و کار، بیمه بیکاری و حداقل دستمزد و ... بر میزان این نرخ تاثیرگذار می‌باشند.

