

فرم شناسنامه نماگرها

عنوان نماگر:

شاغلین برحسب ساعت کار هفتگی (مطابق با طبقه‌بندی استاندارد ساعت کاری)

Employment by weekly hours worked(hours in standardized hour bands)

فرمول محاسبه نماگر:

$$\text{شاغلین بر حسب ساعت کار} = \frac{\text{جمعیت شاغل با ساعت کار واقعی هفتگی در طبقه } \alpha \text{ ساعت کار}}{\text{جمعیت شاغل}} \times 100$$

هفتگی در طبقه بندی استاندارد ساعت کاری

واحد اندازه گیری:

درصد

دستگاه / دستگاه های تولید کننده نماگر:

مرکز آمار ایران

روش تولید نماگر:

سرشماری

عنوان طرح:

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

دوره زمانی تولید:

۱۰ ساله  ۵ ساله  سالانه

سایر ( ذکر شود ) : .....

دوره زمانی انتشار:

۱۰ ساله  ۵ ساله  سالانه

سایر ( ذکر شود ) : .....

نمونه گیری

عنوان طرح: طرح آمارگیری نیروی کار

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه  فصلی  ماهانه

سایر ( ذکر شود ) : .....

دوره زمانی انتشار:

سالانه  فصلی  ماهانه  روزانه

سایر ( ذکر شود ) : .....

ثبتی

نام سامانه:

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه  فصلی  ماهانه

روزانه  سایر ( ذکر شود ) : .....

دوره زمانی انتشار:

سالانه  فصلی  ماهانه

روزانه  سایر ( ذکر شود ) : .....

## تعاریف واژه ها :

### شاغل:

تمام افراد ۱۰ ساله و بیشتر که در طول هفته مرجع، طبق تعریف کار، حداقل یک ساعت کار کرده و یا بنا به دلایلی به طور موقت کارشان را ترک کرده باشند، شاغل محسوب می‌شوند. شاغلین به طور عمده شامل دو گروه مزد و حقوق بگیران و خوداشتغالان می‌شوند. ترک موقت کار در هفته مرجع با داشتن پیوند رسمی شغلی برای مزد و حقوق بگیران و تداوم کسب و کار برای خوداشتغالان، به عنوان اشتغال محسوب می‌شود.

### ساعات کار:

مدت زمانی است که فرد شاغل به انجام فعالیت‌های شغلی خود براساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده می‌پردازد.

### ساعت کار واقعی:

ساعت کاری است که شاغل طی دوره زمانی مرجع در محل کار خود حاضر بوده یا خارج از محل کاری به فعالیت‌های مرتبط با آن می‌پردازد.

### ساعت کار معمول:

متوسط ساعت کار فرد در هفته مرجع از دوره آمارگیری می‌باشد.

## کاربرد نماگر:

این نماگر اطلاعاتی را در زمینه توزیع افراد شاغل با توجه به ساعت کار هفتگی فراهم می‌نماید و همچنین نماگر مذکور به صورت غیر مستقیم مدت زمانی که شاغلین به سایر فعالیت‌ها نظیر خانه‌داری، امور خانواده، اوقات فراغت و تفریح و ارتقاء شخصی اختصاص داده‌اند را نیز نشان می‌دهد. به جهت پویایی بازار کار ناشی از بحران اقتصاد جهانی به مسائل مربوط به زمان کاری توجه زیادی شده است.

ادعا شده است علت نرخ بیکاری پایین و پایدار با وجود کاهش شدید تولید در بعضی از اقتصادهای پیشرفته، ناشی از انعطاف‌پذیری مدت زمان انجام کار است. ساعت کاری بر روی سلامت و توانایی کارکنان تاثیر می‌گذارد، به‌علاوه ساعت کاری بر روی بهره‌وری و هزینه کار بنگاه نیز تاثیرگذار است. اقتصاد کشورها، توزیع‌های مختلفی از این نماگر را نشان می‌دهند و همچنین تغییراتی در این توزیع، تفاوت‌هایی در شرایط اقتصاد خرد و دوره‌های کسب و کار، سیاست‌های اشتغال، عوامل اجتماعی و فرهنگی را طی زمان نشان خواهند داد.

توزیع کامل زمان کاری در یک اقتصاد، می‌تواند کمک مهمی در راستای درک انواع حالات زمان کاری باشد. به طور مثال، تمرکز ساعات کار واقعی در محدوده یک زمان یا بیشتر می‌تواند وضعیت و مقدار تعیین شده از طریق گفتگوهای دسته جمعی را بیان دارد.

\*\*\* از آنجایی که ساعت کار واقعی در ایران محاسبه نمی‌شود، ساعت کار معمول در محاسبات لحاظ شده است.

\*\*\*مبنای محاسبات نماگر، ساعت کار معمول در شغل اصلی می‌باشد

مرکز آمار و اطلاعات راهبردی