

فرم شناسنامه نماگرها

عنوان نماگر:

Average annual working time per employed person

متوسط سالانه ساعت کار برای هر فرد شاغل

فرمول محاسبه نماگر:

$$\text{متوسط سالانه ساعت کار برای هر فرد شاغل} = \frac{\text{مجموع ساعات کار واقعی* انجام شده توسط شاغلین در سال}}{\text{جمعیت کل شاغلین در سال}}$$

\* برای این نماگر ساعت کار واقعی مد نظر می باشد ولیکن از آنجایی که ساعت کار واقعی در ایران محاسبه نمی شود، از این رو ساعت کار معمول در محاسبات لحاظ می شود.

واحد اندازه گیری:

درصد

دستگاه / دستگاه های تولید کننده نماگر:

مرکز آمار ایران

روش تولید نماگر:

سرشماری

عنوان طرح:

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

دوره زمانی تولید:

۱۰ساله  ۵ ساله  سالانه

سایر ( ذکر شود ) : .....

دوره زمانی انتشار:

۱۰ساله  ۵ ساله  سالانه

سایر ( ذکر شود ) : .....

نمونه گیری

عنوان طرح: طرح آمارگیری نیروی کار

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه  فصلی  ماهانه

سایر ( ذکر شود ) : .....

دوره زمانی انتشار:

سالانه  فصلی  ماهانه  روزانه

سایر ( ذکر شود ) : .....

ثبتی

نام سامانه:

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور  استان  شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه  فصلی  ماهانه

روزانه  سایر ( ذکر شود ) : .....

دوره زمانی انتشار:

سالانه  فصلی  ماهانه

روزانه  سایر ( ذکر شود ) : .....

## تعاریف واژه ها :

### شاغل:

تمام افراد ۱۰ ساله و بیشتر که در طول هفته مرجع، طبق تعریف کار، حداقل یک ساعت کار کرده و یا بنا به دلایلی به طور موقت کارشان را ترک کرده باشند، شاغل محسوب می‌شوند. شاغلین به طور عمده شامل دو گروه مزد و حقوق بگیران و خوداشتغالان می‌شوند. ترک موقت کار در هفته مرجع با داشتن پیوند رسمی شغلی برای مزد و حقوق بگیران و تداوم کسب و کار برای خوداشتغالان، به عنوان اشتغال محسوب می‌شود.

### ساعات کار:

مدت زمانی است که شاغل به انجام فعالیت‌های شغلی خود براساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده می‌پردازد.

### ساعت کار معمول:

متوسط ساعت کار فرد در یک هفته از فصل آمارگیری می‌باشد.

### ساعت کار واقعی:

ساعت کاری است که شاغل طی دوره زمانی مرجع در محل کار خود حاضر بوده یا خارج از محل کاری به فعالیت‌های مرتبط با آن می‌پردازد.

## کاربرد نماگر:

این نماگر برای محاسبه متوسط سالانه ساعت کار هر فرد شاغل یا معادل متوسط ساعت کار واقعی فرد شاغل در یک سال در نظر گرفته شده است و اندازه‌گیری نیروی کار در اقتصاد کشور از نظر ساعت کار افراد شاغل می‌باشد. این یک اندازه‌گیری دقیقتری نسبت به متوسط سالانه اشتغال می‌باشد زیرا بازدهی کارگران را از طریق توزیع زمان کار (طولانی، متوسط و کوتاه مدت) منعکس می‌شود. به دلیل اینکه این شاخص سالانه است به عوامل فصلی حساس نبوده و تغییرات اساسی در زمان کار را منعکس می‌کند. پیشرفت در این شاخص زمانی حاصل می‌شود که میزان قابل قبولی از افزایش متوسط سالانه ساعت کاری در هر فرد شاغل دیده شود.