

فرم شناسنامه نماگرها

Occupational segregation by sex

عنوان نماگر: تبعیض شغلی بر حسب جنس

فرمول محاسبه نماگر:

سه معیار تبعیض شغلی بر حسب جنس به شرح ذیل می‌باشد:

- 1- سهم زنان/ در هر یک از زیر گروه‌های عمده شغلی – ISCO
- 2- توزیع شغلی شاغلین بر حسب جنس (زیر گروه‌های عمده شغلی – ISCO)
- 3- شاخص عدم تشابه جنسی در شغل (شاخص دانکن)

$$W: \text{تعداد کل زنان شاغل} \quad W_i: \text{تعداد کل زنان شاغل در زیر گروه شغلی } i \text{ ام}$$

$$M: \text{تعداد کل مردان شاغل} \quad M_i: \text{تعداد کل مردان شاغل در زیر گروه شغلی } i \text{ ام}$$

$$N_i = W_i + M_i$$

$$N = W + M$$

$$\text{شاخص عدم تشابه جنسی در شغل (شاخص دانکن)} = 1/2 \sum |(W_i/W) - (M_i/M)|$$

واحد اندازه گیری:

- 1- درصد
- 2- درصد
- 3- نفر

دستگاه / دستگاه های تولید کننده نماگر:

مرکز آمار ایران

روش تولید نماگر:

سرشماری

عنوان طرح:

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور استان شهرستان

دوره زمانی تولید:

10ساله 5 ساله سالانه

سایر (ذکر شود):

دوره زمانی انتشار:

10ساله 5 ساله سالانه

سایر (ذکر شود):

نمونه گیری

عنوان طرح: طرح آمارگیری نیروی کار

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور استان شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه فصلی ماهانه

سایر (ذکر شود):

دوره زمانی انتشار:

سالانه فصلی ماهانه روزانه

سایر (ذکر شود):

ثبتی

نام سامانه:

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور استان شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه فصلی ماهانه

روزانه سایر (ذکر شود):

دوره زمانی انتشار:

سالانه فصلی ماهانه

روزانه سایر (ذکر شود):

تعاریف واژه ها :

جمعیت شاغل:

تمام افراد 10 ساله و بیشتر (حداقل سن تعیین شده)، که در طول هفته مرجع، طبق تعریف کار، حداقل یک ساعت کار کرده و یا بنا به دلایلی به طور موقت کار را ترک کرده باشند، شاغل محسوب می‌شوند. شاغلین به طور عمده شامل دو گروه مزد و حقوق بگیران و خود اشتغالان می‌شوند. ترک موقت کار در هفته مرجع با داشتن پیوند رسمی شغلی، برای مزد و حقوق بگیران و تداوم کسب و کار برای خود اشتغالان، به عنوان اشتغال محسوب می‌شوند.

گروه عمده شغلی:

منظور از گروه‌های عمده شغلی، طبقه اصلی مشاغلی است که در هفته مرجع برای افراد شاغل ثبت شده است. تمام مشاغل موجود در کشور با توجه به طبقه بندی بین‌المللی مشاغل (ISCO¹-88) در 10 گروه عمده طبقه‌بندی شده است.

کاربرد نماگر:

این نماگر و سه معیار مربوطه، اطلاعاتی را در مورد تمایل مردان و زنان به کار در مشاغل مختلف ارائه می‌کند. به این ترتیب، این نماگر حدی که زنان و مردان از فرصت‌های مختلف و رفتار در زندگی کاری بهره می‌برند را منعکس می‌نماید و بیانگر میزان حضور زنان و مردان در گروه‌های عمده شغلی می‌باشد. به نحوی که اگر سهم زنان در گروه شغلی خاصی بسیار بالاتر از مردان باشد از آن مشاغل به عنوان "مشاغل زنانه" و بالعکس در صورت بالا بودن سهم مردان در گروه شغلی خاصی از آن مشاغل به عنوان "مشاغل مردانه" یاد می‌شود. همچنین این شاخص می‌تواند وضعیت گرایش بازارکار بر اساس جنس و نیز تفاوت‌های جنسی در دسترسی به فرصت‌های شغلی در هر گروه شغلی را منعکس نماید. از سوی دیگر افزایش سهم زنان در گروه‌های مربوط به قانونگذاری و مدیریت می‌تواند به عنوان پیشرفتی در رابطه با میزان دسترسی زنان به مشاغل مدیریتی و یا مشاغل با مهارت بالا تلقی شود.

مرکز آمار و اطلاعات راهبردی