

فرم شناسنامه نماگرها

عنوان نماگر:

نرخ بازرسی کار (بازرسان در هر ۱۰۰۰۰ نفر شاغل)

Labour inspection (Inspectors per 10000 employed persons)

فرمول محاسبه نماگر:

$$\text{نرخ بازرسی کار} = \frac{\text{تعداد بازرسان کار}}{\text{تعداد کل شاغلین}} \times 10000$$

واحد اندازه گیری:

در ده هزار

دستگاه / دستگاه های تولید کننده نماگر:

اداره کل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

روش تولید نماگر

سرشماری

عنوان طرح:

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور استان شهرستان

دوره زمانی تولید:

۱۰ ساله ۵ ساله سالانه

سایر (ذکر شود) :

دوره زمانی انتشار:

۱۰ ساله ۵ ساله سالانه

سایر (ذکر شود) :

نمونه گیری

عنوان طرح:

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور استان شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه فصلی ماهانه

سایر (ذکر شود) :

دوره زمانی انتشار:

سالانه فصلی ماهانه روزانه

سایر (ذکر شود) :

ثبتی

نام سامانه:

اداره کل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه

اجتماعی

سطح جغرافیایی ارایه نماگر:

کل کشور استان شهرستان

دوره زمانی تولید:

سالانه فصلی ماهانه

روزانه سایر (ذکر شود) :

دوره زمانی انتشار:

سالانه فصلی ماهانه

روزانه سایر (ذکر شود) :

تعاریف واژه ها :

بازرسی کار:

فردی است دارای پست حاکمیتی که اشتغال وی در این پست منوط به رعایت مقررات مندرج در ماده ۹۷ قانون کار می‌باشد و عهده دار وظایف محوله در مبحث سوم فصل چهارم قانون کار می‌باشد.

کاربرد نماگر:

نرخ بازرسی کار در هر ده هزار نفر شاغل، معیار کمی خام برای سنجش منابع انسانی موجود در خصوص پایش و اجرای استانداردها و شرایط کار است. سیستم بازرسی کار مسئول موارد ذیل می‌باشد:

الف : تضمین "اجرای مفاد قانونی مرتبط به شرایط کار و حفاظت از کارگران در زمان اشتغال به کار"

ب : تهیه اطلاعات فنی و مشاوره به کارفرمایان و کارگران در ارتباط با موثرترین روش برای پیروی از مقررات قانونی"

ج : اطلاع رسانی از موارد نقص اختیار و یا سوء استفاده مواردی که به طور ویژه در قوانین موجود پوشش داده نشده است.

نتایج حاصل از بازرسی کار علاوه بر ارائه راهکارهایی به منظور بهبود شرایط کاری کارگران و اطلاع رسانی به کارفرمایان در خصوص توجه به الزامات قانونی، می‌تواند منجر به منافع بلند مدت اقتصادی و اجتماعی از جمله حفظ نیروی کار، افزایش توان تولید و ارتقای سطح کیفیت و ایجاد امنیت شغلی گردد.

