

۹۸۲/۲۰/۲۹۸۶۱۲

۱۳۹۸/۱۱/۲۰

بِسْمِ تَعَالَى



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

«رونق تولید» مقام معظم رهبری

**مدیران ، رؤسا و سرپرستان محترم ادارات اجرایی**

باسلام و احترام

به پیوست، اطلاعیه عیدی و پاداش سال ۹۸ مستند به مصوبه مورخه ۷۰/۱۲/۶ مجلس محترم شورای اسلامی، جهت اطلاع و هرگونه بهره برداری ارسال می گردد.

  
محسن یاورى  
مدیر روابط کار

«رونق تولید» مقام معظم رهبری

## ((اطلاعیه))

به استناد مصوبه مورخ ۷۰/۱۲/۶ مجلس محترم شورای اسلامی، کلیه کارفرمایان مشمول قانون کار، مکلفند به هریک از کارگران خود به نسبت یک سال کار، معادل شصت روز آخرین مزد، به عنوان عیدی و پاداش پرداخت نمایند. مبلغ پرداختی از این بابت به هریک از کارکنان نباید از معادل نود روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز نماید. ضمناً یادآور می گردد حداقل عیدی سال ۹۸، سالانه مبلغ ۳۰۳۳۷۶۲۰ ریال و حداکثر عیدی سال ۹۸، سالانه مبلغ ۴۵۵۰۶۴۳۰ ریال می باشد. مبلغ پرداختی به کارکنانی که کمتر از یکسال در کارگاه کار کرده اند، باید به ماخذ شصت روز مزد به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه گردد. مبلغ پرداختی از این بابت برای هر ماه، نباید از یک دوازدهم سقف تعیین شده موضوع ماده واحده این قانون تجاوز نماید.

لازم به ذکر است بر اساس دادنامه شماره ۴۲۸ الی ۴۲۹ مورخ ۹۰/۱۰/۵ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری و به موجب ماده واحده قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت مصوب ۷۴/۱/۲۰ (دولت موظف شده، اعتباری که هر ساله برای پرداخت عیدی به کارکنان خود تخصیص می دهد اعم از نقدی و غیر نقدی را به طور مساوی به کلیه کارکنان خود پرداخت کند)) و در ادامه ماده واحده موصوف، مشمولان قانون کار در دستگاه های دولتی رانیز مشمول ماده واحده قانون مذکور، قلمداد کرده است. بنابراین عیدی اینگونه از کارگران همانند سایر کارکنان دستگاه دولتی است.