

# اطلاعیه در خصوص بخشنامه حداقل دستمزد و مزایای حین کار کارگران مشمول قانونکار

## به انضمام ریز محاسبات در سال ۱۳۹۹

باعنایت به بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۹۹/۱/۲۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه شورای عالی کار به آگاهی می رساند:

۱- از تاریخ ۹۹/۱/۱ حداقل مزد روزانه مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال می باشد. همچنین در سال ۱۳۹۹ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۱۵ درصد بعلاوه روزانه ۳۰۳۳۸ نسبت به آخرین مزد ثابت یا مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) افزایش می یابد مشروط به آنکه مزد روزانه کارگر از مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال کمتر نباشد.

۲- اعطای یک پایه سنوات در سال ۹۹ به کارگرانی که در همان کارگاه دارای یکسال سابقه کار یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر به میزان روزانه ۵۸۳۳۳ ریال که به مزد کارگر اضافه می گردد. کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۹۹ به میزان مقرر در این بند تعلق می گیرد. لازم به ذکر است باتوجه به اینکه مبالغ مربوط به پایه سنواتی به کارگرانی که دارای قرارداد موقت کار می باشند

نیز تعلق می گیرد و این مبلغ جزء مزد ثابت یا مزد مبنا کارگران محسوب می گردد، باتوجه به بخشنامه مذکور درصد افزایشات شورای عالی کار در خصوص سایر سطوح مزدی حسب مورد بر روی مزد مبنا کارگران اعمال شود، بنابراین پایه های سنواتی قبل نیز مشمول این افزایشات قرار می گیرد و نتیجه حاصل باید با پایه سنوات سال جاری جمع گردد.

۳- ساعت کار: بااستناد تبصره یک ماده ۵۱ قانونکار ساعت کار کارگران ۴۴ ساعت در هفته می باشد و تنظیم ساعات کار در طول هفته بر اساس شرایط کار و توافق طرفین است.

۴- بن کالاهای اساسی در سال ۹۹ بابت هر کارگر (اعم از متاهل و مجرد) ماهانه ۴۰۰۰۰۰۰ ریال که کارفرما مکلف است به کارگر پرداخت نماید.

۵- کارفرمایان مکلفند سالیانه دو دست لباس متناسب با نوع کار تهیه و به طور رایگان در اختیار کارگران قرار دهند. (ماده ۶۱ آئین نامه حفاظت و بهداشت عمومی کارگاهها)

۶- با توجه به مصوبه شورای عالی کار و تصویب هیئت وزیران کمک هزینه مسکن کارگران مجرد و متاهل و معیل ماهانه ۱۰۰۰۰۰۰ ریال تعیین که کارفرمایان مکلفند صرف نظر از میزان دستمزد یا حقوق کارگران هزینه مسکن را تا مبلغ تعیین شده پرداخت نمایند.

۷- باسناد مواد ۸۶ و ۸۷ قانون تامین اجتماعی کمک عائله مندی برای هر فرزند **سه برابر حداقل** دستمزد کارگر ساده و بدون محدودیت تعداد فرزند بیمه شده می باشد که باید بوسیله کارفرما در موقع پرداخت مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت نماید مشروط بر اینکه:

الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت ۷۲۰ روز حق بیمه را نزد سازمان تامین اجتماعی داشته باشد.

ب) سن فرزندان از ۱۸ سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند و یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۲ قانون تامین اجتماعی قادر به کار نباشند.

۸- بیمه شده زن و مردی که در یک واحد یا واحدهای جدا از هم کار می کنند و صاحب فرزند هستند با داشتن شرایط بند ۷ هر دو حق دریافت کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) را دارند در سالجاری میزان حق اولاد در خصوص کلیه کارگران به ازای هر فرزند **۱۸۳۵۴۲۷** ریال تعیین گردیده است.

۹- باسناد ماده ۵۹ قانونکار برای هر ساعت کار اضافی (ساعات کار اضافی به کارگران نباید از ۴ ساعت در روز تجاوز نماید، مگر در موارد استثنایی با توافق طرفین) ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت به کارگر بایستی پرداخت گردد.

۱۰- باسناد ماده ۶۲ قانونکار روز جمعه روز تعطیل هفتگی کارگران با استفاده از مزد می باشد و کارگرانیکه به هر عنوان روز جمعه کار کنند در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه ۴۰٪ اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد و می بایست به طور مستمر روز دیگری در هفته برای تعطیل تعیین شود و به هر حال تعطیل یک روز معین در هفته اجباریست.

۱۱- باسناد ماده ۶۴ قانونکار مرخصی سالانه با استفاده از مزد ۲۶ روز کاری (هر روز کاری معادل هفت ساعت و بیست دقیقه) با احتساب ۴ جمعه جمعاً ۳۰ روز می باشد و طبق ماده ۷۳ قانونکار کلیه کارگران در موارد ( **ازدواج دائم، فوت همسر، پدر، مادر، فرزندان**) حق برخوردار از ۳ روز مرخصی با استفاد از مزد را دارند.

\* مستند به ماده ۶۶ قانونکار کارگران بیشتر از ۹ روز مرخصی سالانه خود را نمی توانند ذخیره نمایند و مرخصی استعلاجی با تأیید سازمان تامین اجتماعی جزء سابقه کار کارگران محسوب می گردد.

تبصره: در کارگاههای زیر ۱۰ نفر مرخصی استحقاقی ۲۱ روز می باشد. (بند ۱۱ آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانونکار)

۱۲- باسناد ماده ۵۶ قانونکار به کارگرانیکه در طول ماه به طور نوبتی کار می کنند و نوبتهای کار در صبح و عصر واقع شود ۱۰٪ و چنانچه در صبح و عصر و شب واقع شود ۱۵٪ و در صورتیکه نوبتها به صبح و شب یا عصر و شب بیافتد ۲۲/۵ درصد نوبت کاری دریافت خواهند کرد.

۱۳- باسناد ماده ۵۸ قانونکار برای هر ساعت کار در شب (ساعت ۲۲ الی ۶ صبح) فقط به **کارگران غیر نوبتی** ۳۵٪ فوق العاده شبکاری اضافه بر مزد ساعتی تعلق می گیرد.

۱۴- طبق ماده ۶۳ قانونکار علاوه بر تعطیلات رسمی، روز کارگر ( ۱۱ اردیبهشت ماه) نیز جزء تعطیلات رسمی کارگران محسوب میگردد.

۱۵- باستناد ماده ۹۲ قانونکار کارفرما و مسئولان کلیه کارگاهها مکلفند بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای تامین حفاظت و سلامت بهداشت کارگران در محیط کارگاه وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند و کارگران نیز موظف به استفاده و نگهداری از وسایل مذکور و اجرای دستور العمل های مربوط به کارگاه می باشند.

۱۶- بر اساس ماده ۲۴ قانونکار و تبصره ماده ۴۱ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقاء نظام مالی ، در صورت خاتمه قرارداد کار ، کار معین یا مدت موقت ، کارفرمایان مکلفند به کارگران به نسبت مدت کارکرد مزایای قانونی پایان کار به ماخذ هر سال یک ماه آخرین حقوق (سنوات بر اساس مزد پایه یا مبنای و براساس تبصره یک و دو ماده ۳۶ قانونکار) پرداخت نمایند.

۱۷- با ستناد ماده ۳۱ قانونکار چنانچه خاتمه قراردادکار به لحاظ از کار افتادگی و یا بازنشستگی کارگر باشد کارفرما باید بر اساس آخرین دستمزد کارگر به نسبت هر سال سابقه خدمت حقوق به میزان ۳۰ روز مزد به وی پرداخت نماید.

۱۸- کارفرما مکلف است به کارگری که با رعایت تبصره ماده ۲۱ قانونکار استعفا نموده، بر اساس تبصره ماده ۲۰ قانونکار به ازاء هر سال سابقه کار یکماه آخرین دستمزد را به وی پرداخت نماید.

۱۹- در صورت انعقاد هر گونه قرارداد کار ضروری است ضمن رعایت کامل مواد ۷ و ۸ و ۹ و ۱۰ قانونکار یک نسخه از قرارداد منعقدہ را جهت اطلاع به اداره کار محل فعالیت ارسال نمایند.

۲۰- در صورت تنظیم قرارداد با پیمانکاران کارفرما مکلف است کلیه موارد قانون کار از جمله ماده ۱۳ قانون کار را رعایت نماید .

۲۱- با عنایت به مصوبه مورخ ۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی عیدی و پاداش کارگران مشمول قانونکار برای یکسال بر

**اساس ۶۰ روز آخرین دستمزد کارگران تا سقف ۹۰ روز حداقل دستمزد اعلام شده هر سال می باشد.**

۲۲- واحد های مشمول قانونکار به منظور ارتقاء و بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه میتوانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و یا انعقاد پیمانهای دسته جمعی یا موافقت نامه کارگاهی پس از تأیید وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

حقوق	حداقل مزد سال ۹۹ روزانه مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال می باشد. همچنین در سال ۱۳۹۹ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۱۵ درصد بعلاوه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال به نسبت به آخرین مزد ثابت یا مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) افزایش می یابد مشروط به آنکه مزد روزانه کارگر از مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال کمتر نباشد. حداقل مزد سال ۹۹ ماهانه مبلغ ۱۸۳۵۴۲۷۰ ریال می باشد.
بن	بن کالاهای اساسی در سال ۹۹ بابت هر کارگر (اعم از متاهل و مجرد) ماهانه ۴۰۰۰۰۰۰ ریال که کارفرما مکلف است به کارگر پرداخت نماید
حق اولاد	میزان حق اولاد در سال ۹۹ با رعایت مواد ۸۶ و ۸۷ قانون تامین اجتماعی در خصوص کلیه کارگران بدون محدودیت تعداد فرزندان برای هر فرزند ۱۸۳۵۴۲۷ ریال تعیین گردیده است.
مسکن	با توجه به مصوبه شورای عالی کار و تصویب هیئت وزیران کمک هزینه مسکن کارگران مجرد و متاهل و معیل ۱۰۰۰۰۰۰ ریال تعیین می گردد.
اضافه کار	نحوه محاسبه اضافه کاری : مزد روزانه ۶۱۱۸۰۹ ریال = ۳۰ ÷ ۱۸۳۵۴۲۷۰ ریال حقوق ماهانه مزد یک ساعت کار عادی = ۷/۳۳ ÷ ۶۱۱۸۰۹ ریال مزد روزانه مزد یک ساعت اضافه کاری = ۴۰٪ * ۸۳۴۶۶ ریال مزد یک ساعت کار عادی + ۸۳۴۶۶ ریال مزد یک ساعت کار عادی
شبکار	نحوه محاسبه شبکاری : مزد روزانه ۶۱۱۸۰۹ ریال = ۳۰ ÷ ۱۸۳۵۴۲۷۰ ریال حقوق ماهانه مزد یک ساعت کار عادی = ۷/۳۳ ÷ ۶۱۱۸۰۹ ریال مزد روزانه مزد یک ساعت شب کاری = ۳۵٪ * ۸۳۴۶۶ ریال مزد یک ساعت کار عادی
نوبتکار	براساس ماده ۵۶ قانونکار کارگری که در طول ماه به طور نوبتی کار می کند و نوبتهای کار وی در صبح و عصر واقع می شود ۱۰٪ و چنانچه نوبتها در صبح و عصر و شب قرار گیرد ۱۵٪ و در صورتی که نوبتها به صبح و شب و یا عصر و شب بیافتد ۲۲/۵٪ علاوه بر مزد به عنوان فوق العاده نوبتکاری دریافت خواهد کرد. ۱۸۳۵۴۲۷۰ ریال = ۱۰٪ * ۱۸۳۵۴۲۷۰ = ۰.۱۰ * نرخ ماهانه فوق العاده نوبتکار ۱۰٪ ۲۷۵۳۱۴۰ ریال = ۱۵٪ * ۱۸۳۵۴۲۷۰ = ۰.۱۵ * نرخ ماهانه فوق العاده نوبتکار ۱۵٪ ۴۱۲۹۷۱۱ ریال = ۲۲/۵٪ * ۱۸۳۵۴۲۷۰ = ۰.۲۲۵ * نرخ ماهانه فوق العاده نوبتکار ۲۲.۵٪
عیدی و پاداش	حداقل عیدی و پاداش کارگران مشمول قانون کار سالانه ۳۶۷۰۸۵۴۰ ریال می باشد. حداکثر عیدی و پاداش کارگران مشمول قانون کار سالانه ۵۵۰۶۲۸۱۰ ریال می باشد.
سنوات	سنوات سال ۹۹ ماهیانه مبلغ ۱۵۲۹۵۲۳ ریال می باشد.

## شرایط کار مختلط

کارگرانی که حسب توافق بعمل آمده ۲۴ ساعت کار و ۴۸ ساعت استراحت میکنند نحوه انجام کار آنان از مصادیق کار مختلط موضوع ماده ۵۳ قانونکار می باشد.

به این قبیل کارگران مستند به ماه ۵۸ قانونکار برای هر ساعت کار در شب معادل ۳۵ درصد اضافه بر مزد ساعات کار عادی بعنوان فوق العاده شبکاری تعلق میگیرد.

\*متذکر میگردد چنانچه کارگری اعم از نوبتی و غیر نوبتی به حسب ضرورت و یا توافق بعمل آمده روز جمعه را به کار اشتغال داشته باشد؛ الزاما باید به جای آن یک روز معین دیگری در هفته را تعطیل نماید که در اینصورت کارگر برای کار در روز جمعه استحقاق دریافت ۴۰ درصد علاوه بر مزد را پیدا میکند.

همچنین کار در روزهای تعطیل رسمی چنانچه با توافق انجام کار طرفین صورت گیرد از همان ابتدای امر اضافه کار محسوب و فوق العاده مربوط به ماده ۵۹ قانون کار (دریافت ۴۰ درصد علاوه بر مزد) قابل محاسبه و پرداخت می باشد.

\*بدیهی است مرخصی استحقاقی سالانه کارگران به میزان مقرر در ماده ۶۴ قانونکار است که حسب ساعات استفاده شده قابل محاسبه و قابل تبدیل به روز (۷ساعت و ۲۰دقیقه) خواهد بود.

نحوه محاسبه حقوق مزایای ناشی از کار مختلط (۲۴ ساعت کار و ۲۴ ساعت استراحت)

ساعات کار در ماه : ۳۶۰ ساعت      ساعت کار قانونی ۱۹۲ ساعت

به ازای ۱۵ روز کار در هر ماه

ساعات اضافه کار و اضافه کار در شب  $360 - 192 = 168$

$120 = 15 * 8$  ساعات شبکاری

نرخ یک ساعت اضافه کار  $116853 = 1/4 * \text{نرخ یک ساعت کار عادی}$

نرخ اضافه کار در ماه ریال  $19631304 = 168 * 116853$  نرخ یک ساعت اضافه کار

نرخ یک ساعت شبکار  $29213 = 35 * \text{نرخ یک ساعت کار عادی}$

شبکاری در ماه ریال  $3505560 = 120 * 29213$  نرخ فوق العاده یک ساعت شب کاری