

جدول حقوق و مزایای کارکنان دولتی قانون کار در کارگاه های فاقد طرح طبقه بندی و ارزیابی کار

" ارقام به ریال "

| سال 1399 | | سال 1398 | سال 1397 | سال 1396 | عنوان |
|--|------------------|------------|------------|------------|---|
| سه ماه اول | از ابتدای تیرماه | | | | |
| 636/809 | 611/809 | 505/627 | 370/423 | 309/977 | حداقل دستمزد روزانه |
| 86/877 | 83/466 | 68/980 | 50/535 | 42/289 | حداقل دستمزد یک ساعت کار عادی |
| 19/104/270 | 18/354/270 | 15/168/810 | 11/112/690 | 9/299/310 | حداقل حقوق ماهیانه (30 روزه) |
| 3/000/000 | 1/000/000 | 1/000/000 | 400/000 | 400/000 | کمک هزینه مسکن (ماهانه) |
| 4/000/000 | 4/000/000 | 1/900/000 | 1/100/000 | 1/100/000 | کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (ماهانه) |
| 1/910/427 | 1/835/427 | 1/516/881 | 1/111/269 | 929/931 | کمک هزینه عائله مندی برای هر فرزند (ماهانه) "به بند (1) توضیحات توجه شود" |
| 121/628 | 116/853 | 96/572 | 70/749 | 59/204 | اضافه کار یک ساعت عادی با حداقل دستمزد |
| 30/407 | 29/213 | 24/143 | 17/687 | 14/801 | فوق العاده شب کاری یک ساعت با حداقل دستمزد |
| 28/473/213 | 9/353/134 | 30/337/620 | 22/225/380 | 18/598/620 | حداقل عیدی و پاداش "به بند (6) توضیحات توجه شود" |
| 42/709/820 | 14/029/702 | 45/506/430 | 33/338/070 | 27/897/930 | حداکثر عیدی و پاداش "به بند (6) توضیحات توجه شود" |
| 33/333 | 58/333 | 23/333 | 17/000 | 17/000 | پایه سنواتی (روزانه) "به بند (4) و (5) توضیحات توجه شود" |
| 14/236/606 | 4/676/567 | 15/168/810 | 11/112/690 | 9/299/310 | سنوات خدمت با حداقل دستمزد "به بند (6) توضیحات توجه شود" |
| 26 روز کاری | | | | | مرخصی سالیانه |
| سالیانه 2 دست متناسب با نوع کار | | | | | لباس کار |

توضیح اینکه:

- 1) کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) بدون محدودیت در تعداد فرزندان (ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب 1392/03/20 مجلس شورای اسلامی) پرداخت می شود مشروط به اینکه: (مطابق با ماده 86 قانون تامین اجتماعی)
* بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه 720 روز کار را داشته باشد.
* سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشد یا در اثر بیماری و یا نقض عضو طبق گواهی پزشکی موضوع ماده (91) این قانون قادر به کار نباشد.
- 2) سایر سطوح مزدی از ابتدای سال 1399 به میزان روزانه 15 درصد آخرین مزد ثابت یا مزد مبنا در سال 1398 (موضوع ماده 36 قانون کار) به اضافه روزانه 30338 ریال افزایش می یابد.
- 3) سایر سطوح مزدی از ابتدای تیرماه سال 1399 به میزان روزانه 15 درصد آخرین مزد ثابت یا مزد مبنا در سال 1398 (موضوع ماده 36 قانون کار) به اضافه روزانه 55338 ریال افزایش می یابد.
- 4) به کارگرانی که از فروردین ماه سال 1399 دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر روزانه مبلغ 58333 ریال به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.
- 5) به کارگرانی که از ابتدای تیرماه سال 1399 دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر روزانه مبلغ 33333 ریال به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.
- 6) مبلغ عیدی و پاداش و سنوات خدمت در سال 1399 با دو فرض محاسبه شده است: (1) تسویه کارگر در خرداد ماه (2) شروع به کار کارگر از ابتدای تیرماه
- 7) نرخ پایه در سایر گروههای بیست گانه به شرح جدول مندرج در مصوبه شورای عالی کار می باشد.
- 8) بخشنامه مزد سال 1399 به شماره 7933 مورخ 1399/01/26 و شماره 48692 مورخ 1399/03/31 به انضمام دستورالعمل های تبعی آن در تارنمای (وب سایت) اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان هرمزگان به نشانی hormozgan.mcls.gov.ir در دسترس قرار داده شده است.

آدرس: بندرعباس، گلشهر جنوبی، بلوار امام خمینی (ره)، چهار راه رسالت
پایگاه اینترنتی: Hormozgan.mcls.gov.ir

تلفن: 076 - 33661762 - 5

نمابر: 076 - 33661764

مدیر روابط کار

اداره کل تعاون، رفاه و امور اجتماعی استان هرمزگان