

«جهش تولید» مقام معظم رهبری

((اطلاعیه))

به استناد مصوبه مورخ ۷۰/۱۲/۶ مجلس محترم شورای اسلامی، کلیه کارفرمایان مشمول قانون کار، مکلفند به هریک از کارگران خود به نسبت یک سال کار، معادل شصت روز آخرین مزد، به عنوان عیدی و پاداش پرداخت نمایند. مبلغ پرداختی از این بابت به هریک از کارکنان نباید از معادل نودروز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز نماید. ضمناً یادآور می گردد حداقل عیدی سال ۹۹؛ برای یکسال کار مبلغ ۳۸۲۰۸۵۴۰ ریال و حداکثر عیدی سال ۹۹، برای یکسال کار مبلغ ۵۷۳۱۲۸۱۰ ریال می باشد مبلغ پرداختی به کارکنانی که کمتر از یکسال در کارگاه کار کرده اند، باید به ماخذ شصت روز مزد به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه گردد. مبلغ پرداختی از این بابت برای هرماه، نباید از یک دوازدهم سقف تعیین شده موضوع ماده واحده این قانون تجاوز نماید.

لازم به ذکر است براساس دادنامه شماره ۴۲۸الی۴۲۹ مورخ ۹۰/۱۰/۵ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری و به موجب ماده واحده قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت مصوب ۷۴/۱/۲۰ (دولت موظف شده، اعتباری که هر ساله برای پرداخت عیدی به کارکنان خود تخصیص می دهد اعم از نقدی و غیرنقدی را به طور مساوی به کلیه کارکنان خود پرداخت کند)) و در ادامه ماده واحده موصوف، مشمولان قانون کار در دستگاههای دولتی رانیز مشمول ماده واحده قانون مذکور، قلمداد کرده است. بنابراین عیدی اینگونه از کارگران همانند سایر کارکنان دستگاه دولتی است.