

«تولید، پشتیبانی و مانع زدایی ها» مقام معظم رهبری

مدیران ، رؤسا و سرپرستان محترم ادارات اجرایی

باسلام و احترام

به پیوست، اطلاعیه عیدی و پاداش سال ۱۴۰۰ مستند به مصوبه مورخه ۷۰/۱۲/۶ مجلس محترم شورای اسلامی، جهت اطلاع و هرگونه بهره برداری ارسال می گردد.

محسن یاوری

مدیر روابط کار

«تولید، پشتیبانی، مانع زدایی و» مقام معظم رهبری

((اطلاعیه))

به استناد مصوبه مورخ ۷۰/۱۲/۶ مجلس محترم شورای اسلامی، کلیه کارفرمایان مشمول قانون کار، مکلفند به هریک از کارگران خود به نسبت یک سال کار، معادل شصت روز آخرین مزد، به عنوان عیدی و پاداش پرداخت نمایند. مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارکنان نباید از معادل نود روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز نماید. ضمناً یادآور می گردد،

حداقل عیدی سال ۱۴۰۰ سالانه، مبلغ ۵۳۱۰۹۹۰۰ ریال و حداکثر عیدی سال ۱۴۰۰ سالانه، مبلغ ۷۹۶۶۴۸۵۰ ریال می باشد.

مبلغ پرداختی به کارکنانی که کمتر از یکسال در کارگاه کار کرده اند، باید به ماخذ شصت روز مزد و به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه گردد. مبلغ پرداختی از این بابت برای هر ماه، نباید از یک دوازدهم سقف تعیین شده موضوع ماده واحده این قانون تجاوز نماید.

لازم به ذکر است براساس دادنامه شماره ۴۲۸ الی ۴۲۹ مورخ ۹۰/۱۰/۵ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری و به موجب ماده واحده قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت مصوب ۷۴/۱/۲۰ ((دولت موظف شده، اعتباری که هر ساله برای پرداخت عیدی به کارکنان خود تخصیص می دهد اعم از نقدی و غیر نقدی را به طور مساوی به کلیه کارکنان خود پرداخت کند)) و در ادامه ماده واحده موصوف، مشمولان قانون کار شاغل در دستگاههای دولتی (و عمومی غیر دولتی) را نیز مشمول ماده واحده قانون مذکور، قلمداد کرده است. بنابراین عیدی اینگونه از کارگران همانند سایر کارکنان دستگاه دولتی قابل پرداخت است.