

بفشننامه شورای عالی کار در خصوص افزایش مزد سال

۱۳۸۳

تاریخ تصویب : ۱۳۸۲/۱۲/۲۷

تاریخ :

نقل از روزنامه رسمی شماره :

تاریخ : ۱۳۸۲/۱۲/۲۷

شماره : ۱۰۹۰۰۹

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۳ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاست های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص و با تاکید بر لزوم انطباق هر چه بیشتر حداقل مزد با حداقل معیشت خانوار کارگری در اجرای ماده (۴۱) قانون کار از اول سال ۱۳۸۳ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقای طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۸۳ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار رقم ۳۵/۵۳۴ ریال تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۳ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۸/۷۰۸ ریال افزایش می یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۳ روزانه ۹۰۰ ریال می باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۸۲ استخدام شده اند) به آنان تعلق می گیرد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۲ ، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۳ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۲۰/۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۳ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد یا افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه ها و یا پیمان های دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

وزیر کار و امور اجتماعی - سید صفدر حسینی