



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۷۷۴۶۱  
تاریخ: ۱۳۹۲/۰۵/۰۹  
پیوست:

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجهم

## دستورالعمل شماره (۳۳) روابط کار

### مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

سلام علیکم، همانطور که مطلعید آیین نامه جدید چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد انجمن های صنفی و کانون های مربوط، مصوب هیات محترم وزیران به شماره ۱۷۶۴۷۷/ت۳۷۲۹۲ک مورخ ۱۳۸۹/۸/۸، با تایید مورخ ۱۳۸۹/۸/۳ مقام محترم ریاست جمهوری جهت اجرا ابلاغ گردیده است. از آنجا که ممکن است ابهاماتی در برخی ماده های آیین نامه برای همکاران وجود داشته باشد و یا برداشت های متفاوتی از مفاد آن حاصل شود، لذا تشریح برخی موارد در آیین نامه به عنوان دستورالعمل اجرایی آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد انجمن های صنفی و کانون های مربوط بمنظور بستر سازی قانونمند توسعه کمی و کیفی تشکل های کارگری و کارفرمایی و ایجاد وحدت در سراسر کشور ابلاغ می گردد.

الف) ماده ۲ آیین نامه که مربوط به تشکیل انجمن های صنفی کارگری و کارفرمایی می باشد:

۱- در خصوص امکان یا عدم امکان قانونی تشکیل انجمن های صنفی کارفرمایی در بخش ها و قسمت های محدود یک استان مانند مناطق شهری، با توجه به این که " قسمتی از یک استان " در ماده ۲ قابل تعمیم و تفکیک به بخش ها و مناطق مختلف تقسیم بندی در استان است، با تعریف و تعیین دقیق حدود و ثغور جغرافیایی، تشکیل انجمن های صنفی کارفرمایی در تقسیم بندی های مختلف در قالب مناطق شهرداری ها، بخش ها، شهرستان ها و نظایر آن منعی ندارد.

۲- با توجه به مفهوم مخالف تبصره ۳ ماده ۲، عضویت کارگران و کارفرمایان به اعتبار یک فعالیت در انجمن های صنفی متفاوت مجاز نیست. و کارگران و کارفرمایان به اعتبار یک فعالیت نمی توانند به عضویت دو یا چند انجمن صنفی در آن حرفه یا صنعت که در دو یا چند حوزه مکانی تشکیل شده اند در آیند.

۳- در شرایطی که انجمن صنفی در یک حرفه یا صنعت تشکیل شده باشد و اشخاصی به اعتبار فعالیت در آن حرفه یا صنعت به عضویت انجمن صنفی مربوط در آمده باشند، سپس براساس تبصره ۱ ماده ۱۵ آیین نامه در بخشی تخصصی تر از حرفه یا صنعت مذکور انجمن صنفی تشکیل شود، اشخاص عضو انجمن صنفی قبلی که واجد شرایط عضویت در انجمن صنفی متاخر نیز باشند، جهت عضویت در آن الزمی به خروج از عضویت در انجمن صنفی قبلی ندارند.

۴- بر اساس تبصره ۳ ماده ۲ آیین نامه انجمن های صنفی و کانون های مربوط، یک نفر نمی تواند همزمان در دو انجمن صنفی رییس هیات مدیره یا دبیر باشد. به عنوان مثال در یک انجمن صنفی دبیر یا رییس هیات مدیره و در انجمن دیگری نیز دبیر یا رییس هیات مدیره باشد.

تبصره - با توجه به صدر تبصره ۳ ماده ۲ که در مورد اعضای انجمن های صنفی است، منظور از دبیر فوق الذکر، فردی است که عضو انجمن صنفی است. فردی که عضو انجمن صنفی نیست اما به عنوان دبیر در استخدام انجمن صنفی می باشد، می تواند در انجمن صنفی دیگری نیز به عنوان دبیر یا رییس هیات مدیره انتخاب شود.

ب) ماده ۳ آیین نامه که مربوط به تشکیل کانون های انجمن های صنفی حرفه یا صنعت خاص در سطح استان و سراسر کشور می باشد:

۱- عضویت انجمن های صنفی که براساس تبصره ۱ ماده ۳ آیین نامه مذکور اقدام به تشکیل کانون انجمن های صنفی حرفه یا صنعت خاص مربوط در استان نموده اند در کانون های سراسری همان حرفه یا صنعت (موضوع تبصره ۲) بلامانع است. انجمن های صنفی به طور مستقل از کانون استانی می توانند در صورت داشتن شرایط، به عضویت کانون سراسری مربوط نیز در آیند.



۲- عضویت انجمن های صنفی کارفرمایی فرا استانی حرفه یا صنعت خاص در کانون سراسری انجمن های صنفی همان حرفه یا صنعت خاص بلامانع می باشد.

۳- منظور از نمایندگان دارای حق رای هیات مدیره در تبصره ۱ همان ماده، اعضای اصلی هیات مدیره می باشد که با توجه به سهمیه انجمن صنفی در مجمع عمومی حضور می یابند.

۴- بر اساس تبصره ۳ ماده ۳، رعایت تناسب تعداد اعضای انجمن های صنفی عضو جهت حضور نمایندگان دارای حق رای هیات مدیره در مجمع عمومی کانون های حرفه یا صنعت خاص الزامی است. با عنایت به ماده ۲۴ آیین نامه ضروری است، متناسب با وضعیت تعداد انجمن های صنفی عضو، فرمول مناسب جهت تعیین سهم آنها در اساسنامه کانون ها مشخص گردد. همچنین بمنظور رعایت مفاد تبصره مذکور و تسهیل در برگزاری مجامع عمومی و تعیین تعداد سهمیه نمایندگان هر انجمن صنفی در مجمع عمومی، فهرست اعضای هر کدام از انجمن های صنفی عضو کانون قبل از برگزاری مجمع عمومی اخذ گردد.

۵- الزام ارایه مصوبه هیات مدیره انجمن های صنفی جهت معرفی نماینده یا نمایندگان هیات مدیره در مجمع عمومی کانون در اساسنامه های کانون های انجمن های صنفی گنجانده شود اما در مواردی که در اساسنامه های فعلی کانون ها چنین بندی وجود ندارد عدم ارایه مصوبه هیات مدیره جهت حضور در مجمع عمومی کانون بلامانع می باشد.

**پ ( ماده ۴ آیین نامه با موضوع تشکیل کانون انجمن های صنفی حرف یا کانون انجمن های صنفی صنایع استان :**

۱- کانون های حرفه یا صنعت خاص استان و انجمن های صنفی فاقد کانون می توانند مبادرت به تشکیل کانون انجمن های صنفی حرف یا کانون انجمن های صنفی صنایع استان نمایند. نمایندگان کانون های حرفه یا صنعت خاص با توجه به تعداد انجمن های صنفی عضو، طبق اساسنامه کانون حرف یا صنایع استان، حداکثر به تعداد سه نماینده جهت حضور در مجمع عمومی معرفی می شوند. هر کدام از انجمن های صنفی فاقد کانون نیز می توانند یک نماینده در مجمع عمومی کانون انجمن های صنفی حرف یا صنایع استان داشته باشند.

۲- تا زمانی که در استان کانون های حرفه یا صنعت خاص تشکیل نشده باشد، با توجه به تبصره ماده ۴، حداقل ۲ انجمن صنفی در حرف می توانند مبادرت به تشکیل کانون حرف و ۲ انجمن صنفی صنعت مبادرت به تشکیل کانون صنایع استان نمایند.

۳- در صورتی که کانون مطابق بند ۲ فوق الذکر تشکیل گردد، رعایت تناسب تعداد اعضای انجمن های صنفی جهت معرفی نمایندگان آنها در مجمع عمومی کانون الزامی است.

۴- اگر در استان، کانون حرف یا صنایع مطابق تبصره ماده ۴ تشکیل شده باشد و بعداً در استان کانون خاص تشکیل گردد، می توانند اساسنامه کانون حرف یا صنایع را مطابق ماده ۴ اصلاح نمایند و نمایندگان کانون های خاص نیز در مجامع عمومی کانون حرف یا صنایع حضور یابند و یا این که انجمن های صنفی عضو کانون های خاص بدون اصلاح اساسنامه کانون حرف یا صنایع و بدون توجه به عضویت در کانون خاص بر اساس تعداد اعضا در مجمع عمومی کانون حرف یا صنایع حضور یابند.

**ت ( ماده ۵ آیین نامه که مربوط به تشکیل کانون انجمن های صنفی استان می باشد :**

۱- کانون انجمن های صنفی استان بر اساس ماده ۵ آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد انجمن های صنفی و کانون های مربوط تشکیل می گردند.

۲- کانون انجمن های صنفی حرف و کانون انجمن های صنفی صنایع با توجه به تعداد اعضا، نمایندگان خود را جهت حضور در مجمع عمومی کانون انجمن های صنفی استان معرفی می نمایند. نحوه تناسب تعداد اعضا کانون های مذکور جهت معرفی نمایندگان، در اساسنامه کانون انجمن های صنفی استان مشخص می گردد.

۳- در استانهایی که بین اعضای کانون انجمن های صنفی حرف و کانون انجمن های صنفی صنایع استان از لحاظ تعداد، تناسب وجود نداشته باشد، به منظور تعیین تعداد نمایندگان واجد شرایط هر کدام از آنها جهت حضور در مجمع عمومی کانون انجمن های صنفی استان می توانند در



اساسنامه کانون استان تعداد نمایندگان اعضای کانون های حرف و کانون های صنایع را بصورت جداگانه با وزن متفاوت تعیین نمایند . به گونه ای که جهت انتخاب اعضای هیات مدیره و بازرسان مطابق تبصره ۲ ماده ۵ مشکلی وجود نداشته باشد.

۴- در استانهایی که یکی از کانون های حرف یا صنایع تشکیل شده است ، نمایندگان کانون حرف یا صنایع مذکور مطابق اساسنامه کانون انجمن های صنفی استان ، توسط کانون مورد نظر معرفی می گردند . نمایندگان انجمن های صنفی که فاقد کانون مربوط (کانون حرف یا صنایع) می باشند ، براساس تبصره ۱ ماده ۵ آیین نامه، با توجه به تعداد اعضا ، مطابق اساسنامه کانون انجمن های صنفی استان ، توسط انجمن های صنفی عضو- که مستقیماً به عضویت کانون استان درآمده اند- معرفی می گردند.

۵- در استانهایی که هیچ یک از کانون های انجمن های صنفی حرف یا صنایع تشکیل نشده است ، انجمن های صنفی استان بر اساس تبصره ۱ ماده ۵ آیین نامه ، می توانند مستقیماً مبادرت به تشکیل کانون استان نمایند . انجمن های صنفی استان با توجه به تعداد اعضا و مطابق اساسنامه کانون انجمن های صنفی استان ، نمایندگان خود را جهت حضور در مجمع عمومی معرفی می نمایند. با توجه به الزام رعایت تبصره ۲ ماده ۵ درخصوص ترکیب هیات مدیره کانون استان ، ضروری است که تعداد انجمن های صنفی و نمایندگان آنها در مجمع عمومی کانون استان به تعدادی باشد که ارکان کانون انجمن های صنفی استان تشکیل ، بعبارت دیگر، اعضای هیات مدیره و بازرسان کانون استان مطابق تبصره فوق انتخاب گردند.

ث ( درج آگهی درشرف تاسیس بودن انجمن های صنفی یا کانون های درشرف تاسیس در روزنامه کثیرالانتشار موضوع بند ۲ ماده ۷ و بند ۷ ماده ۱۳ :  
۱- با توجه به بند ۲ ماده ۷ و بند ۷ ماده ۱۳ آیین نامه ، به منظور دعوت جهت عضویت در انجمن صنفی (به استثنای انجمن های صنفی کارگری در سطح کارگاه ) ، قبل از درج آگهی دعوت به مجمع عمومی باید آگهی پذیرش عضویت در روزنامه کثیرالانتشار درج گردد. مگر این که کلیه واجدین شرایط عضویت ، عضو انجمن صنفی شده باشند که در این صورت درج متن آگهی پذیرش عضویت و دعوت به مجمع عمومی در قالب یک آگهی بلامانع می باشد.

۲- منظور از روزنامه کثیرالانتشار در ماده های ۷ ، ۱۳ و ۱۴ آیین نامه ، به معنای رایج و همان مطبوعه ای است که به صورت روزانه (محلی یا سراسری) چاپ می شود و هفته نامه ها و گاهنامه ها و نظایر آن را در برنمی گیرد.

ج ( درخصوص شرایط داوطلبان عضویت در هیات مدیره و بازرسان انجمن های صنفی و کانون های مربوط ، ( موضوع ماده ۹ آیین نامه ) :  
رعایت شرایط داوطلبان عضویت در هیات مدیره و بازرسان انجمن های صنفی و کانون های مربوط مندرج در ماده ۹ آیین نامه الزامی است و شرایط مربوط باید در اساسنامه های شکل های مذکور درج گردد. جز در مواردی که واجد شرایط نبودن داوطلبان فوق الذکر کاملاً محرز می باشد ، اصل بر واجد شرایط بودن آنها است مگر اینکه درخصوص شرایط آنها اعتراضی مطرح شود که در این صورت مستلزم رسیدگی توسط برگزارکنندگان مجمع عمومی می باشد. مرجع نهایی اعلام نظر در این خصوص حسب مورد اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان یا اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی می باشد.

چ ( برگزاری مجمع عمومی جهت تجدید انتخابات هیات مدیره پس از پایان دوره اعتبار آنها و تشریفات قانونی انحلال (موضوع تبصره های ۲ و ۳ ماده ۱۰ و ماده ۱۷ آیین نامه ) :

۱- حداکثر ۲ ماه پس از پایان اعتبار هیات مدیره ، بازرسان یا بازرسان به هیات مدیره در خصوص تجدید انتخابات اخطار می دهند. ظرف حداکثر ۲ ماه پس از پایان دوره اعتبار ، هیات مدیره می تواند مجمع عمومی را جهت تجدید انتخابات دعوت نماید.

۲- در طول ۶ ماه پس از پایان اعتبار هیات مدیره ، یک سوم اعضا یا بازرسان می توانند مجمع عمومی را جهت تجدید انتخابات هیات مدیره دعوت نمایند.

۳- در طول ۲ ماهه پس از پایان اعتبار هیات مدیره ، باتوجه به این که هیات مدیره در موعد مقرر (دست کم سه ماه پیش از پایان دوره) اقدام به دعوت به مجمع عمومی نکرده است که به منزله استنکاف از دعوت می باشد ، از بین هیات مدیره ، بازرسان یا یک سوم اعضا ، هرکدام زودتر مجمع عمومی را دعوت نمایند از اولویت در برگزاری مجمع عمومی برخوردار می باشند.

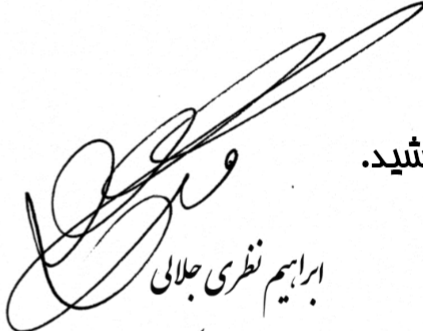


جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۷۷۴۶۱  
تاریخ: ۱۳۹۲/۰۵/۰۹  
پیوست:

- ۴- با اتمام دوماهه اول پس از پایان اعتبار هیات مدیره ، بین بازرسان و یک سوم اعضا ، هرکدام زودتر مجمع عمومی را دعوت نمایند در اولویت برگزاری مجمع عمومی می باشند.
- ۵- اگر اعتبار بازرس یا بازرسان همزمان با هیات مدیره به اتمام رسیده باشد می توانند درخصوص بند ۲ فوق الذکر و همچنین اعلام انحلال تشکل مطابق تبصره ۳ ماده ۱۰ اقدام نمایند. اگر اعتبار بازرس یا بازرسان قبل از هیات مدیره به پایان رسیده باشد نمی توانند در این خصوص اقدام نمایند.
- ۶- در مواردی که تشکل به لحاظ عدم تجدید انتخابات هیات مدیره حداکثر شش ماه پس از پایان اعتبار آنها و یا براساس مصوبه مجمع عمومی فوق العاده تشکل منحل می گردد ، بازرس یا بازرسان مکلفند انحلال تشکل را حسب مورد به اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان یا اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی اعلام نمایند .
- ۷- حتی در صورت عدم اقدام بازرسان درخصوص بند ( ۱ ) فوق الذکر ، در هر حال درج آگهی انحلال تشکل در روزنامه کثیرالانتشار سراسری یا محلی الزامی است.

  
ابراهیم نظری جلالی  
معاون روابط کار

با احترام - موفق باشید.