

معاونین و مشاورین محترم وزیر، رؤسا و مدیران عامل محترم کلیه سازمان های وابسته، م دیران کل محترم استانی و ستادی

موضوع : قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۲۴۷۷۹۴ مورخ ۹۴/۱۲/۱۹ در خصوص نحوه بکارگیری بازنشستگان، با عنایت به ابلاغ " قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان " مصوب ۱۳۹۵ که طی نامه شماره ۲۶۱۴۵ مورخ ۱۳۹۵/۳/۹ (تصویر پیوست) ابلاغ شده است، نکات زیر تاکید می شود:

۱- براساس ماده واحده "قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان" ، بکارگیری افرادی که در اجرای قوانین و مقررات مربوطه بازنشسته یا باز خرید شده یا شونده، در دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و کلیه دستگاه هایی که به نحوی از انحاء از بودجه عمومی کل کشور استفاده می کنند به استثناء موارد بر شمرده شده در تبصره های (۱) و (۲) ماده واحده ممنوع است.

در این خصوص استثنائات نسبت به قوانین قبلی تغییر کرده اند و ماده ۴۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، ماده ۹۱ قانون استخدام کشوری، ماده ۹۵ استخدام کشوری ، ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده ۶۵ قانون برنامه پنجم توسعه، نسخ شده اند .

۲- در استثنائات قانون جدید، بکارگیری "مقامات" موضوع ماده ۷۱ قانون مدیریت ، "ایثارگران" ، "فرزندان شهدا و جانبازان هفتاد درصد و بالاتر" کما فی السابق مجاز شمرده است. علاوه بر این ها بکارگیری "همترازان مقامات" موضوع ماده ۷۱ قانون مدیریت و "دارندگان اجازات خاصه مقام معظم رهبری" به استثنائات اضافه و مجاز شمرده شده است .

علیرغم اجازات مذکور، در این خصوص اجازه بکارگیری "اعضای هیأت علمی" و نیز با مجوز هیأت وزیران " موضوع ماده ۴۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت لغو شده است .

۳- با توجه به لغو اجازه بکارگیری "اعضای هیأت علمی" و نیز با "مجوز هیأت وزیران"، ضروری است از بکارگیری و یا معرفی افراد مذکور برای اخذ مجوز هیأت وزیران جدا خودداری شود. همچنین با توجه به تصریح تبصره (۳) قانون مذکور، مقتضی است معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و نیز سازمان‌های وابسته به وزارت متبوع ظرف مهلت قانونی مقرر (تا ۹۵/۵/۹) به منظور اعمال قانون، در خصوص افراد بکار گرفته شده قبلی بازنگری و اقدام قانونی به عمل آورند.

۴- شایان ذکر است ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری در قالب تبصره (۲) قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان اصلاح شده است و لذا با رعایت سایر مقررات مربوط، امکان بکارگیری بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر به صورت پاره وقت و ساعتی با شرط بکارگیری و پرداخت حق الزحمه به میزان تا یک سوم کارمندان رسمی مشابه، همچنان بلامانع اعلام شده است.

علی ربیعی